



Cyfarfod

BWRDD PENSIWN

Dyddiad ac Amser

10.00 y.b., DYDD GWENER, 17EG GORFFENNAF, 2026

Lleoliad

Cyfarfod Rhithiol

Pwynt Cyswllt

Lowri Haf Evans

01286 679878

lowrihafevans@gwynedd.llyw.cymru

(Dosbarthwyd Dydd Iau, 9 Gorffennaf 2026)

BWRDD PENSIWN

AELODAETH

CYNRYCHOLWYR CYFLOGWR

Sioned Parry (Cyngor Bwrdeistrefol Sirol Conwy)

Edward Michael (Cyngor Sir Ynys Môn)

Roland Thomas (Cyngor Gwynedd)

CYNRYCHOLWYR AELODAU

Hywel Eifion Jones (wedi ymddeol – Cyngor Sir Ynys Môn)

Osian Richards (Cyngor Gwynedd)

Anthony Deakin (wedi ymddeol - Cartrefi Conwy)

R H A G L E N

1. ETHOL CADEIRYDD

I ethol Cadeirydd ar gyfer 2026/2027

2. ETHOL IS-GADEIRYDD

I ethol Is-gadeirydd ar gyfer 2026/2027

3. YMDDIHEURIADAU

I dderbyn unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

I dderbyn unrhyw ddatganiad o fuddiant personol

5. MATERION BRYS

Nodi unrhyw eitemau sy'n fater brys ym marn y Cadeirydd fel y gellir eu hystyried.

6. COFNODION

6 - 11

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid llofnodi cofnodion cyfarfod o'r pwyllgor hwn a gynhaliwyd 20fed o Ebrill 2026 fel rhai cywir

7. CYFRIFON DRAFFT CRONFA BENSIWN GWYNEDD AM Y 12 - 56 FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2026

I dderbyn a nodi Datganiad Cyfrifon y Gronfa Bensiwn (yn amodol ar archwiliad) ar gyfer 2025/26.

8. SYMPOSIWM PWLIO CPLLL

57 - 62

I ystyried a derbyn y wybodaeth.

9. ADRODDIAD DRAFFT CADEIRYDD Y BWRDD PENSIWN AR 63 - 68 GYFER ADRODDIAD BLYNYDDOL Y GRONFA

I ystyried cynnwys yr adroddiad drafft er mwyn trafod ei gynnwys a chynnig gwelliannau yn y cyfarfod.

10. GWEINYDDU PENSIYNAU

69 - 76

I ystyried yr adroddiad a nodi'r wybodaeth

11. POLISI'AU GWEINYDDOL Y GRONFA BENSIWN

77 - 82

I ystyried yr adroddiad a chynnig adborth am gynnwys y polisi gweinyddol newydd

12. POLISI DISGRESIWN GWEINYDDOL

83 - 133

1. Adolygu a chraffu ar y Polisi Disgresiwn Gweinyddol sydd ynghlwm yn Atodiad 1.
2. Ystyried a yw'r polisi yn darparu digon o eglurder, cysondeb a rheolaethau llywodraethu mewn perthynas ag arfer pwerau yn ôl disgresiwn o dan y Rheoliadau CPLIL.
3. Nodi'r newidiadau arfaethedig i ddull y Gronfa o leihau pensiwn.
4. Darparu sylwadau ac argymhellion i'r Pwyllgor Pensiynau i'w hystyried cyn mabwysiadu'r polisi.

BWRDD PENSIWN 20-04-26

Yn bresennol:

Anthony Deakin, Eifion Jones ac Osian Richards (Cynrychiolwyr Aelodau)

Sioned Parry, Ned Michael a Roland Thomas (Cynrychiolwyr Cyflogwyr)

Swyddogion: Dewi Morgan (Pennaeth Cyllid), Ffion Madog Evans (Pennaeth Cyllid Cynorthwyol - Cyfrifeg a Phensiynau), Delyth Jones Thomas (Rheolwr Buddsoddi), Meirion Jones (Rheolwr Pensiynau) a Lowri Haf Evans (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth)

Eraill a wahoddwyd: Cyng. Elin Hywel (Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau).

1. YMDDIHEURIADAU

Dim i'w nodi

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Dim i'w nodi

3. MATERION BRYS

Dim i'w nodi

4. COFNODION

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion cyfarfod blaenorol y pwyllgor hwn a gynhaliwyd 9fed o Chwefror 2026 fel rhai cywir.

5. COFNODION PWYLLGOR PENSIYNAU

Cyflwynwyd er gwybodaeth gofnodion Pwyllgor Pensiynau a gynhaliwyd ar y 26ain o Chwefror 2026 a'r 16eg o Fawrth 2026

6. DIWEDDARIAD PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

Amlygodd y Rheolwr Buddsoddi mai adroddiad ydoedd er gwybodaeth yn nodi'r datblygiadau o fewn Partneriaeth Pensiwn Cymru (PPC). Er bod adborth o gyfarfodydd Ymgysylltu Cadeiryddion Bwrdd Pensiwn, sy'n cael eu cynnal bob 6mis, yn cael ei rannu gyda'r Bwrdd, ystyriwyd gyda'r nifer datblygiadau diweddar mai addas a phwysig fyddai i'r Aelodau dderbyn diweddariad rheolaidd.

Atgoffwyd yr Aelodau, o ganlyniad i Ddeddfwriaeth San Steffan 'Addas i'r Dyfodol', bod PPC wedi gorfod mynd ati i ffurfio cwmni buddsoddi newydd sydd bellach yn cael ei adnabod fel 'WPP Investment Management Company' (WPP IMCo). Adroddwyd bod oediad mewn cymeradwyo'r Ddeddfwriaeth ac o ganlyniad nid oedd y cwmni wedi ei lansio - ymddengys mai ar ôl yr etholiad bydd y lansiad bellach.

Cyfeiriwyd at drefniadau newydd y cwmni buddsoddi gan fynegi yn gryno y bydd yn gyfrifol am weithredu pob agwedd a chynghori ar Strategaeth Fuddsoddi'r wyth Awdurdod Cyfansoddol. Yng nghyd-destun Llywodraethiant y Bartneriaeth, tynnwyd sylw at strwythur lywodraethu'r Bartneriaeth unwaith bydd y cwmni buddsoddi yn

weithredol ynghyd a sut bydd y Pwyllgor Pensiynau, yr Awdurdodau Cyfansoddol unigol, a'r Bwrdd Pensiwn yn cyfrannu i'r strwythur. Cyfeiriwyd at a) strwythur y cyfranddalwyr (sef y swyddogion, a'r Aelodau Etholedig) gyda'r Bwrdd Cyfranddalwyr yn cael ei greu i warchod hawliau'r Awdurdodau Cyfansoddol - bydd y Bwrdd ynteu yn cynnwys Swyddog Adran 151 neu Uwch Swyddog CPLIL o bob un o'r Awdurdodau Cyfansoddol; a b) strwythur y cwmni newydd gyda Bwrdd WPP IMCo yn atebol i Bwrdd y Cyfranddalwyr.

Cyflwynwyd Cynllun Busnes Cychwynnol WPP IMCo oedd eisoes wedi ei gymeradwyo gan y Cyd-Bwyllgor Llywodraethu, a Phwyllgor Pensiynau Cronfa Bensiwn Gwynedd. Nodwyd bod y Cynllun yn manylu ar sut mae'r cwmni yn mynd i gyflawni wyth amcan strategol ac yn gosod cynllun i gyflawni nodau penodol megis llywodraethu a goruchwyllo, crynodeb ariannol, dull rheoli buddsoddiadau, gweithrediadau a staffio, rheoli risg a chydymffurfiaeth a buddsoddi cyfrifol.

Diolchwyd am yr adroddiad

Sylwadau yn codi o'r drafodaeth ddilynol:

- Bod costau staffio yn ymddangos yn aruthrol o uchel
- Croesawu bod Bwrdd y Cyfranddalwyr gyda grym i herio perfformiad WPP IMCo
- Bod angen sicrhau bod y Pwyllgor Pensiynau a'r Bwrdd Pensiwn yn craffu yn effeithiol ac yn adnabod problemau yn gymaerol - angen cryfhau rôl o fewn y strwythur i fod yn actif a gweithredol.

Mewn ymateb i gwestiwn os oedd y swyddogaethau allweddol wedi ei llenwi, nodwyd bod nifer bellach wedi eu penodi a'r Uwch Swyddog Buddsoddi wedi dechrau yn ei rôl newydd ac eisoes yn adeiladu cysylltiadau wythnosol gyda swyddogion yr Awdurdodau Cyfansoddiadol. Mewn ymateb i gwestiwn ategol ynglŷn ag a fyddai costau'r strwythur yn cynnig gwerth am arian nodwyd bod y sefyllfa yn un unigryw - bod cwmni yn cael ei greu o'r newydd ac felly amser a ddengys beth fydd canlyniadau'r sefyllfa. Ategwyd nad oedd swyddogion y Gronfa Bensiwn wedi cael mewnbwn i'r strwythur newydd.

Mewn ymateb i gwestiwn, o ystyried bod oediad mewn sefydlu'r cwmni, a phwy felly fydd yn talu cyflogau'r staff, nodwyd mewn amgylchiadau o'r fath bod trefniant mewn lle i'r Cyngor Lletyol dalu dros y cyfnod byr ac anfonebu'r Awdurdodau Cyfansoddiadol am ad-daliad. Ategwyd bod rhaid hefyd cael cymeradwyaeth o'r gwariant gan yr Awdurdod Ymddygiad Ariannol (FCA) i symud ymlaen i sefydlu trefn gytunedig.

Yng nghyd-destun Bwrdd y Cyfranddalwyr a phryd bydd enwebiadau yn cael eu cyflwyno, nodwyd bod enwau wedi cael eu cyfeirio ymlaen at yr FCA fydd yn gyfrifol am y broses ffurfiol o gyfweld a chymeradwyo'r enwebiadau.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â chyfrifoldebau'r Pwyllgor a'r Bwrdd Pensiwn i Aelodau Cronfa Pensiwn Gwynedd a'r angen i fonitro cynllun busnes WPP IMCo a'r cynnydd sylweddol mewn costau, nodwyd bod rôl y Bwrdd yn aros yr un fath gan flaenoriaethu cefnogaeth i swyddogion weinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd. Er yn derbyn bod y costau yn uchel, bod y graddfeydd cyflog yn gyfatebol i gyflogau o fewn y sector ac felly bydd disgwyl i swyddogion WPP IMCo wneud gwaith da a chael y gorau i aelodau'r Gronfa. Ategwyd bod trefniadau llywodraethu yn eu lle a bod pob ymgais yn cael ei wneud i adrodd yn dryloyw ac agored ar y sefyllfa.

Nodwyd mai Llywodraeth y DU, trwy drefn gyfreithiol oedd wedi gorfodi'r trefniant newydd ac felly nid oedd dewis ond gwario. Awgrymwyd bod y gwariant eisoes yn bodoli o fewn ffioedd ac y byddai'r drefn newydd yn fwy tryloyw.

Derbyniwyd yr adroddiad a nodwyd y wybodaeth

7. ADRODDIAD RHAGAMCANION MODELU LLIF ARIAN

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Buddsoddi mewn ymateb i'r angen i ragamcanu llif arian disgwylledig y Gronfa dros gyfnod hirdymor, fel bod modd deall sensitifrwydd sefyllfa llif arian net y Gronfa mewn nifer o senarios chwyddiant. Adroddwyd, er bod y prisiad teirblynyddol wedi dangos bod y Gronfa mewn sefyllfa iach o ran asedau, rhaid cadw golwg ar lif arian y Gronfa gan ystyried trosi rhai asedau i arian neu i asedau fyddai'n talu incwm rheolaidd (er mwyn talu'r pensiynwyr), ac a fyddai digon o arian yn dod i mewn i'r Gronfa o ddydd i ddydd i wneud hynny.

Tynnwyd sylw at y mathau o incwm a'r gwariant rheolaidd sydd yn digwydd o fewn y Gronfa, ynghyd a sefyllfa llif arian y blynyddoedd diweddar oedd yn amlygu bod y sefyllfa wedi bod yn bositif dros y tair mlynedd ddiwethaf. Eglurwyd ei bod yn arferol i Gronfa Bensiwn fynd i sefyllfa llif arian negyddol pan fydd taliadau buddion yn mynd yn uwch na'r incwm sydd yn dod i mewn, ac felly amlinellwyd pwysigrwydd yr angen i fonitro'r sefyllfa a defnyddio'r Strategaeth Fuddsoddi er mwyn gwerthu neu newid y math o asedau sydd fwyaf priodol yn hytrach na gwerthu asedau ar frys.

Cyfeiriwyd at adroddiad a ddarparwyd gan Hymans Robertson oedd yn asesu'r sefyllfa gan amlygu eu bod hefyd wedi cynnal scenario analysis ar y Gronfa i ganfod beth fydd effaith chwyddiant gwahanol lefelau. Ymddengys petai senario waelodlin, yna bydd potensial i'r Gronfa wynebu sefyllfa llif arian negyddol yn 2027 ac yn gynharach na hynny os bydd chwyddiant uchel. Ategwyd, yn y tymor byr, bod gan y Gronfa gronfeydd hylifol y gellid galw arnynt ar fyr rybudd; bydd monitro a gweithredu'r llif arian hefyd yn ystyriaeth i Cwmni Rheoli Buddsoddi WPP IM Co a bydd angen cydweithio gyda'r cwmni dros y cyfnod nesaf i sicrhau bod digon o hylifedd ar gael.

Diolchwyd am yr adroddiad

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â gwerthu asedau ac a'i mater o ddileu'r asedau sydd ddim yn perfformio fydd yn arwain at y penderfyniad, nodwyd na fydd asedau yn cael eu gwerthu ar frys, ond yn ystyried yr asedau hylifol sy'n adnodd ddefnyddiol ac ar gael o fewn dyddiau heb golled sylweddol mewn gwerth. Nodwyd bod asedau hylifol yn werthfawr ar gyfer argyfyngau e.e., petai'r llif arian yn amrywio o gymharu â'r rhagamcanion.

Mewn ymateb i gwestiwn am chwyddiant cyflogau nodwyd bod 2.8% wedi cael ei bennu fel cyfradd gyson ar gyfer cyfrifiadau pensiwn, i gydbwyso senarios chwyddiant uchel (sy'n cynyddu rhwymedigaethau) â senarios twf is.

Derbyniwyd yr adroddiad a nodwyd y wybodaeth

8. PERFFORMIAD BUDDSODDI'R GRONFA BENSIWN HYD AT 31 RHAGFYR 2025

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Buddsoddi yn adrodd ar berfformiad y Gronfa dros y chwarter dan sylw. Nodwyd bod y Gronfa wedi dychwelyd 2.5% dros y chwarter, gan berfformio yn hafal i'r meincnod gyda chyfanswm yr asedau wedi cynyddu o £120miliwn i ddod a gwerth y gronfa i dros £3.56 biliwn am y tro cyntaf; bu i'r asedau ecwiti berfformio yn dda, yn enwedig yn Ewrop ac Asia.

Ategwyd, bod y Gronfa, dros y flwyddyn wedi dychwelyd 10.4%, a hynny ychydig tu ôl i'r meincnod, ond nad oedd amheuaeth bod y meincnod a osodwyd yn un heriol, ond bod perfformiad Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi bod yn uwch na chyfartaledd cronfeydd Prydain yn hanesyddol.

Tynnwyd sylw at berfformiad y rheolwyr buddsoddi ecwiti gan egluro, bod tanberfformiad Cronfa Ecwiti Gweithredol Cynaliadwy (Sustainable Active Equity), yn amlwg a hynny oherwydd bod stociau o fewn y marchnadoedd ecwiti wedi gallu manteisio ar ddeallusrwydd artiffisial sef y Magnificent 7 e.e. Apple, Microsoft a Tesla, sydd wedi perfformio yn dda. Effaith hyn yw tan berfformiad o fewn stociau eraill e.e. stociau hirdymor o fewn y portffolio sy'n edrych ar y trawsnewid ynni (energy transition). Ategwyd bod bwriad gan Russell Investments i edrych ar raniad y Gronfa a chyflwyno rheolwr buddsoddi newydd i'r portffolio er mwyn ceisio adfer y perfformiad.

Eglurwyd, er bod rheolwyr incwm sefydlog wedi bod drwy gyfnod anodd gydag effaith ymosodiad Rwsia ar Wcrain, ac effaith chwyddiant a chyfraddau llog bod yr amodau wedi sefydlogi, a'r perfformiad bellach yn agosach at y meincnod. Yn yr un modd, adroddwyd bod rheolwyr eiddo wedi gweld effaith covid ar ddefnydd swyddfeydd ac unedau'r stryd fawr, ond y farchnad eiddo hefyd wedi sefydlogi.

Yng nghyd-destun marchnadoedd preifat PPC a chronfeydd Partners, nodwyd mai anodd yw asesu eu perfformiad oherwydd bod y buddsoddiad yn un mwy hir dymor ac nid oedd pryderon wedi eu hamlygu gan Hymans Robertson.

Adroddwyd bod y Pwyllgor Pensiynau wedi cymeradwyo dyraniad asedau strategol newydd mewn ymgynghoriad gyda Hymans Robertson ym mis Tachwedd, a bod gwaith ym mynd yn ei flaen i symud tuag at y dyraniad newydd ac i gydweithio gyda WPP IM Co i weithredu'r newidiadau.

Diolchwyd am yr adroddiad

Derbyniwyd yr adroddiad a nodwyd y wybodaeth

9. DIWEDDARIAD HYFFORDDIANT 2025/26 A CHYNLLUN HYFFORDDI 2026/27

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Pensiynau yn diweddarau'r Aelodau ar gynllun hyfforddiant 2025/26 a gofyn iddynt gymeradwyo cynllun hyfforddiant arfaethedig 2026/27. Ystyriwyd bod cynllun 2025/26 wedi bod yn llwyddiannus a diolchwyd i'r Aelodau am fynychu amryw o sesiynau hyfforddiant oedd yn cynnig ystod eang o bynciau, yn ogystal â seminarau, cynadleddau a gweminarau allanol perthnasol oedd yn cael eu canmol fel rhai defnyddiol ac amserol.

Amlygwyd nad oedd Asesiad Gwybodaeth Cenedlaethol, sydd fel arfer yn cael ei gydlyn gan Hymans Robertson i feincnodi lefelau gwybodaeth yr Aelodau, wedi ei gynnal yn ystod 2025 oherwydd yr angen i adolygu'r fframwaith yn sgil diwygiadau llywodraethu Addas ar Gyfer y Dyfodol, cryfhau disgwyliadau o dan y Côd Cyffredinol a datblygiadau mewn pwlio buddsoddiadau, buddsoddi cyfrifol a safonau llywodraethu. Unwaith y bydd yr Asesiad diwygiedig wedi ei gyhoeddi bydd hyn yn galluogi'r Gronfa i feincnodi lefelau gwybodaeth yn genedlaethol, nodi anghenion hyfforddi sy'n dod i'r amlwg a llywio iteriadau y Cynllun Hyfforddi a'r Strategaeth Llywodraethu a Hyfforddiant i'r dyfodol.

Wrth gyflwyno Cynllun Hyfforddiant 2026/27, ac yng nghyd-destun hyfforddiant craidd, nodwyd bod y Cynllun yn adlewyrchu'r bwriad i Bartneriaeth Pensiwn Cymru barhau fel prif ddarparwr hyfforddiant i aelodau'r Pwyllgor a'r Bwrdd Pensiwn. Fodd

bynnag, oherwydd y newidiadau parhaus o fewn y trefniadau pwlio, nid oedd unrhyw sesiynau hyfforddi wedi'u trefnu. Ategwyd, unwaith bydd y strwythur a'r trefniadau llywodraethu diwygiedig wedi'u cwblhau, rhagwelir bydd rhaglen o sesiynau yn cael eu trefnu. Y disgwyliad yw y bydd y sesiynau hyn yn cwmpasu'r meysydd allweddol.

Cyfeiriwyd at gynadleddau sydd wedi eu nodi ar gyfer 2026/27 gan ategu disgwyliad i'r Aelodau sydd yn mynychu, gwblhau ffurflen adborth strwythuredig i'w chynnwys ar raglen cyfarfod y Pwyllgor Pensiynau dilynol. Anogwyd Aelodau'r Bwrdd i fanteisio ar gyfleoedd dysgu ychwanegol megis modiwlau dysgu ar lein a dysgu hunangyfeiriedig.

Diolchwyd am yr adroddiad

Sylwadau yn codi o'r drafodaeth ddilynol:

- Yn canmol sesiynau hyfforddi'r PPC ac mai da fyddai eu hadfer mor fuan â phosib. Cais i'r Rheolwr Buddsoddi wneud ymholiadau gan anfon neges i'r Cyngor Lletyol (Cyngor Sir Gâr) i atgyfnerthu'r angen i'r sesiynau barhau.
- Bod y Cynadleddau wedi bod yn fuddiol ac yn llawn gwybodaeth
- Cais i rannu'r templed adborth

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â sefyllfaoedd o anufudd-dod y dylid bod yn ymwybodol ohonynt, nododd y Rheolwr Pensiynau nad oedd unrhyw sefyllfa ar hyn o bryd yr oedd yn ymwybodol ohono.

Derbyniwyd y wybodaeth gan

- **Nodi'r hyfforddiant a gynhaliwyd yn ystod 2025/26**
- **Nodi absenoldeb yr Asesiad Gwybodaeth Cenedlaethol 2025 a'r adolygiad arfaethedig o'r fframwaith**
- **Cymeradwyo Cynllun Hyfforddi 2026/27**

10. ADRODDIAD PRISIAD Y GRONFA BENSIWN

Cyflwynwyd er gwybodaeth, adroddiad prisiad gan y Rheolwr Pensiynau. Adroddwyd bod y swyddogion wedi bod yn cydweithio gyda'r actiwari Hymans Robertson dros y flwyddyn ddiwethaf ar brisiad tair blynedd Cronfa Bensiwn Gwynedd. Eglurwyd mai pwrpas y prisiad yw sicrhau bod gan y Gronfa strategaeth ariannu gadarn i fodloni rhwymedigaethau buddion hirdymor wrth osod cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr ar y cyfnod rhwng 1af o Ebrill 2026 a 31 Mawrth 2029.

Cyfeiriwyd at sefyllfa ariannol iach y Gronfa ac at gyfraddau cyfraniadau'r cyflogwr fydd yn gostwng i 16.2% o'r cyflog (o gymharu â 21.8% yn 2022). Tynnwyd sylw hefyd at ofyniad newydd ar gyfer Prisiad 2025 sef adrodd ar y Bwlch Pensiwn rhwng y Rhywiau. Nodwyd y bydd adolygiad i newidiadau yn y rheoliadau i geisio lleihau'r bwlch sydd ar hyn o bryd yn cael ei ddylanwadu fawr gan y bwlch cyflog rhwng y rhywiau sydd yn adlewyrchu gwahanol batrymau gwaith fel gwaith rhan-amser. Y gobaith yw bod canlyniadau'r adolygiad yn cael eu rhyddhau yn fuan.

Adolygwyd y rhagdybiaethau a ddefnyddiwyd yn y prisiad hwn ym mis Ionawr 2025 ac fe'i cymeradwywyd yn ffurfiol gan y Pwyllgor Pensiynau ym mis Mawrth 2025. Ategwyd, yn dilyn cyfnod o ymgynghori â chyflogwyr, bod y Datganiad Strategaeth Ariannu derfynol wedi ei gymeradwyo gan y Pwyllgor Pensiynau ar y 16eg o Fawrth 2026, a bod y prisiad ffurfiol nesaf wedi ei drefnu ar gyfer 31 Mawrth 2028.

Diolchwyd am yr adroddiad

Nododd Osian Richards, bod Deddf Pensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 wedi cyflwyno fframwaith ar gyfer cynlluniau pensiwn gwasanaeth cyhoeddus newydd, gan ei newid yn bennaf o Gyflog Terfynol i drefn Enillion Cyfartalog Gyrfa wedi'u Hailbrisio (CARE) o fis Ebrill 2014. Fel rhan o'r newidiadau, cyflwynodd y Ddeddf Fesur Rheoli Costau i gynnal cydbwysedd teg o risg rhwng aelodau a threthdalwyr i sicrhau cynaliadwyedd hirdymor y cynlluniau. Mae'r mesur yn fecanwaith statudol (Adran 12, Deddf Pensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus 2013) sy'n dod yn weithredol os yw cost darparu buddion yn cynyddu neu'n gostwng yn fwy na'r cyfartaledd penodedig o 3%, o'i gymharu â chost darged. Nodwyd hefyd bod gan y CPLIL broses rheoli costau penodol ar gyfer y cynllun sydd yng Nghymru yn defnyddio cap costau cyflogwr o 14.6% a tharged o 19.5% ar gyfer gwasanaeth yn y dyfodol.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â'r mesur ac os oedd bwriad adolygu'r ganran, nodwyd mai mater cenedlaethol ydoedd ac nid oedd newid wedi bod ers yr adolygiad diwethaf. Ategwyd, o fewn y cyfnod bod newid hefyd wedi bod mewn llywodraeth ac felly rheswm arall pam nad oedd arolwg cenedlaethol wedi ei weithredu.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â'r gyfradd cyfraniad uwchradd a pham bod amrediad eang yn y canrannau (o -3% i -31.6%), nodwyd bod yr amrediad yn amrywio fesul cyflogwr a hynny oherwydd amrywiaeth swyddogaethau ac oedrannau eu staff. Ategwyd bod y ganran yn deillio o fformiwla gan yr actiwari.

Derbyniwyd yr adroddiad a nodwyd y wybodaeth

11. RHAGLEN WAITH DIWYGIEDIG

Cyflwynwyd rhaglen waith diwygiedig ar gyfer 2026/27. Amlygwyd bod y rhaglen yn cynnwys materion a gynigwyd gan yr Aelodau ynghyd ag eitemau sefydlog i'w gosod ar raglen pob cyfarfod o hyn ymlaen. Ategwyd y gellid ychwanegu materion sy'n codi yn ystod y flwyddyn i'r rhaglen yn unol ar angen ynghyd ag unrhyw faterion / syniadau fydd yn codi gan aelodau wedi sesiynau hyfforddi a / neu ddigwyddiadau perthnasol. Nodwyd bod blwyddyn heriol yn wynebu'r Gronfa Bensiwn yn sgil dyfodiad WPP IMCo, ond y gobaith yw y bydd y rhaglen waith yn ymateb i'r heriau hynny.

Diolchwyd am yr adroddiad a cydnabuwyd y gwaith da sydd yn cael ei wneud.

Derbyniwyd y rhaglen waith

Dechreuodd y cyfarfod am 1:00 a daeth i ben am 14:10

CYFARFOD	BWRDD PENSIWN
DYDDIAD	17 GORFFENNAF 2026
TEITL	CYFRIFON DRAFFT CRONFA BENSIWN GWYNEDD AM Y FLWYDDYN A DDAETH I BEN 31 MAWRTH 2026
PWRPAS	Cyflwyno a nodi – • Datganiad o'r Cyfrifon Drafft
ARGYMHELLIAD	Derbyn y wybodaeth
AWDUR	DELYTH JONES-THOMAS, RHEOLWR BUDDSODDI

1. CYFLWYNIAD

Mae'r adroddiad hwn yn cyflwyno'r Datganiad Cyfrifon statudol ar gyfer blwyddyn ariannol 2025/26, sy'n darparu manylion gweithgareddau ariannol y Gronfa Bensiwn yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2026.

Y ddogfen yn Atodiad A yw'r Datganiadau Cyfrifon drafft yn y fformat statudol.

2. ARCHWILIAD GAN ARCHWILIO CYMRU

Bydd cyfrifon drafft yma yn destun archwiliad gan Archwilio Cymru. Mae'n bosibl y bydd angen rhai newidiadau cyn cyflwyno fersiwn derfynol i chi yn yr Hydref.

3. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd Pensiwn dderbyn a nodi Datganiad Cyfrifon y Gronfa Bensiwn (yn amodol ar archwiliad) ar gyfer 2025/26.

Cronfa Bensiwn Gwynedd

DATGANIAD O'R CYFRIFON 2025/26

DRAFFT

ADRODDIAD NARATIF

Rhagarweiniad

Mae cyfrifon a nodiadau Cronfa Bensiwn Gwynedd am 2025/26 wedi'u cyflwyno yma ar dudalennau 5 i 44.

Mae'r cyfrifon yn cynnwys Cyfrif a Datganiad Asedau Net Cronfa Bensiwn Gwynedd.

Cefnogir y cyfrifon hyn gan yr Adroddiad Naratif yma, y Polisiâu Cyfrifo ac amrywiol nodiadau i'r cyfrifon.

Mae cyfrifon y Gronfa Bensiwn a'r nodiadau ynghlwm yn crynhoi trafodion ariannol ac asedau net ar gyfer darparu pensiynau a buddiannau taladwy eraill ar gyfer cyn-weithwyr holl gyflogwyr y Gronfa, gan gynnwys Cynghorau Ynys Môn, Conwy a Gwynedd, Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri, Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru, Cartrefi Conwy, Adra, amryw o gynghorau tref a chymuned, cyrff ar yr atodlen a chyrrff a ganiateir.

Mae Datganiad o'r Cyfrifon a gwybodaeth pellach ar gael ar wefan Cronfa Bensiwn Gwynedd sef www.cronfabensiwnwynedd.cymru.

Mae gan y Gronfa ddau ddatganiad pwysig sydd yn gosod allan strategaethau er mwyn sicrhau bod y pensiynau wedi cael eu cyllido nawr ac yn y dyfodol fel a ganlyn:

- Datganiad Strategaeth Gyllido – mae'r datganiad yn gosod allan strategaeth benodol i'r gronfa sydd yn adnabod sut bydd ymrwymïadau pensiwn cyflogwyr yn cael eu cwrdd orau wrth symud ymlaen. Caiff ei adolygu bob tair blynedd yn dilyn y prisiad actiwaraid ac mae'n cynnwys cyfraddau unigol i bob cyflogwr ar gyfer y cyfnod dilynol.
- Datganiad Strategaeth Buddsoddi – mae'r datganiad yn gosod y math o fuddsoddiadau a therfynau llydan ar gyfer bob math o fuddsoddiad.

Mae'r ddau ddatganiad yma ar gael ar safle we y Gronfa o dan yr adran buddsoddiadau.

Mae'n ofynnol i gael Prisiad Actiwaraid bob tair blynedd er mwyn sefydlu'r lefel o asedau sydd ar gael er mwyn talu pensiynau nawr ac yn y dyfodol. Y prisiad diweddaraf yw fel ar 31 Mawrth 2025 a gwnaed unrhyw newidiadau i gyfraniadau y cyflogwyr o 1 Ebrill 2026 ymlaen am dair blynedd.

Ceir gwybodaeth bellach am y cyfrifon gan:

Delyth Jones-Thomas

Rheolwr Buddsoddi

01286 679128

delythwynjonesthomas@gwynedd.llyw.cymru

Adran Cyllid

Cyngor Gwynedd

Swyddfa'r Cyngor

Caernarfon

Gwynedd

LL55 1SH

Mae yn rhan o bolisi'r Gronfa i ddarparu gwybodaeth lawn am weithgareddau'r Gronfa. Yn ychwanegol, mae gan aelodau'r cyhoedd sydd yn dymuno hawl statudol i arolygu'r cyfrifon cyn cwblheir yr archwiliad. Hysbysir argaeledd y cyfrifon i'w harolygu ar wefan y Gronfa Bensiwn ar yr adeg briodol.

Datganiad Hygyrchedd

Rydym yn ymwybodol, oherwydd natur a fformat y datgeliadau sy'n ofynnol i'w cynnwys yn yr ddogfen hon, nad yw pob un o'r tablau yn gwbl gydnaws â safonau hygyrchedd. Os oes gennych unrhyw gwestiynau ynghylch y datganiad cyfrifon hwn neu os ydych am i unrhyw un o'r tablau neu'r datgeliadau gael eu darparu mewn fformat mwy hygyrch, cysylltwch â unedbuddsoddi@gwynedd.llyw.cymru

DATGANIAD O GYFRIFOLDEBAU AM Y DATGANIAD O'R CYFRIFON

CYFRIFOLDEB Y GRONFA BENSIWN

Mae'n ofynnol ar Gyngor Gwynedd fel awdurdod gweinyddu (i bob pwrpas yr ymddiriedolwr) ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd i wneud trefniadau ar gyfer iawn weinyddiad o'i faterion ariannol ac i sicrhau y rhoddir cyfrifoldeb am weinyddu'r materion hynny i un o'i swyddogion. Yng Nghyngor Gwynedd, y Pennaeth Cyllid yw'r "Swyddog Adran I51" hwnnw. Cyfrifoldeb yr Awdurdod Gweinyddu hefyd yw rheoli ei weithgareddau er mwyn sicrhau defnydd effeithiol, effeithlon ac economaidd o'i adnoddau, gwarchod ei asedau, a chymeradwyo'r Datganiad o'r Cyfrifon.

CYFRIFOLDEBAU Y PENNAETH CYLLID

Y Pennaeth Cyllid sy'n gyfrifol am baratoi Datganiad Cyfrifon y Gronfa Bensiwn yn unol â'r ymarfer priodol fel a osodir allan yn y *Côd Ymarfer CIPFA/LASAAC ar Gyfrifo ar gyfer Awdurdodau Lleol yn y Deyrnas Unedig* (y "Côd").

Wrth baratoi'r datganiad o'r cyfrifon, mae'r Pennaeth Cyllid wedi dewis polisiau cyfrifo priodol gan eu defnyddio'n gyson; wedi ffurfio barnau a gwneud amcangyfrifon a oedd yn rhesymol a darbodus; ac yn cydymffurfio â'r Côd.

Hefyd, mae'r Pennaeth Cyllid wedi cadw cofnodion cyfrifo priodol a chyfamserol, ac wedi cymryd camau rhesymol i ddarganfod a gwarchod rhag twyll ac unrhyw anghysondebau eraill.

TYSTYSGRIF Y SWYDDOG CYLLIDOL CYFRIFOL

Tystiaf fod y Datganiad o'r Cyfrifon wedi ei baratoi yn unol â'r trefniadau uchod. Mae'r Datganiad yn cyflwyno darlun cywir a theg o sefyllfa ariannol Cronfa Bensiwn Gwynedd ar 31 Mawrth 2026, ac incwm a gwariant y Gronfa Bensiwn am y flwyddyn a ddaeth i ben bryd hynny.



Dewi Morgan CIPFA
Pennaeth Cyllid, Cyngor Gwynedd

30 Mehefin 2026

CYFRIFON CRONFA BENSIWN GWYNEDD

CYFRIF Y GRONFA

31 Mawrth 2025 £'000		Nodiadau	31 Mawrth 2026 £'000
	Delio gydag aelodau, cyflogwyr ac eraill sydd â chysylltiad uniongyrchol â'r Gronfa		
101,760	Cyfraniadau	7	101,495
3	Incwm arall	8	5
9,156	Trosglwyddiadau i mewn o gronfeydd pensiwn eraill	9	9,378
110,919			110,878
(94,520)	Buddion	10	(95,546)
(7,870)	Taliadau i ac oherwydd ymadawyr	11	(8,147)
(102,390)			(103,693)
8,529	Ychwanegiadau/ (alldyniadau) net yn sgil ymwneud ag aelodau		7,185
(18,282)	Costau rheoli	12	(13,672)
(9,753)	Ychwanegiadau/ (alldyniadau) net gan gynnwys costau rheoli'r gronfa		(6,487)
	Enillion ar fuddsoddiadau		
65,847	Incwm buddsoddi	13	84,845
105,626	Elw a cholledion wrth waredu buddsoddiadau a newidiadau yng ngwerth buddsoddiadau ar y farchnad	14	283,936
171,743	Enillion net ar fuddsoddiadau		368,781
161,720	Cynnydd/ (Lleihad) yn yr asedau net ar gael ar gyfer buddion yn ystod y flwyddyn		362,294
3,069,995	Asedau net agoriadol y gronfa		3,231,715
3,231,715	Asedau net terfynol y gronfa		3,594,009

Mae'r nodiadau ar dudalennau 7 i 44 yn rhan o'r Datganiadau Cyllidol

DATGANIAD ASEDAU NET

31 Mawrth 2025 £'000		Nodiadau	31 Mawrth 2026 £'000
0	Buddsoddiadau hir dymor	14	159
3,192,243	Asedau buddsoddi	14	3,533,304
1,546	Adneuon arian parod	14	7,208
(642)	Ymrwymadau buddsoddi	14	0
3,193,147	Cyfanswm buddsoddiadau net		3,540,671
42,580	Asedau cyfredol	20	61,725
(4,012)	Ymrwymadau cyfredol	21	(8,387)
3,231,715	Asedau net y gronfa ar gael i ariannu buddion ar ddiwedd y cyfnod adrodd		3,594,009

Nid yw'r Datganiadau Cyllidol yn cynnwys ymrwymadau'r Gronfa i dalu pensiynau a budd-daliadau eraill i holl gyfranwyr presennol y Gronfa ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol, ond yn hytrach mae'n crynhoi trafodion ac asedau net y Gronfa. Ystyrir ymrwymadau'r Gronfa ym mhresiadau cyfnodol yr actiwari o'r Gronfa (y mwyaf diweddar ar 31 Mawrth 2025) ac fe'u hadlewyrchir yn lefelau cyfraniadau'r cyflogwyr a bennir gan y prisiad hwn, fel bydd y Gronfa yn gallu cwrdd ag ymrwymadau'r dyfodol. Dangosir gwerth presennol actiwariaidd ar gyfer buddiannau a addawyd yn Nodyn 19.

NODIADAU AR GYFRIFON CRONFA BENSIWN GWYNEDD

NODYN I – DISGRIFIAD O'R GRONFA

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd ("y Gronfa") yn rhan o'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) ac fe'i gweinyddir gan Gyngor Gwynedd.

a) Cyffredinol

Deddf Pensiynau Gwasanaeth Cyhoeddus 2013 sy'n llywodraethu'r Gronfa. Gweinyddir y Gronfa yn unol â'r deddfau eilaidd a ganlyn:

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 (fel y'i diwygiwyd);
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Gwelliant) 2014 (fel y'i diwygiwyd);
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2016.

Mae'n gynllun pensiwn budd-dal diffiniedig cyfrannol a weinyddir gan Gyngor Gwynedd i roi pensiynau a buddion eraill i weithwyr pensiynadwy Cyngor Gwynedd, dau awdurdod lleol arall a chyrrff ar yr atodlen, cyrrff a benderfynir a chyrrff eraill a ganiateir sydd o fewn cyn ardal Cyngor Sir Gwynedd. Nid yw athrawon, swyddogion yr heddlu a gweithwyr y gwasanaeth tân wedi'u cynnwys gan eu bod yn rhan o gynlluniau pensiwn cenedlaethol eraill. Mae'r Gronfa'n cael ei goruchwyllo gan y Pwyllgor Pensiynau, sef un o bwyllgorau Cyngor Gwynedd.

b) Aelodaeth

Mae bod yn aelod o'r CPLIL yn rhywbeth gwirfoddol ac mae gweithwyr yn rhydd i ddewis p'un a ydynt am ymuno â'r cynllun, parhau'n aelod o'r cynllun neu wneud eu trefniadau personol y tu allan i'r cynllun. Ymysg y sefydliadau sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd mae:

- Cyrff ar yr atodlen, sy'n awdurdodau lleol a chyrrff tebyg ble mae gan eu staff hawl awtomatig i fod yn aelodau o'r Gronfa.
- Cyrff a benderfynir, sy'n gyngor dinas, tref neu gymuned. Mae ganddynt yr hawl i benderfynu os caiff eu gweithwyr ymuno â'r CPLIL ac i fabwysiadu'r penderfyniad yn unol â hynny.
- Cyrff a ganiateir, sy'n sefydliadau eraill sy'n cymryd rhan yn y Gronfa dan gytundeb mynediad rhwng y Gronfa a'r sefydliad perthnasol. Mae'r cyrrff a ganiateir yn cynnwys cyrrff gwirfoddol, elusennol a thebyg neu gontractwyr preifat sy'n ymgymryd â swyddogaeth awdurdod lleol wedi i'r swyddogaeth gael ei allanoli i'r sector preifat.

NODYN I – DISGRIFIAD O'R GRONFA (parhad)

Mae'r cyrff canlynol yn gyflogwyr gweithredol yn y Gronfa Bensiwn:

Cyrff ar yr Atodlen	
Cyngor Gwynedd	Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	Ysgol Bryn Elian
Cyngor Sir Ynys Môn	Ysgol Emrys ap Iwan
Comisiynydd Heddlu a Throsedd Gogledd Cymru	Ysgol Pen y Bryn
Grŵp Llandrillo – Menai	Ysgol Uwchradd Eirias
GwE (gorffen 31/05/2025)	Asiantaeth Cefnffyrdd Gogledd a Chanolbarth Cymru
Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd	
Cyrff a Benderfynir	
Cyngor Cymuned Llanllyfni	Cyngor Tref Ffestiniog
Cyngor Dinas Bangor	Cyngor Tref Llandudno
Cyngor Tref Abergele	Cyngor Tref Llangefni
Cyngor Tref Bae Colwyn	Cyngor Tref Porthaethwy
Cyngor Tref Biwmares	Cyngor Tref Towyn a Bae Cinmel
Cyngor Tref Caergybi	Cyngor Tref Tywyn
Cyngor Tref Caernarfon	Cyngor Tref Conwy
Cyngor Tref Llanfairfechan	Cyngor Tref Llanrwst
Cyngor Cymuned Llanfair Mathafarn Eithaf	
Cyrff a Ganiateir	
Addysg Oedolion Cymru	Cymdeithas y Deillion Gogledd Cymru
Adferiad Recovery	Cefnogaeth Gymunedol a Gwirfoddol Conwy
Cydbwyllgor Claddu Caergybi	Gyrfaedd Cymru Gogledd Orllewin
Cwmni'r Frân Wen	Mantell Gwynedd
Menter Môn	Medrwn Môn
Menter Iaith Gwynedd	
Cyrff Cymunedol a Ganiateir	
Cartrefi Conwy	Adra
Byw'n Iach	
Cyrff Trosglwyddai a Ganiateir	
ABM Catering (gorffen 31/07/2025)	A E & A T Lewis
Chartwells	

NODYN I – DISGRIFIAD O’R GRONFA (parhad)

Nodir manylion aelodaeth isod:

	31 Mawrth 2025	31 Mawrth 2026
Nifer y cyflogwyr	47	45
Nifer y gweithwyr yn y cynllun		
Cyngor Sir	15,198	15,356
Cyflogwyr eraill	4,214	4,156
Cyfanswm	19,412	19,512
Nifer y pensiynwyr		
Cyngor Sir	10,746	11,284
Cyflogwyr eraill	2,530	2,688
Cyfanswm	13,276	13,972
Pensiynwyr gohiriedig		
Cyngor Sir	12,435	12,735
Cyflogwyr eraill	2,411	2,456
Cyfanswm	14,846	15,191
Buddion heb eu hawlio		
Cyngor Sir	4,055	4,152
Cyflogwyr eraill	628	628
Cyfanswm	4,683	4,780
Ymadawyr heb benderfynu		
Cyngor Sir	1,604	1,355
Cyflogwyr eraill	188	185
Cyfanswm	1,792	1,540
Cyfanswm yr aelodau yn y cynllun	54,009	54,995
Pensiwn		

c) Cyllid

Mae'r buddion yn cael eu cyllido gan gyfraniadau ac enillion ar fuddsoddiadau. Mae aelodau gweithredol y Gronfa'n talu cyfraniadau yn unol â Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 ac roeddent yn amrywio o 2.75% i 12.5% o dâl pensiynadwy ar gyfer y flwyddyn ariannol a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2026. Gosodir cyfraniadau cyflogwyr yn seiliedig ar brisiadau actiwareidd a gynhelir pob tair blynedd. Roedd y prisiad perthnasol ar gyfer y flwyddyn yma ar 31 Mawrth 2022. Mae cyfraddau cyfraniadau cyflogwyr yn amrywio o 0.0% i 31.8% o dâl pensiynadwy.

NODYN 1 – DISGRIFIAD O'R GRONFA (parhad)

d) Buddion

Mae buddion pensiwn dan y CPLIL cyn 1 Ebrill 2014, yn seiliedig ar y tâl pensiynadwy terfynol a hyd y gwasanaeth pensiynadwy; gweler y crynodeb isod:

	Gwasanaeth cyn 1 Ebrill 2008	Gwasanaeth ar ôl 31 Mawrth 2008
Pensiwn	Mae pob blwyddyn a weithiwyd gwerth 1/80 x cyflog pensiynadwy terfynol.	Mae pob blwyddyn a weithiwyd gwerth 1/60 x cyflog pensiynadwy terfynol.
Lwmp swm	Lwmp swm awtomatig o 3 x cyflog. Yn ogystal, gellir cyfnewid rhan o'r pensiwn blynyddol am daliad arian parod di-dreth unwaith ac am byth. Telir lwmp swm o £12 am bob £1 o bensiwn a ildir.	Dim lwmp swm awtomatig. Gellir cyfnewid rhan o'r pensiwn blynyddol am daliad arian parod di-dreth unwaith ac am byth. Telir lwmp swm o £12 am bob £1 o bensiwn a ildir.

O 1 Ebrill 2014, daeth y Gronfa yn gynllun cyfartaledd cyflog gyrfa. Gweler y crynodeb isod:

	Gwasanaeth ar ôl 31 Mawrth 2014
Pensiwn	Mae pob blwyddyn a weithiwyd gwerth 1/49 x cyfartaledd cyflog gyrfa wedi'i adbrisio (CARE)
Lwmp Swm	Dim lwmp swm awtomatig. Gellir cyfnewid rhan o'r pensiwn blynyddol am daliad arian parod di-dreth unwaith ac am byth. Telir lwmp swm o £12 am bob £1 o bensiwn a ildir.

Caiff pensiwn cronedig ei gynyddu'n flynyddol yn unol â'r Mynegai Prisiau Defnyddwyr.

Darperir amrediad o fuddion eraill dan y cynllun yn cynnwys ymddeoliad cynnar, pensiynau anabledd a buddion marwolaeth. Am fwy o fanylion, cyfeiriwch at lawlyfr cynllun Cronfa Bensiwn Gwynedd sydd ar gael gan Adain Pensiynau Cyngor Gwynedd.

NODYN 2 – SAIL PARATOI

Mae'r Datganiad o'r Cyfrifon yn crynhoi trafodion y Gronfa ar gyfer blwyddyn ariannol 2025/26 a'i sefyllfa diwedd blwyddyn ar 31 Mawrth 2026. Mae'r cyfrifon wedi'u paratoi yn unol â'r Cod Ymarfer ar Gyfrifyddu mewn Awdurdodau Lleol yn y Deyrnas Unedig 2025/26 sy'n seiliedig ar y Safonau Adrodd Ariannol Rhyngwladol (SAARh), fel y'u diwygiwyd ar gyfer sector cyhoeddus y DU. Paratowyd y cyfrifon ar sail busnes gweithredol.

Mae paragraff 3.3.1.2 o'r Cod yn gofyn i unrhyw safonau cyfrifyddu sydd wedi'u cyhoeddi ond heb eu mabwysiadu eto gael eu datgan. Nid oes safonau cyfrifyddu o'r fath wedi'u nodi ar gyfer 2025/26.

Mae'r cyfrifon yn crynhoi trafodion y Gronfa ac yn adrodd ar yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion pensiwn. Nid yw'r cyfrifon yn rhoi ystyriaeth i rwymedigaethau i dalu pensiynau a buddion sy'n ddyledus ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol, na gwerth actiwaraid cyfredol y buddion ymddeol. Gweler gwerth actiwaraid cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo, ble bo'u gwerth wedi'i gyfrifo'n seiliedig ar Safon Cyfrifo Genedlaethol (SCC) 19, yn Nodyn 19 y cyfrifon hyn.

NODYN 3 – CRYNODEB O BOLISIAU CYFRIFEG ARWYDDOCAOL

Cyfrif y Gronfa – cydnabyddiaeth refeniw

a) Incwm o Gyfraniadau

Cyfrifir cyfraniadau arferol ar sail groniadol fel a ganlyn:

- Mae cyfraddau cyfraniadau gweithwyr yn cael eu gosod yn unol â rheoliadau CPLIL, gan ddefnyddio cyfraddau canrannol cyffredin ar gyfer pob cynllun sy'n codi yn ôl tâl pensiynadwy.
- Mae cyfraniadau cyflogwyr yn cael eu gosod ar y gyfradd ganrannol a argymhellir gan actiwari'r gronfa yn y cyfnod y maent yn perthyn iddo.

Mae cyfraniadau cyflogwyr i ddiffygion cronfeydd yn cael eu cyfrif ar y dyddiadau y maent yn daladwy dan atodlen cyfraniadau a gosodwyd gan actwari'r Gronfa, neu wrth eu derbyn os yw hynny'n digwydd cyn y dyddiad maent yn ddyledus.

Cyfrifir am gyfraniadau ychwanegol cyflogwyr a chyfraniadau straen pensiwn yn y cyfnod ble mae'r ymrwymadau dan sylw yn codi. Ystyrir bod unrhyw swm sy'n ddyledus yn ystod y flwyddyn, ond nad ydyw wedi'i dalu, yn ased ariannol cyfredol. Ystyrir bod unrhyw swm nad ydyw'n ddyledus nes flynyddoedd yn y dyfodol yn ased ariannol tymor hir.

b) Trosglwyddiadau o gynlluniau eraill ac i gynlluniau eraill

Mae trosglwyddiadau i mewn ac allan yn ymwneud ag aelodau sydd wedi ymuno neu adael y gronfa.

Mae trosglwyddiadau unigol i mewn/ allan yn cael eu cyfrifo pan gânt eu derbyn neu eu talu. Cyfrifir am drosglwyddiadau i mewn gan aelodau sy'n dymuno defnyddio'r enillion o'u cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol (gweler isod) i brynu buddion ar sail derbynion ac maent wedi'u cynnwys dan Drosglwyddiadau i Mewn (Nodyn 9).

Cyfrifir am drosglwyddiadau swmp (grŵp) yn seiliedig ar groniadau yn unol â thelerau'r cytundeb trosglwyddo.

Pan fydd cyflogwr yn gadael y cynllun, cronnir unrhyw gyfraniadau sy'n ofynnol neu gredyd ymadael sy'n daladwy yn y flwyddyn ymadael.

c) Incwm buddsoddi

i) Incwm llog

Cydnabyddir incwm llog yng nghyfrif y Gronfa wrth iddo gronni, gan ddefnyddio cyfradd llog effeithiol yr offeryn ariannol ar dyddiad caffael neu fan cychwyn.

ii) Incwm difidend

Cydnabyddir incwm difidend ar y dyddiad pan fo'r cyfranddaliadau'n cael eu dyfynnu fel rhai cyn-ddifidend. Cyfeirir at unrhyw swm nad ydyw wedi'i dderbyn erbyn diwedd y cyfnod adrodd yn y datganiad asedau net fel ased ariannol cyfredol.

iii) Dosbarthiadau o gronfeydd wedi'u cyfuno yn cynnwys eiddo

Cydnabyddir dosbarthiadau o gronfeydd wedi'u cyfuno ar y dyddiad pan maent yn cael eu cyflwyno. Cyfeirir at unrhyw swm nad ydyw wedi'i dderbyn erbyn diwedd y cyfnod adrodd yn y datganiad asedau net fel ased ariannol cyfredol.

iv) Newid yng ngwerth net buddsoddiadau ar y farchnad

Cydnabyddir newidiadau yng ngwerth net buddsoddiadau ar y farchnad fel incwm ac maent yn cynnwys yr holl elw/colledion a wireddwyd ac na wireddwyd yn ystod y flwyddyn.

v) Cronfeydd cronedig

Mae incwm a enillir o fewn y buddsoddiad ar y cyd yn cael ei gadw gan reolwyr cronfa fel rhan o asedau cyfalaf y gronfa ac fe'i hadlewyrchir mewn pris uned uwch.

NODYN 3 – CRYNODEB O BOLISIAU CYFRIFEG ARWYDDOCAOL (parhad)

Cyfrif y Gronfa – eitemau sy'n creu costau

ch) Buddion sy'n daladwy

Mae'r buddion pensiwn a lwmp swm sy'n daladwy'n cynnwys yr holl symiau a wyddys eu bod yn daladwy ar ddiwedd y flwyddyn ariannol. Cyfeirir at unrhyw swm sy'n ddyledus ond nad ydyw wedi'i dalu yn y datganiad asedau net fel ymrwymadau cyfredol, ar yr amod bod y taliad wedi'i gymeradwyo.

d) Costau rheoli

Mae'r gronfa'n datgelu ei chost reoli yn unol â chanllawiau CIPFA, *Accounting for Local Government Pension Scheme Management Expenses (2016)*, fel y dangosir isod. Codir pob eitem o wariant ar y gronfa ar sail gronol fel a ganlyn:

Costau gweinyddol

Mae holl gostau staff y tîm gweinyddu pensiynau'n cael eu codi'n uniongyrchol ar y Gronfa. Mae ad-daliadau'r Cyngor am gostau rheoli, llety a gorbenion eraill hefyd yn cael eu cyfrif fel costau gweinyddol y gronfa.

Costau arolygu a llywodraethu

Mae'r holl gostau sy'n gysylltiedig â goruchwyllo a llywodraethu yn cael eu nodi ar wahân, eu dosrannu i'r gweithgaredd hwn a'u codi fel costau i'r gronfa.

Costau rheoli buddsoddiadau

Codir ffioedd buddsoddi yn uniongyrchol ar y gronfa fel rhan o gostau rheoli ac ni chânt eu cynnwys yn yr enillion a adroddwyd ar fuddsoddiadau, na'u netio oddi wrthynt. Pan fydd ffioedd yn cael eu netio oddi ar enillion gan reolwyr buddsoddi, mae'r costau hyn yn cael eu grosio i fyny i gynyddu'r newid yng ngwerth buddsoddiadau.

Mae ffioedd y rheolwyr buddsoddi a'r gwarcheidwad allanol wedi'u nodi yn y mandadau perthnasol sy'n llywodraethu eu penodiadau. Yn fras, mae'r rhain yn seiliedig ar werth marchnad y buddsoddiadau sydd o dan eu rheolaeth ac felly'n cynyddu neu'n lleihau wrth i werth y buddsoddiadau hyn newid.

Mae costau trafodion yn ymwneud a phrynu a gwerthu asedau'r cronfeydd ac yn cael eu egluro yn y nodiadau i'r cyfrifon.

dd) Treth

Mae'r Gronfa'n gynllun gwasanaeth cyhoeddus cofrestredig dan adran I(1) Atodlen 36 Deddf Cyllid 2004 ac o ganlyniad mae'r llog a dderbynnir yn eithriedig rhag treth incwm y DU a rhag treth ar enillion cyfalaf ar yr enillion a geir o'r buddsoddiadau a werthir. Mae treth atal yn daladwy ar incwm a geir o fuddsoddiadau tramor yn y wlad ble maent yn tarddu, oni bai bod eithriad wedi'i ganiatáu. Cyfrifir am dreth anadferadwy fel cost i'r Gronfa fel mae'n codi.

Datganiad asedau net

e) Asedau ariannol

Mae'r holl asedau buddsoddi wedi'u cynnwys yn y datganiad asedau net yn seiliedig ar eu gwerth teg ar y dyddiad adrodd. Cydnabyddir ased ariannol yn y datganiad asedau net ar y dyddiad y caiff y Gronfa gytundeb ei fod yn cael yr ased. Cydnabyddir unrhyw enillion neu golledion ar werthiannau buddsoddi sy'n

NODYN 3 – CRYNODEB O BOLISIAU CYFRIFEG ARWYDDOCAOL (parhad)

deillio o newidiadau yng ngwerth teg yr ased yng nghyfrif y gronfa.

Mae gwerth y buddsoddiadau fel sy'n ymddangos yn y datganiad asedau net wedi'u pennu ar werth teg yn unol â gofyniad y Côt ac SAARh 13 (gweler nodyn 15). Ar gyfer dibenion datgelu lefelau hierarchaeth gwerth teg, mae'r gronfa wedi mabwysiadu'r canllawiau dosbarthu a argymhellir yn y Canllawiau Ymarferol ar Ddatgeliadau Buddsoddi (PRAG/ Investment Association, 2016).

Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd a'r saith cyfranddaliwr arall gyfran o 12.5% yng Nghwmni Rheoli Buddsoddi Wales Pension Partnership Investment Management Company (Rhif Cwmni 16645479). Fel y cyfryw, ystyrir nad oes gan unrhyw Gronfa ddylanwad sylweddol, ac mae'r buddsoddiad hirdymor hwn yn cael ei gyfrif ar werth teg. Mae'r ased yn cael ei fesur i ddechrau ar gost a bydd yn cael ei ailbrisio wedyn ar gyfer unrhyw nam. Rhoddodd y Gronfa gyfraniad o £158,825 ymlaen yn ystod 2025/26 i ariannu costau cychwynnol sefydlu'r cwmni.

f) Trafodion arian tramor

Mae difidendau, llog a phryniannau a gwerthiannau buddsoddiadau mewn arian tramor wedi'u cyfrifo'n seiliedig ar y cyfraddau cyfredol ar y farchnad ar ddyddiad y trafodion. Defnyddir cyfraddau cyfnewid cyfredol ar y farchnad ar ddiwedd y flwyddyn i gyfrifo gwerth balansau arian parod a ddelir mewn cyfrifon banc arian tramor, gwerth buddsoddiadau tramor ar y farchnad a gwerthiannau sy'n aros ar ddiwedd y cyfnod adrodd.

ff) Arian a chywerthoedd arian

Mae arian parod yn cynnwys arian parod sydd ar gael ac adneuon ar alw ac mae'n cynnwys symiau a ddelir gan reolwyr allanol y gronfa. Mae'r holl falansau arian parod yn fuddsoddiadau byrdymor, hylifol iawn y gellir eu trosglwyddo'n arian parod yn rhwydd, ac nad oes llawer o risg y bydd eu gwerth yn newid.

g) Ymrwymadau ariannol

Cydnabyddir ymrwymiad ariannol yn y datganiad ased net ar y dyddiad y daw'r gronfa yn gyfreithiol gyfrifol am yr ymrwymiad hwnnw. Mae'r gronfa'n cydnabod ymrwymadau ariannol sy'n ymwneud â masnachu buddsoddiadau ar werth teg ac mae unrhyw enillion a cholledion sy'n deillio o newidiadau yng ngwerth teg yr ymrwymiad rhwng dyddiad y contract, dyddiad diwedd y flwyddyn a'r dyddiad setliad yny pen draw yn cael eu cydnabod yng nghyfrif y gronfa fel rhan o'r newid yng ngwerth buddsoddiadau.

Mae ymrwymadau ariannol eraill sy'n cael eu dosbarthu fel cost wedi'i amorteiddio yn cael eu cario yn y datganiad asedau net ar werth y brifswm sy'n ddyledus ar 31 Mawrth bob blwyddyn. Mae unrhyw log sy'n ddyledus ond heb ei dalu eto yn cael ei gyfrif ar sail croniadau ac mae'n cael ei gynnwys mewn costau gweinyddol.

ng) Gwerth actiwaraid cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo

Asesir gwerth actiwaraid cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo teirblynyddol gan actiwari'r Gronfa yn unol â gofynion SCCI9 a'r safonau actiwaraid perthnasol.

Fel y caniateir o dan y Côt, mae'r Gronfa wedi dewis datgelu gwerth actiwaraid cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo drwy gynnwys hysbysiad yn y datganiad asedau net (Nodyn 19).

NODYN 3 – CRYNODEB O BOLISIAU CYFRIFEG ARWYDDOCAOL (parhad)

h) Cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol

Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn darparu cynllun cyfraniadau gwirfoddol ychwanegol (AVC) ar gyfer ei aelodau ac mae asedau'r cynllun hwnnw'n cael eu buddsoddi ar wahân i asedau'r Gronfa Bensiwn. Mae tair cronfa AVC. Delir y cronfeydd hyn gyda Clerical Medical, Utmost Life a Standard Life. Mae'r darparwyr AVC yn diogelu buddion ychwanegol ar sail prynu arian ar gyfer yr aelodau hynny sy'n dewis talu cyfraniadau ychwanegol gwirfoddol. Mae pob aelod sy'n cymryd rhan yn y trefniadau hyn yn derbyn datganiad blynyddol hyd at 31 Mawrth yn cadarnhau'r symiau a ddelir yn eu cyfrif a'r newidiadau yn ystod y flwyddyn.

Nid yw AVCs yn cael eu cynnwys yn y cyfrifon, yn unol ag Adran 4(1)(b) o Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Rheoli a Buddsoddi Cronfeydd) 2016 ond fe'u datgelir er gwybodaeth yn unig yn Nodyn 22.

i) Asedau dibynnol ac ymrwymadau dibynnol

Mae ased dibynnol yn codi pan fydd digwyddiad wedi digwydd gan arwain at ased posibl y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau neu fel arall gan ddigwyddiadau yn y dyfodol. Mae ymrwymiad dibynnol yn codi pan fydd digwyddiad cyn diwedd y flwyddyn wedi creu ymrwymiad ariannol bosibl y bydd ei fodolaeth yn cael ei gadarnhau neu fel arall gan ddigwyddiadau yn y dyfodol. Gall ymrwymadau dibynnol godi hefyd pan nad yw'n bosib ar y Fantolen fesur gwerth yr ymrwymiad ariannol yn ddibynadwy.

Ni chydabyddir asedau ac ymrwymadau dibynnol yn y datganiad asedau net ond fe'u datgelir trwy naratif yn y nodiadau.

NODYN 4 – DYFARNIADAU ALLWEDDOL WRTH WEITHREDU POLISIAU CYFRIFO

Buddsoddiadau ecwiti preifat, credyd preifat ac isadeiledd heb eu dyfynnu

Mae gwerth teg buddsoddiadau ecwiti preifat, credyd preifat ac isadeiledd yn seiliedig yn bennaf ar amcangyfrifon a dyfarniadau sy'n edrych tua'r dyfodol sy'n cynnwys sawl ffactor. Mae rheolwyr buddsoddi'n pennu gwerth buddsoddiadau ecwiti heb eu dyfynnu, credyd preifat ac isadeiledd gan ddefnyddio canllawiau sydd wedi'u gosod gan safon cyfrifo SAARh. Roedd gwerth y gwarantau preifat heb eu dyfynnu ar 31 Mawrth 2026 yn £432.5 miliwn (£413.0 miliwn ar 31 Mawrth 2025).

Ymrwymadau'r gronfa bensiwn

Cyfrifir ymrwymadau'r gronfa bensiwn pob tair blynedd gan yr actiwari sydd wedi'i benodi, a darperir diweddariadau blynyddol yn ystod y blynyddoedd rhwng pob prisiad. Mae'r fethodoleg a ddefnyddir yn unol â chanllawiau cymeradwy ac yn unol ag SCC19. Mae'r rhagdybiaethau sy'n tanategu'r prisiadau yn cael eu cytuno gyda'r actiwari a cheir crynodeb ohonynt yn Nodyn 18. Mae'r amcangyfrif hwn yn destun amrywiaethau arwyddocaol yn seiliedig ar newidiadau i'r rhagdybiaethau gwaelodol.

NODYN 5 – RHAGDYBIAETHAU A WNEIR AM Y DYFODOL A FFYNONELLAU PWYSIG ERAILL SY’N RHOI ANSICRWYDD WRTH AMCANGYFRIFO

Wrth baratoi datganiadau ariannol, mae gofyn i’r rheolwyr wneud dyfarniadau, amcangyfrifon a thybiaethau sy’n effeithio ar y symiau yr adroddir arnynt. Amcangyfrifir a rhagdybiaethir drwy roi ystyriaeth i brofiad hanesyddol, tueddiadau cyfredol a disgwyliadau yn y dyfodol. Fodd bynnag, gan na ellir pennu balansau gyda sicrwydd, gallai’r gwir ganlyniadau fod yn bur wahanol i’r rhagdybiaethau a’r amcangyfrifon.

Mae’r eitemau yn y datganiad asedau net ble mae risg arwyddocaol o amrywiaethau materol yn y flwyddyn ariannol i ddod, fel a ganlyn:

Eitem	Ansicrwydd	Effaith os yw’r gwir ganlyniadau’n wahanol i’r rhagdybiaethau
Gwerth cyfredol actiwaraid y buddion ymddeol asydd wedi’u haddo(Nodyn 19)	Mae amcangyfrif yr ymrwymiad net i dalu pensiynau’n dibynnu ar nifer o ddyfarniadau cymhleth sy’n ymwneud â’r gyfradd ddisgownt a ddefnyddir, codiadau cyflog, newidiadau mewn oedrannau ymddeol, cyfraddau marwolaeth ac enillion ar asedau’r gronfa. Cyflogir HymansRobertson i roi cyngor arbenigol i’r gronfa am y rhagdybiaethau i’w defnyddio.	Gellir mesur effeithiau newidiadau mewn rhagdybiaethau unigol ar ymrwymladau pensiynau net. Fodd bynnag, mae’r rhagdybiaethau’n rhyngweithio mewn ffyrdd cymhleth.
Ecwiti preifat, credyd preifat ac isadeiledd	Mae gwerth teg buddsoddiadau ecwiti preifat, credyd preifat ac isadeiledd yn cael ei bennu’n unol ag arweiniady <i>British Venture Capital Association</i> (Rhagfyr 2018). Nid yw’r buddsoddiadau hyn yn cael eu rhestru’n gyhoeddus ac fel y cyfryw, mae elfen o amcangyfrif yn gysylltiedig â’r prisiad.	Mae cyfanswm y buddsoddiadau ecwiti preifat, credyd preifat ac isadeiledd yn y datganiadau ariannol yn £432.5 miliwn. Mae risg bod y buddsoddiad wedi’i nodi’n rhy isel neu’n rhy uchel yn y cyfrifon.

NODYN 6 – DIGWYDDIADAU AR ÔL DYDDIAD ADRODD

Mae’r Gronfa wedi dod ynghyd â’r 7 Cronfa CPLIL arall yng Nghymru i ffurfio Partneriaeth Pensiwn Cymru Cwmni Rheoli Buddsoddiadau (WPP IM Co), sy’n eiddo i bob Cronfa 1/8.

Mae WPP IM Co (rhif cwmni 16645479) yn ceisio cael ei reoleiddio gan FCA ac i ddechrau darparu gwasanaethau i bob un Cronfa yn ystod 2026/27. Ar ôl cael y statws rheoleiddiedig angenrheidiol, bydd IM Co yn cymryd cyfrifoldeb am reoli a goruchwyllo buddsoddiadau pob Cronfa.

Bydd yn ofynnol i bob Cronfa ddarparu cyfalaf rheoleiddiol yn ystod 2026/27 ac yn barhaus codir ffioedd yn dibynnu ar y gwasanaethau a gymerwyd a’r asedau dan reolaeth.

NODYN 7 – CYFRANIADAU DERBYNIADWY

Yn ôl categori

2024/25		2025/26
£'000		£'000
24,831	Cyfraniadau gweithwyr	26,040
	Cyfraniadau cyflogwyr:	
76,844	• Cyfraniadau arferol	80,584
85	• Eraill*	(5,129)
76,929	Cyfanswm cyfraniadau cyflogwyr	75,455
101,760	Cyfanswm cyfraniadau derbyniadwy	101,495

Yn ôl math o gyflogwr

2024/25		2025/26
£'000		£'000
32,503	Cyngor Gwynedd	33,981
63,001	Cyrff eraill ar yr atodlen	60,587
1,872	Cyrff a ganiateir	2,380
3,691	Cyrff cymunedol a ganiateir	3,895
150	Cyrff trosglwyddo a ganiateir	147
458	Cyrff a benderfynir	505
85	Cronfeydd caeedig**	0
101,760		101,495

* Eraill - mae hyn yn ymwneud â trafodion credyd ymadael

** Cronfeydd caeedig - mae hyn yn ymwneud â chyflogwr yn flaenorol yn gorff a ganiateir ond bellach yn gronfa caeedig.

NODYN 8 – INCWM ARALL

2024/25		2025/26
£'000		£'000
3	Incwm ar gyfrifo ysgariad	5
3		5

NODYN 9 – TROSGLWYDDIADAU I MEWN O GRONFEYDD PENSIWN ERAILL

2024/25		2025/26
£'000		£'000
9,156	Trosglwyddiadau unigol	9,378
9,156		9,378

NODYN 10 – BUDDION A DALWYD

Yn ôl categori

2024/25		2025/26
£'000		£'000
70,063	Pensiynau	74,126
21,597	Cymudiad a buddion ymddeol lwmp swm	19,330
2,860	Buddion marwolaeth – lwmp swm	2,090
94,520		95,546

Yn ôl math o gyflogwr

2024/25		2025/26
£'000		£'000
28,742	Cyngor Gwynedd	29,492
48,151	Cyrff eraill ar yr atodlen	48,969
2,085	Cyrff a ganiateir	1,896
2,417	Cyrff cymunedol a ganiateir	2,558
56	Cyrff trosglwyddo a ganiateir	23
133	Cyrff a benderfynir	163
12,936	Cronfeydd gaeedig	12,445
94,520		95,546

NODYN 11 – TALIADAU I RAI SY’N YMADAEL

2024/25		2025/26
£'000		£'000
209	Ad-daliadau i aelodau sy’n ymadael â’r gwasanaeth	328
0	Taliadau i aelodau sy’n ymuno â chynllun y wladwriaeth	(1)
7,661	Trosglwyddiadau unigol	7,820
7,870		8,147

NODYN 12 – COSTAU RHEOLI

2024/25		2025/26
£'000		£'000
15,738	Costau rheoli buddsoddiadau	10,885
1,988	Costau gweinyddol	2,145
556	Costau arolygaeth a llywodraethu	642
18,282		13,672

NODYN 12a- COSTAU RHEOLI BUDDSODDIADAU

2025/26	Ffioedd Rheolwyr £'000	Costau trafodion £'000	Cyfanswm £'000
Cronfeydd cyfun			
Incwm sefydlog	626	0	626
Ecwiti	949	1,136	2,085
Buddsoddiadau eraill			
Buddsoddiadau eiddo cyfun	1,162	5	1,167
Credyd preifat	1,089	0	1,089
Ecwiti preifat	1,865	0	1,865
Isadeiledd	3,553	135	3,688
	9,244	1,276	10,520
Ffioedd gwarchodaeth			365
Cyfanswm			10,885

2024/25	Ffioedd rheolwyr £'000	Costau trafodion £'000	Cyfanswm £'000
Cronfeydd cyfun			
Incwm sefydlog	594	101	695
Ecwiti	1,807	986	2,793
Buddsoddiadau eraill			
Buddsoddiadau eiddo cyfun	1,708	0	1,708
Credyd preifat	990	0	990
Ecwiti preifat	4,370	0	4,370
Isadeiledd	4,763	88	4,851
	14,232	1,175	15,407
Ffioedd gwarchodaeth			331
Cyfanswm			15,738

Mae'r ffioedd rheoli uchod yn cynnwys yr holl ffioedd rheoli buddsoddiadau a grëwyd yn uniongyrchol gany Gronfa, yn cynnwys y ffioedd a godwyd ar gronfeydd buddsoddi wedi'u cyfuno. Ni thalwyd unrhyw ffioedd sy'n gysylltiedig â pherfformiad i'r rheolwyr buddsoddi. Yn ogystal â'r costau hyn, rhaid talu costau anuniongyrchol a ddaw yn sgil y gwasgariad bid-cynnig ar werthu a phrynu buddsoddiadau. Caiff y rhain eu hadlewyrchu yng nghostau prynu buddsoddiadau ac yn yr enillion a geir wrth werthu buddsoddiadau yn Nodyn 14a.

Mae cronfeydd PPC Global Growth, Global Opportunities, Sustainable Equity, Multi Asset Credit, Absolute Return Bond, Global Credit ac Emerging Markets yn fuddsoddiadau a benodir drwy ddull rheolwr o reolwyr sydd â'u ffioedd sylfaenol eu hunain. Mae'r adenillion ar gyfer y mandad hwn yn net o'r ffioedd rheolwr sylfaenol a adlewyrchir yn Nodyn 14a o fewn y 'Newid mewn Gwerth Marchnad'. Er mwyn tryloywder, roedd ffioedd 2025/26 yn £6,141,626 (£4,125,186 yn 2024/25).

NODYN 12b- COSTAU GWEINYDDOL

2024/25		2025/26
£'000		£'000
903	Costau staff uniongyrchol	951
648	Costau uniongyrchol eraill	717
437	Gwasanaethau cefnogol, yn cynnwys TG	477
1,988		2,145

Mae'r costau gweinyddol yn cynnwys y symiau a godir ar y Gronfa Bensiwn gan Gyngor Gwynedd am gostau staff, gwasanaethau cefnogol a llety.

NODYN 12c- COSTAU AROLYGU A LLYWODRAETHU

2024/25		2025/26
£'000		£'000
143	Ffioedd actiwari	213
68	Ffioedd ymgynghorwyr buddsoddi	69
47	Gwasanaeth monitro perfformiad	25
44	Ffioedd archwilwyr allanol	46
13	Pwyllgor Pensiwnau a Bwrdd Pensiwn Lleol	17
241	Partneriaeth Pensiwn Cymru	272
556		642

NODYN 12ch- PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU

Mae'r Costau Rheoli Buddsoddiadau yn Nodyn 12a yn cynnwys ffioedd sy'n daladwy i Waystone (gweithredwr y PPC) ac maent yn cynnwys ffioedd rheolwyr buddsoddi (sydd hefyd yn cynnwys ffi'r gweithredwr a chostau cysylltiedig eraill), costau trafodion a ffioedd gwarchodaeth. Mae'r costau hyn yn seiliedig ar gyfran ganrannol pob cronfa o asedau cyfun PPC ac fe'u didynnir o'r Gwerth Ased Net (NAV).

Y costau arolygu a llywodraethu yn Nodyn 12c yw costau rhedeg blynyddol y pŵl sy'n cynnwys costau'r awdurdod lletya a chostau ymgynghorwyr allanol eraill. Caiff y costau hyn eu hariannu'n gyfartal gan bob un o'r wyth Cronfa Bensiwn awdurdod lleol yng Nghymru.

Mae'r ffioedd canlynol wedi'u cynnwys yn Nodyn 12 mewn perthynas â Phartneriaeth Pensiwn Cymru a cheir rhagor o wybodaeth am y PPC ar gael yn yr Adroddiad Blynyddol.

	2024/25	2025/26
	£'000	£'000
Costau rheoli buddsoddiadau		
Ffioedd rheolwyr	5,624	4,808
Costau trafodion	1,175	1,270
Costau gwarchodaeth	331	365
	7,130	6,443
Costau arolygu a llywodraethu		
Costau rhedeg	241	272
Cyfanswm	7,371	6,715

NODYN 13 – INCWM BUDDSODDI

2024/25		2025/26
£'000		£'000
28,082	Incwm sefydlog	32,434
20,417	Ecwiti	21,499
1,252	Credyd Preifat	5,322
2,408	Ecwiti preifat	8,527
5,924	Isadeiledd	9,908
6,242	Buddsoddiadau eiddo cyfun	4,993
1,522	Llog ar adneuon arian parod	2,162
65,847	Cyfanswm cyn trethi	84,845

Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd ddau gyfrif banc sy'n cael eu dal fel rhan o Grŵp o Gyfrifon Banc Cyngor Gwynedd. Mae'r arian dros ben sy'n cael ei ddal yn y Grŵp o Gyfrifon Banc yn cael ei fuddsoddi yn ddyddiol. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, mae Cyngor Gwynedd yn talu llog i'r Gronfa Bensiwn, sy'n seiliedig ar falansau dyddiol y Gronfa yn ystod y flwyddyn.

Mae gan y Gronfa Bensiwn gyfrif Ewro i ymdrin â derbyniadau a thaliadau mewn Ewros ac i leihau'r trafodion cyfnewid a chostau perthnasol.

NODYN 14 – BUDDSODDIADAU

31 Mawrth 2025 £'000		31 Mawrth 2026 £'000
Asedau buddsoddi tymor hir		
0	WPP Investment Management Company	159
0		159
Asedau buddsoddi Cronfeydd cyfun		
878,523	Incwm sefydlog	1,161,551
1,725,148	Ecwiti	1,735,684
Buddsoddiadau eraill		
175,589	Buddsoddiadau eiddo cyfun	203,619
50,748	Credyd preifat	63,291
162,518	Ecwiti preifat	156,659
199,717	Isadeiledd	212,500
3,192,243		3,533,304
1,546	Adneuon arian parod	7,208
3,193,789	Cyfanswm asedau buddsoddi	3,540,671
Ymrwymadau buddsoddi		
(642)	Symiau taladwy ar gyfer pryniant buddsoddiadau	0
(642)	Cyfanswm ymrwymadau buddsoddi	0
3,193,147	Asedau buddsoddi net	3,540,671

NODYN 14a – CYSONI SYMUDIADAU MEWN BUDDSODDIADAU A DEILLIADAU

2025/26	Gwerth marchnad ar 1 Ebrill 2025	Pryniannau yn ystod y flwyddyn	Gwerthia- nnau yn ystod y flwyddyn	Newid mewn gwerth marchnad yn ystod y flwyddyn	Gwerth marchnad ar 31 Mawrth 2026
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Buddsoddiadau tymor hir	0	159	0	0	159
Buddsoddiadau cyfun	2,603,671	2,899,491	(2,886,084)	280,157	2,897,235
Buddsoddiadau eiddo cyfun	175,589	179,897	(148,319)	(3,548)	203,619
Credyd preifat	50,748	14,531	(678)	(1,310)	63,291
Ecwiti preifat / Isadeiledd	362,235	38,405	(33,552)	2,071	369,159
	3,192,243	3,132,483	(3,068,633)	277,370	3,533,463
Adneuon arian parod	1,546				7,208
Symiau taladwy ar gyfer pryniant Buddsoddiadau	(642)				
Ffioedd o fewn buddsoddiadau wedi'u cyfuno				6,566	
Asedau buddsoddi net	3,193,147			283,936	3,540,671

2024/25	Gwerth marchnad ar 1 Ebrill 2024	Pryniannau yn ystod y flwyddyn	Gwerthia- nnau yn ystod y flwyddyn	Newid mewn gwerth marchnad yn ystod y flwyddyn	Gwerth marchnad ar 31 Mawrth 2025
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Buddsoddiadau cyfun	2,558,668	59,499	(90,100)	75,604	2,603,671
Buddsoddiadau eiddo cyfun	210,350	3,980	(45,410)	6,669	175,589
Credyd preifat	10,235	37,642	0	2,871	50,748
Ecwiti preifat / Isadeiledd	257,011	118,878	(22,930)	9,276	362,235
	3,036,264	219,999	(158,440)	94,420	3,192,243
Adneuon arian parod	499				1,546
Symiau taladwy ar gyfer pryniant Buddsoddiadau	(333)				(642)
Ffioedd o fewn buddsoddiadau wedi'u cyfuno				11,206	
Asedau buddsoddi net	3,036,430			105,626	3,193,147

Nid oedd gan Cronfa Bensiwn Gwynedd unrhyw ddeilliadau ar 31 Mawrth 2026 nac ar 31 Mawrth 2025.

NODYN 14b – DADANSODDIAD O FUDDSODDIADAU

Buddsoddiadau fesul rheolwr buddsoddi

Gwerth Marchnad ar 31 Mawrth 2025			Gwerth Marchnad ar 31 Mawrth 2026		
£'000	%		£'000	%	
2,326,430	72.9	Partneriaeth Pensiwn Cymru	2,812,268	79.5	
521,850	16.3	BlackRock	500,194	14.1	
226,167	7.1	Grŵp Partners	192,557	5.4	
36,337	2.4	Threadneedle	35,344	1.0	
6,263	0.2	Lothbury	149	0.0	
76,742	1.1	UBS	0	0.0	
3,193,789	100.0		3,540,512	100.0	

Mae'r buddsoddiadau a ganlyn yn cynrychioli mwy na 5% o asedau net y Gronfa:

Gwerth Marchnad ar 31 Mawrth 2025			Gwerth Marchnad ar 31 Mawrth 2026		
£'000	%		£'000	%	
403,246	12.5	WS Wales PP Absolute Return Bond Fund	554,275	15.4	
460,613	14.3	WS Wales PP Global Opportunities Equity Fund	403,967	11.2	
418,895	13.0	WS Wales PP Global Growth Fund	389,529	10.8	
317,658	9.8	WS Wales PP Sustainable Active Equity Fund	359,705	10.0	
233,417	7.2	WS Wales PP Global Credit Fund	347,858	9.7	
294,958	9.1	BlackRock Aquila Life UK Equity Index Fund	301,088	8.4	
241,859	7.5	WS Wales PP Multi Asset Credit Fund	259,418	7.2	
0	0.0	BlackRock Aquila Life WPP World ESG INS EQ Fund	198,675	5.5	
170,002	5.3	Black Rock ACS World Low Carbon Fund	0	0.0	

NODYN 14c – BENTHYCA STOC

Mae strategaeth fuddsoddi'r Gronfa yn nodi y caniateir benthyca stoc yn amodol ar ganiatâd penodol. Yr incwm a enillodd y Gronfa trwy fenthyca stoc oedd £215,750 (£135,500 yn 2024/25). Ar hyn o bryd, mae gan y Gronfa gyfanswm ecwiti a ddyfynnwyd o £45.5m ar fenthyg (£44.7m ar 31 Mawrth 2025). Mae'r ecwiti hyn yn parhau i gael ei gydnabod yn natganiadau ariannol y Gronfa. Nid oes unrhyw ymrwymadau'n gysylltiedig â'r asedau a fenthycwyd.

NODYN 15 – GWERTH TEG - SAIL GWERTHUSO

Mae'r holl asedau wedi'u prasio gan ddefnyddio technegau gwerthoedd teg yn seiliedig ar nodweddion pob offeryn, gan ddefnyddio gwybodaeth sy'n seiliedig ar y farchnad lle bo hynny'n bosibl. Ni fu unrhyw newid yn y technegau prasio a ddefnyddiwyd yn ystod y flwyddyn.

Mae asedau ac ymrwymadau wedi'u dosbarthu i dair lefel, yn unol ag ansawdd a dibynadwyedd y wybodaeth a ddefnyddiwyd i bennu gwerthoedd teg.

Lefel 1 - ble mae gwerthoedd teg wedi eu pennu drwy ddefnyddio prisiau wedi'u dyfynnu a heb eu haddasu ar farchnadoedd gweithredol am asedau neu rwymedigaethau cyfwerth, sy'n cynnwys ecwiti wedi'u dyfynnu, bondiau wedi'u dyfynnu ac ymddiriedolaethau uned.

Lefel 2 - ble nad oes prisiau'r farchnad wedi'u dyfynnu ar gael, neu pan ddefnyddir technegau prasio i bennu gwerth teg yn seiliedig ar ddata gweladwy.

Lefel 3 - ble nad yw o leiaf un mewnbwn a allai gael effaith sylweddol ar brisiad yr offeryn yn seiliedig ar ddata gweladwy'r farchnad.

NODYN 15 – GWERTH TEG - SAIL GWERTHUSO (parhad)

Disgrifiad o'r Ased	Hierarchaeth brisio	Sail y prisiad	Mewnbynnau arsylladwy ac na ellir eu harsylwi	Materion o sensitifrwydd allweddol sy'n effeithio ar y Prisiadau a Ddarperir
Arian a chyfwerthoedd arian	Lefel 1	Bernir bod gwerth i'w gario yn werth teg oherwydd natur tymor byr yr offerynnau ariannol hyn	Dim angen	Dim angen
Buddsoddiadau cyfun- cronfeydd ecwiti	Lefel 2	Cyfrifir y 'NAV' (net asset value) ar sail gwerth yr asedau sylfaenol ar y farchnad	Mewnbwn prisiau wedi'i werthuso	Dim angen
Buddsoddiadau cyfun- incwm sefydlog	Lefel 2	Cyfrifir y 'NAV' ar sail gwerth marchnadol y gwarantau incwm sefydlog sylfaenol	Mewnbwn prisiau wedi'i werthuso	Dim angen
Buddsoddiadau eiddo cyfun	Lefel 3	Pris cynnig cau pan gyhoeddir prisiau cynnig; pris sengl cau lle cyhoeddir pris sengl	Wedi'i seilio ar 'NAV' wedi'i osod ar sail blaen-brisio	Gallai newidiadau i lifoedd arian disgwyledig neu wahaniaethau rhwng cyfrifon archwiledig a chyfrifon nas archwiliwyd effeithio ar brisiadau
Ecwiti preifat	Lefel 3	Prisiad cymaradwy cwmnïau tebyg yn unol ag <i>International Private Equity and Venture Capital Valuation Guidelines 2018</i> ac <i>IPEV Board's Special Valuation Guidance</i> (Mawrth 2020)	- Lluosrif EBITDA - Lluosrif refeniw - Gostyngiad am ddiffyg marchnadwyedd - Rheoli premiwm	Gallai newidiadau i lifoedd arian disgwyledig neu wahaniaethau rhwng cyfrifon archwiledig a chyfrifon nas archwiliwyd effeithio ar Brisiadau
Isadeiledd	Lefel 3	Wedi'i brisio gan ddefnyddio technegau llif arian disgowntiedig i gynhyrchu gwerth presennol net	Cyfradd ddisgownt a llif arian a ddefnyddir yn y modelau	Cyfradd chwyddiant, llog, treth a chyfnewid tramor

Credyd preifat	Lefel 3	Defnyddir technegau prisio yn unol â GAAP yr UD i fesur gwerth teg sy'n gyson â dull y farchnad a/neu ddull incwm, yn dibynnu ar y math o warant a'r amgylchiadau	Mae buddsoddiadau preifat yn cael eu prisio i ddechrau yn seiliedig ar bris trafodion heb gynnwys treuliau. Mae dull y farchnad yn defnyddio prisiau a gynhyrchir gan drafodion marchnad sy'n cynnwys gwarantau unfath neu debyg. Mae'r dull incwm yn defnyddio technegau prisio i ddisgowntio llif arian amcangyfrifedig y dyfodol i'r gwerth presennol.	Gallai newidiadau i lifoedd arian disgwylledig neu wahaniaethau rhwng cyfrifon archwiliedig a chyfrifon nas archwiliwyd effeithio ar brisiadau.
Buddsoddiad yn WPP IM Co	Lefel 3	Gwerth teg	Yn cael ei brisio yn wreiddiol ar gost	Bydd yn cael ei asesu yn y dyfodol am amhariad

Sensitifrwydd asedau a werthir ar lefel 3

Mae'r gwerthoedd a adroddir yn y prisiadau Lefel 3 yn cynrychioli'r amcangyfrif mwyaf cywir gwerthoedd y portffolio ar 31 Mawrth 2026. Mae unrhyw oddrychedd sy'n gysylltiedig â'r gwerth buddsoddi wedi'i ymgorffori yn y prisiad a gellir gweld y dadansoddiad sensitifrwydd yn Nodyn 17.

Trosglwyddiadau rhwng lefelau 1 a 2

Ni chafwyd unrhyw drosglwyddiadau rhwng buddsoddiadau lefelau 1 a 2 yn ystod 2025/26.

NODYN 15a – HIERARCHAETH GWERTH TEG

Mae gwerth y buddsoddiad mewn ecwiti preifat yn seiliedig ar brisiadau a ddarparwyd gan bartneriaid cyffredinol y cronfeydd ecwiti preifat y mae Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi buddsoddi ynddynt. Paratwir y prisiadau hyn yn unol â'r *International Private Equity and Venture Capital Valuation Guidelines*, sy'n dilyn egwyddorion prisiu'r SAARh ac US GAAP.

Mae'r tabl isod yn crynhoi gwerth cario'r asedau ariannol a'r ymrwymadau ariannol fesul lefel o 1 i 3, yn seiliedig ar y lefel â'u gwerth teg.

Gwerth ar 31 Mawrth 2026	Pris y	Gan ddefnyddio mewnbyn gweladwy	Heb fewnbyn	Cyfanswm
	farchnad a		gweladwy	
	ddyfynnwyd		sylweddol	
	Lefel 1	Lefel 2	Lefel 3	
	£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau ariannol wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled				
Buddsoddiadau tymor hir	0	0	159	159
Incwm sefydlog	0	1,161,551	0	1,161,551
Ecwiti	0	1,735,684	0	1,735,684
Buddsoddiadau eiddo cyfun	0	0	203,619	203,619
Credyd preifat	0	0	63,291	63,291
Ecwiti preifat	0	0	156,659	156,659
Isadeiledd	0	0	212,500	212,500
Adneuon arian parod	7,208	0	0	7,208
	7,208	2,897,235	636,228	3,540,671
Ymrwymadau ariannol wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled				
Symiau taladwy ar gyfer pryniant buddsoddiadau	0	0	0	0
Cyfanswm	7,208	2,897,235	636,228	3,540,671

NODYN 15a – HIERARCHAETH GWERTH TEG (parhad)

	Pris y farchnad a ddyfynnwyd	Gan ddefnyddio mewnbnw gweladwy	Heb fewnbwn gweladwy sylweddol	
Gwerth ar 31 Mawrth 2025	Lefel 1	Lefel 2	Lefel 3	Cyfanswm
	£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau ariannol wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled				
Incwm sefydlog	0	878,523	0	878,523
Ecwiti	0	1,725,148	0	1,725,148
Buddsoddiadau eiddo cyfun	0	0	175,589	175,589
Credyd preifat	0	0	50,748	50,748
Ecwiti preifat	0	0	162,518	162,518
Isadeiledd	0	0	199,717	199,717
Adneuon arian parod	1,546	0	0	1,546
	1,546	2,603,671	588,572	3,193,789
Ymrwymadau ariannol wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled				
Symiau taladwy ar gyfer pryniant buddsoddiadau	(642)	0	0	(642)
Cyfanswm	904	2,603,671	588,572	3,193,147

NODYN 15b – CYSONIAD MESURIADAU GWERTH TEG O FEWN LEFEL 3

	Gwerth y Farchnad I Ebrill 2025	Trosglwyddiadau i/o Lefel 3	Pryniannau yn ystod y flwyddyn	Gwerthiannau yn ystod y flwyddyn	Enillion/ (colledion) na wireddwyd	(Enillion)/ Collection a wireddwyd	Gwerth y Farchnad 31 Mawrth 2026
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Buddsoddiadau tymor hir	0	0	159	0	0	0	159
Eiddo	175,589	0	179,897	(152,900)	(3,548)	4,581	203,619
Credyd Preifat	50,748	0	14,531	0	(1,310)	(678)	63,291
Ecwiti Preifat	162,518	0	17,731	(8,240)	(5,279)	(10,071)	156,659
Isadeiledd	199,717	0	20,674	(6,706)	7,350	(8,535)	212,500
Cyfanswm Lefel 3	588,572	0	232,992	(167,846)	(2,787)	(14,703)	636,228

	Gwerth y Farchnad I Ebrill 2024	Trosglwyddiadau o Lefel 3	Pryniannau yn ystod y flwyddyn	Gwerthiannau yn ystod y flwyddyn	Enillion/ (colledion) na wireddwyd	(Enillion)/ colledion a wireddwyd	Gwerth y Farchnad 31 Mawrth 2025
	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Eiddo	210,350	0	3,980	(45,410)	6,669	0	175,589
Credyd preifat	10,235	0	37,642	0	2,871	0	50,748
Ecwiti preifat	167,029	0	12,230	(7,646)	1,177	(10,272)	162,518
Isadeiledd	89,982	0	106,648	(1,552)	8,099	(3,460)	199,717
Cyfanswm Lefel 3	477,596	0	160,500	(54,608)	18,816	(13,732)	588,572

NODYN 16 – DOSBARTHIAD OFFERYNNAU ARIANNOL

Mae polisiâu cyfrifo'n disgrifio sut mae gwahanol ddosbarthiadau o asedau offerynnau ariannol yn cael eu mesur a sut mae incwm a chostau, yn cynnwys enillion a cholledion gwerth teg, yn cael eu cydnabod. Mae'r tabl a ganlyn yn dadansoddi'r symiau cario o asedau ag ymrwymïadau ariannol fesul categori a phennawd datganiad asedau net. Ni ail-ddosbarthwyd unrhyw asedau ariannol yn ystod y cyfnod cyfrifo.

Fel ar 31 Mawrth 2025			Fel ar 31 Mawrth 2026		
Wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled	Asedau ar gost wedi'i amorteiddio	Cost ymrwymïadau ariannol	Wedi'u pennu fel gwerth teg drwy elw a cholled	Asedau ar gost wedi'i amorteiddio	Cost ymrwymïadau ariannol
£'000	£'000	£'000	£'000	£'000	£'000
Asedau ariannol					
0	0	0	159	0	0
2,603,671	0	0	2,897,235	0	0
175,589	0	0	203,619	0	0
50,748	0	0	63,291	0	0
162,518	0	0	156,659	0	0
199,717	0	0	212,500	0	0
0	36,963	0	0	62,937	0
0	7,163	0	0	5,996	0
3,192,243	44,126	0	3,533,463	68,933	0
Ymrwymïadau ariannol					
0	0	(4,654)	0	0	(8,387)
0	0	(4,654)	0	0	(8,387)
3,192,243	44,126	(4,654)	3,533,463	68,933	(8,387)

NODYN 16a – ENILLION A CHOLLEDION NET AR OFFERYNNAU ARIANNOL

31 Mawrth 2025		31 Mawrth 2026	
Gwerth teg		Gwerth teg	
£'000		£'000	
Asedau Ariannol			
94,420	Gwerth teg drwy elw a cholled	277,370	
0	Benthyciadau a derbyniadau	0	
94,420	Cyfanswm yr asedau Ariannol	277,370	
Ymrwymïadau Ariannol			
0	Gwerth teg drwy elw a cholled	0	
0	Cost ymrwymïadau Ariannol	0	
0	Cyfanswm yr ymrwymïadau Ariannol	0	
94,420	Asedau ariannol net	277,370	

NODYN 17 – NATUR A GRADDFFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL

Risg a rheoli risg

Prif risg hirdymor y Gronfa yw y bydd asedau'r Gronfa'n annigonol i ymdrin â'i hymrwymiaadau (h.y. y buddion a gafodd eu haddo i aelodau sy'n daladwy). Felly, nod rheoli risg buddsoddi yw lleihau'r risg o weld gostyngiad cyffredinol yng ngwerth y Gronfa a gwneud y mwyaf o'r cyfle i wneud enillion ar draws portffolio'r Gronfa yn ei gyfanrwydd. Mae'r Gronfa'n cyflawni hyn drwy amrywio'i asedau i leihau risg y farchnad (risg pris, risg arian tramor a risg cyfradd llog) a risg credyd y mae'n agored iddo ar lefel dderbyniol. Yn ogystal, mae'r Gronfa'n rheoli ei risg o hylifedd i sicrhau bod digon o hylifedd ar gael i fodloni llif arian rhagweladwy'r Gronfa. Mae'r Cyngor yn rheoli'r risgiau buddsoddi hyn fel rhan o'i raglen gyffredinol i reoli risg y Gronfa Bensiwn.

Y Pwyllgor Pensiynau sy'n gyfrifol am strategaeth rheoli risg y Gronfa. Sefydlir polisiau rheoli risg i nodi a dadansoddi'r risgiau sy'n wynebu gweithrediadau'r Gronfa Bensiwn, yna eu hadolygu'n rheolaidd i adlewyrchu newidiadau mewn gweithgaredd ac amodau'r farchnad.

a) Risg y farchnad

Risg y farchnad yw'r risg o golledion yn sgil amrywiad ym mhrisiau ecwiti a nwyddau, llog, cyfraddau cyfnewid arian tramor a gwasgariad credyd. Mae'r Gronfa'n agored i risg y farchnad yn sgil ei weithgareddau buddsoddi, yn enwedig drwy'r ecwiti mae'n eu dal. Mae lefel y risg yn dibynnu ar amgylchiadau'r farchnad, disgwyliadau o ran prisiau yn y dyfodol, newidiadau mewn enillion a'r gymysgedd o asedau.

Nod strategaeth rheoli risg y Gronfa yw adnabod a rheoli risgiau'r farchnad i'r Gronfa o fewn paramedrau derbyniol, gan sicrhau'r enillion buddsoddiad gorau posibl.

Yn gyffredinol, rheolir anweddolrwydd gormodol yn risg y farchnad drwy amrywio'r portffolio yn ddaearyddol ac o ran sectorau diwydiant a gwarantau unigol. I leihau risg y farchnad, mae'r Gronfa a'i ymgynghorwyr buddsoddi'n monitro cyflwr y farchnad a dadansoddiadau meincnod yn briodol.

Mae'r Gronfa'n rheoli'r risgiau hyn mewn dwy ffordd:

- mae pa mor agored yw'r Gronfa i risg y farchnad yn cael ei fonitro drwy ddadansoddi ffactorau risg i sicrhau bod y risg yn parhau o fewn lefelau goddefol;
- mae pa mor agored yw'r Gronfa i risgiau penodol yn cael ei gyfyngu drwy bennu risgiau penodol goddefol ar gyfer buddsoddiadau unigol.

Risg prisiau eraill

Mae risg prisiau eraill yn cynrychioli'r risg y bydd gwerth offeryn ariannol yn amrywio o ganlyniad i newid ym mhris y farchnad (ac eithrio'r risgiau sy'n codi o risg cyfradd llog neu risg cyfradd cyfnewid arian tramor), boed y newidiadau'n cael eu hachosi gan ffactorau sy'n benodol i'r offeryn unigol neu'r sawl a'i cyflwynodd neu ffactorau sy'n effeithio ar bob offeryn o'r fath yn y farchnad.

Mae'r Gronfa'n agored i risg prisiau cyfranddaliadau. Mae rheolwyr buddsoddi'r Gronfa'n lliniaru'r perygl pris hwn trwy amrywio a dewis gwarantau ac offerynnau ariannol eraill sy'n cael eu monitro gan y Cyngor i sicrhau ei fod o fewn y cyfyngiadau a nodir yn strategaeth fuddsoddi'r Gronfa.

NODYN 17 – NATUR A GRADDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Risg prisiau eraill – dadansoddiad sensitifrwydd

Yn dilyn dadansoddiad o ddata hanesyddol a'r enillion ar fuddsoddiadau a ddisgwylir yn ystod y flwyddyn ariannol, mewn ymgynghoriad ag ymgynghorwyr buddsoddi'r Gronfa, mae'r Gronfa wedi pennu bod y newidiadau a ganlyn mewn risg pris y farchnad yn rhesymol bosib ar gyfer cyfnod adrodd 2024/25 a 2025/26.

Math o ased	Symudiad posib y farchnad (+/-)	
	31 Mawrth 2025	31 Mawrth 2026
	%	%
Ecwiti DU	16.3	18.0
Ecwiti Byd-Eang	18.6	18.3
Ecwiti Marchnadoedd sy'n datblygu	24.3	26.9
Ecwiti Preifat	26.6	27.0
Bondiau Corfforaethol	6.5	6.3
Benthyciadau Uwch (Graddfa fuddsoddi is)	7.6	9.1
Bondiau Dychwelyd Absoliwt	2.7	2.7
Isadeiledd	14.5	14.6
Eiddo	15.2	15.9
Credyd Amrywiol	6.3	6.1
Arian	0.3	0.3
Cronfa Gyfan	11.6	11.2

Mae'r newid posibl a ddatgelir uchod yn gyson a un symudiad gwyrriad safonol yn y newid yng ngwerth yr asedau dros y tair blynedd ddiweddaraf. Mae cyfanswm newid posibl y gronfa yn ystyried y berthynas ddisgwyliedig rhwng y gwahanol ddosbarthiadau o asedau a ddangosir, yn seiliedig ar gyfnewidioldeb sylfaenol â chydberthynas yr asedau, yn unol â theori portfolio amrywiant cymedrig.

NODYN 17 – NATUR A GRADDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Pe byddai pris buddsoddiadau'r Gronfa ar y farchnad wedi cynyddu/gostwng yn unol â'r uchod, byddai'r newid ym mhrys y farchnad yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion wedi bod fel a ganlyn:

Math o ased	Gwerth fel ar 31 Mawrth 2026 £'000	Canran Newid %	Gwerth ar ôl cynnydd £'000	Gwerth ar ôl gostyngiad £'000
Ecwiti DU	301,088	18.0	355,284	246,892
Ecwiti Byd-eang	1,351,876	18.3	1,599,269	1,104,483
Ecwiti Marchnadoedd sy'n datblygu	82,721	26.9	104,973	60,469
Ecwiti Preifat*	156,659	27.0	198,957	114,361
Bondiau Corfforaethol	347,858	6.3	369,774	325,943
Benthyciadau Uwch (Graddfa fuddsoddi is)*	63,291	9.1	69,051	57,532
Bondiau Dychwelyd Absoliwt	554,275	2.7	569,240	539,309
Isadeiledd*	212,500	14.6	243,525	181,475
Eiddo*	203,619	15.9	235,994	171,243
Credyd Amrywiol	259,418	6.1	275,242	243,593
Arian	62,936	0.3	63,125	62,748
Dyledwyr a Chredydwyr	(2,391)	0.0	(2,391)	(2,391)
Buddsoddiadau Tymor Hir*	159	0.0	159	159
Cyfanswm asedau sydd ar gael i dalu buddion	3,594,009		4,082,202	3,105,816
*Agedau lefel 3	636,228		747,686	524,770

Math o ased	Gwerth fel ar 31 Mawrth 2025 £'000	Canran Newid %	Gwerth ar ôl cynnydd £'000	Gwerth ar ôl gostyngiad £'000
Ecwiti DU	294,958	16.3	343,036	246,880
Ecwiti Byd-eang	1,367,167	18.6	1,621,460	1,112,874
Ecwiti Marchnadoedd sy'n datblygu	63,023	24.3	78,338	47,709
Ecwiti Preifat*	162,518	26.6	205,748	119,288
Bondiau Corfforaethol	233,417	6.5	248,589	218,245
Benthyciadau Uwch (Graddfa fuddsoddi is)*	50,748	7.6	54,605	46,891
Bondiau Dychwelyd Absoliwt	403,247	2.7	414,134	392,359
Isadeiledd*	199,717	14.5	228,676	170,758
Eiddo*	175,588	15.2	202,278	148,899
Credyd Amrywiol	241,859	6.3	257,097	226,622
Arian	36,963	0.3	37,073	36,851
Dyledwyr a Chredydwyr	2,510	0.0	2,510	2,510
Cyfanswm asedau sydd ar gael i dalu buddion	3,231,715		3,693,544	2,769,886
*Agedau lefel 3	588,571		691,307	485,836

Risg cyfraddau llog

Mae'r Gronfa'n buddsoddi mewn asedau ariannol yn bennaf er mwyn cael enillion ar fuddsoddiadau. Mae'r buddsoddiadau hyn yn agored i risgiau cyfraddau llog, sy'n cynrychioli'r risg y bydd gwerth teg llif arian offeryn ariannol yn y dyfodol yn amrywio yn sgil newidiadau yng nghyfraddau llog y farchnad.

Mae cyfradd llog y Gronfa'n cael ei monitro'n gyson, yn unol â strategaeth rheoli risg y Gronfa, yn cynnwys monitro pa mor agored ydyw i'r cyfraddau llog ac asesiad o'r gwir gyfraddau llog yn erbyn y meincnodau perthnasol.

NODYN 17 – NATUR A GRADDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Gweler pa mor agored yn uniongyrchol yw'r Gronfa i newidiadau mewn cyfraddau llog fel ar 31 Mawrth 2025 a 31 Mawrth 2026 isod. Mae'r ffigyrau isod yn cyflwyno'r gyfradd llog yn seiliedig ar werth teg yr asedau ariannol gwaelodol:

Math o ased	Fel ar 31 Mawrth 2025	Fel ar 31 Mawrth 2026
	£'000	£'000
Arian a chyfwerthoedd arian	35,417	55,729
Balansau arian parod	1,546	7,208
Cronfa Incwm Sefydlog	878,523	1,161,551
Cyfanswm	915,486	1,224,488

Dadansoddiad sensitifrwydd risg cyfraddau llog

Mae'r Gronfa yn cydnabod y gall cyfraddau llog amrywio ac effeithio ar incwm i'r Gronfa a gwerth yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion. Mae newid 1% mewn cyfraddau llog yn gyson â lefel y sensitifrwydd a ddefnyddiwyd fel rhan o strategaeth rheoli risg y Gronfa. Mae'r dadansoddiad isod yn rhagdybio bod pob newidyn arall, yn enwedig cyfraddau cyfnewid, yn parhau'n gyson, ac mae'n dangos yr effaith yn ystod y flwyddyn ar yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion o newid o +/- 1% mewn cyfraddau llog:

Math o ased	Swm cario fel ar 31 Mawrth 2026	Newid yn y flwyddyn yn yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion	
	£'000	+1%	-1%
	£'000	£'000	£'000
Arian a chyfwerthoedd arian	55,729	557	(557)
Balansau arian parod	7,208	72	(72)
Cronfa Incwm Sefydlog *	1,161,551	11,616	(11,616)
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	1,224,488	12,245	(12,245)

Math o ased	Swm cario fel ar 31 Mawrth 2025	Newid yn y flwyddyn yn yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion	
	£'000	+1%	-1%
	£'000	£'000	£'000
Arian a chyfwerthoedd arian	35,417	354	(354)
Balansau arian parod	1,546	15	(15)
Cronfa Incwm Sefydlog *	878,523	8,785	(8,785)
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	915,486	9,154	(9,154)

* Nid yw newid 1% ar gyfradd llog yn cael effaith uniongyrchol ar warantau llog sefydlog ond mae'n cael effaith rhannol fel y cyfrifir yn y tablau uchod.

4.17% oedd cyfartaledd y gyfradd llog a dderbyniwyd ar arian yn ystod y flwyddyn, gan roi cyfanswm llog o £2,109,931 am y flwyddyn (cyfartaledd cyfradd llog o 5.07% a chyfanswm llog o £1,087,938 yn 2024/25).

NODYN 17 – NATUR A GRADDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Nid yw cynnydd 1% mewn cyfraddau llog yn effeithio'r llog a dderbynnir ar asedau llog sefydlog ond byddai'n lleihau'r gwerth teg, fel y dangosir yn y tablau uchod. Nid yw newidiadau mewn cyfraddau llog yn effeithio y gwerth arian / arian a'u cyffelyb ond byddai'n effeithio'r llog a dderbynnir ar y balansau. Mae newidiadau i werth teg yr asedau ac incwm a dderbynnir o fuddsoddiadau yn cael effaith ar yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion ond fel y nodir uchod nid yw'n cael effaith sylweddol ar y Gronfa.

Risg arian tramor

Mae risg arian tramor yn cynrychioli'r risg y bydd gwerth teg llif arian offeryn ariannol yn y dyfodol yn amrywio yn sgil newidiadau yng nghyfraddau cyfnewid arian tramor. Mae'r Gronfa'n agored i risg arian tramor ar offerynnau ariannol sy'n cael eu cynrychioli mewn unrhyw arian ac eithrio arian swyddogaethol y Gronfa (£DU). Mae'r Gronfa'n dal asedau sy'n cael eu cynrychioli mewn arian ac eithrio £DU.

Mae gan y Gronfa ymrwymadau ecwiti preifat ac isadeiledd mewn arian tramor (€57.9 miliwn a UD\$15.7 miliwn). Mae'r ymrwymadau hyn yn cael eu tynnu i lawr ar gais y rheolwr buddsoddi dros nifer o flynyddoedd. Gweler yr ymrwymadau cyfredol sy'n aros yn Nodyn 24. Y risg dan sylw yw y bydd y bunt yn wan o'i chymharu â'r ddoler a'r ewro pan fydd yr ymrwymadau'n cael eu tynnu i lawr ac y bydd yn cryfhau pan fo'r Gronfa wedi'i chyllido'n llawn. Mae'r Gronfa wedi bod yn ariannu'r ymrwymadau ers 2005 felly mae'r ymrwymadau wedi'i gydbwysu dros gyfnod maith o amser.

Mae risg cyfradd cyfnewid arian y Gronfa'n cael ei gyfrifo ar sail anweddolrwydd yr arian tramor fyddai'n effeithio ar werth y buddsoddiadau ac unrhyw arian fyddai'n cael ei ddal yn yr arian tramor hynny.

Risg arian tramor – dadansoddiad sensitifrwydd

Yn dilyn dadansoddiad o ddata hanesyddol mewn ymgynghoriad ag ymgynghorwyr buddsoddi'r Gronfa, mae'r anweddolrwydd sy'n gysylltiedig â newidiadau mewn cyfraddau cyfnewid arian tramor wedi cael ei gyfrifo wrth ddefnyddio anweddolrwydd hanesyddol yr arian tramor a'r symiau cymharol ym muddsoddiadau'r Gronfa.

Y gwyriad safonol disgwylidig l blwyddyn ar gyfer un arian tramor unigol ar 31 Mawrth 2026 yw 8.7%. Y gyfradd gyfatebol ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2025 oedd 9.1%. Mae'r dadansoddiad hwn yn tybio bod yr holl amrywiadau eraill, yn enwedig cyfraddau llog, yn aros yn gyson.

NODYN 17 – NATUR A GRADDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Mae'r tablau isod yn dangos dadansoddiad o ddatguddiad y Gronfa at arian tramor unigol fel ar 31 Mawrth 2026 ac ar ddiwedd y flwyddyn ariannol cynt:

Agored i newidiadau mewn arian tramor – math o ased	Swm cario fel ar 31 Mawrth 2026	Newid yn y flwyddyn yn yr asedaunet sydd ar gael i dalu buddion	
		Gwerth ar gynnydd	Gwerth ar leihad
	£'000	£'000	£'000
Ecwiti Byd-eang	1,351,876	1,469,489	1,234,263
Ecwiti Marchnadoedd sy'n datblygu	82,721	89,917	75,524
Ecwiti Preifat	156,659	170,289	143,030
Bondiau Corfforaethol	347,858	378,122	317,595
Benthyciadau Uwch (Graddfa fuddsoddi is)*	63,291	68,798	57,785
Bondiau Dychwelyd Absoliwt	554,275	602,497	506,053
Isadeiledd	212,500	230,987	194,012
Credyd Amrywiol	259,418	281,987	236,849
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	3,028,598	3,292,086	2,765,111

Agored i newidiadau mewn arian tramor – math o ased	Swm cario fel ar 31 Mawrth 2025	Newid yn y flwyddyn yn yr asedau net sydd ar gael i dalu buddion	
		Gwerth ar gynnydd	Gwerth ar leihad
	£'000	£'000	£'000
Ecwiti Byd-eang	1,367,167	1,491,579	1,242,755
Ecwiti Marchnadoedd sy'n datblygu	63,023	68,758	57,288
Ecwiti Preifat	162,518	177,307	147,729
Bondiau Corfforaethol	233,417	254,658	212,176
Benthyciadau Uwch (Graddfa fuddsoddi is)	50,748	55,366	46,130
Bondiau Dychwelyd Absoliwt	403,247	439,942	366,551
Isadeiledd	199,717	217,891	181,543
Credyd Amrywiol	241,859	263,869	219,851
Cyfanswm y newid yn yr asedau sydd ar gael	2,721,696	2,969,370	2,474,023

b) Risg credyd

Mae risg credyd yn cynrychioli'r risg y bydd gwrth barti i drafodion neu offeryn ariannol yn methu â gwireddu goblygiad ac yn creu colled ariannol i'r Gronfa o ganlyniad i hynny. Yn gyffredinol, mae gwerth buddsoddiadau ar y farchnad yn adlewyrchu asesiad o gredyd wrth eu prisio ac felly darperir ar gyfer y risg o golled yng ngwerth cario asedau ariannol ag ymrwymiadau'r Gronfa.

Yn ei hanfod, mae portffolio buddsoddi cyfan y Gronfa'n agored i ryw fath o risg credyd. Fodd bynnag, mae dewis gwrth bartion, broceriaid a sefydliadau ariannol o ansawdd uchel yn isafu'r risg credyd a allai godi yn sgil methiant i setlo trafodion yn brydlon.

NODYN 17 – NATUR A GRADDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Gweler isod meincnod ar gyfer y canran o'r cronfeydd a ddelir gan y rheolwyr buddsoddi:

Cronfa	Canran o'r Portffolio
Ecwiti DU (Black Rock)	6.0%
Ecwiti Byd- Eang (Black Rock a Partneriaeth Pensiwn Cymru)	27.0%
Marchnadoedd Datblygol (Partneriaeth Pensiwn Cymru)	2.0%
Credyd Aml Ased (Partneriaeth Pensiwn Cymru)	7.5%
Bond Dychwelyd Absoliwt (Partneriaeth Pensiwn Cymru)	12.5%
Credyd Preifat (Partneriaeth Pensiwn Cymru)	7.5%
Credyd Byd- Eang (Partneriaeth Pensiwn Cymru)	10.0%
Cyfalaf Naturiol (Heb ei ddyrannu eto)	5.0%
Eiddo (Threadneedle a Partneriaeth Pensiwn Cymru)	10.0%
Isadeiledd (Partneriaeth Pensiwn Cymru a Partners)	7.5%
Ecwiti Preifat (Partneriaeth Pensiwn Cymru a Partners)	5.0%

Mae'r holl fuddsoddiadau a ddelir gan reolwyr buddsoddi'n cael eu dal yn enw'r Gronfa Bensiwn felly, os yw'r rheolwr buddsoddi'n methu, nid yw buddsoddiadau'r Gronfa yn cael eu cyfrif yn rhan o'i asedau.

Cynrychiolir risg credyd contract gan y taliad net neu'r enillion sy'n aros. Mae'r risg weddilliol yn fân yn sgil polisïau yswiriant amrywiol a ddelir i ymdrin â gwrth bartïon sy'n diffygdlu.

Er mwyn uchafu'r dychweliadau o fuddsoddiadau tymor byr ac adneuon arian parod, mae'r Cyngor yn buddsoddi unrhyw arian gwarged dros dro yn ei gyfrifon banc gydag unrhyw arian gwarged dros ben yng nghyfrifon banc y Gronfa Bensiwn. Telir rhaniad priodol o'r llog a enillir i'r Gronfa Bensiwn a rhennir unrhyw golledion wrth fuddsoddi ar sail yr un gyfran. Oherwydd natur y trefniadau banc, nid yw unrhyw arian gwarged yng nghyfrifon banc y Gronfa Bensiwn yn cael ei drosglwyddo i gyfrifon banc y Cyngor.

Ni adneuir arian mewn banciau a sefydliadau ariannol oni bai eu bod yn cael eu graddio o ran statws credyd yn annibynnol, a'u bod yn bodloni meini prawf credyd y Cyngor. Yn ogystal, mae'r Cyngor wedi gosod cyfyngiadau ar y ganran uchaf o adneuon y gellir eu gwneud mewn unrhyw ddosbarth o sefydliad ariannol penodol. Hefyd, mae'r Cyngor yn buddsoddi canran a gytunwyd o arian yn y marchnadoedd arian er mwyn cael buddsoddiadau amrywiol. Mae'r cronfeydd marchnad arian a ddewiswyd oll wedi derbyn statws credyd AAA gan asiantaeth statws credyd blaenllaw.

NODYN 17 – NATUR A GRADDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Nid yw cyflogwyr y Gronfa'n cael eu hasesu ar hyn o bryd ar gyfer eu statws credyd neu ar gyfer y cyfyngiadau credyd unigol sydd wedi'u gosod. Mae risg yn bodoli na ellir casglu cyfraniadau gan gyflogwyr ble nad oes ganddynt unrhyw aelodau sy'n cyfrannu (e.e. y risg sy'n gysylltiedig â chyflogwyr gyda nifer fechan o aelodau sy'n dewis peidio â chyfrannu), felly mae'r Awdurdod Gweinyddu'n monitro newidiadau mewn aelodaeth bob blwyddyn.

Bydd angen i gyflogwyr newydd sy'n dod yn rhan o'r Gronfa gytuno i ddarparu bond neu gael gwarant i leihau'r risg o golledion ariannol i'r Gronfa yn y dyfodol pe na fyddai'r cyflogwr dan sylw'n medru bodloni ei hymrwymiaidau pensiwn pe byddai'n ymadael â'r Gronfa. Fel y dangosir yn Nodyn 25 mae dau gyflogwr wedi darparu bondiau. Bydd unrhyw ymrwymiaidau eraill ar y Gronfa yn y dyfodol o ganlyniad i gyflogwr yn ymadael yn cael eu cario gan y Gronfa a'u rhannu dros yr holl gyflogwyr. Gwneir hyn i sicrhau bod y cyfnodau a'r symiau adfer actiwaraid yn cael eu cadw ar lefel y gall cyflogwyr llai ymdopi â hi.

Mae'r risg wedi cynyddu yn sgil dyfarniad cyfreithiol diweddar, fydd o bosib yn pennu na ellir codi cyfraniadau ar gyflogwyr nad oes ganddynt aelodau sy'n cyfrannu dan Reoliadau Gweinyddu'r CPLIL. Fodd bynnag, nid yw'r dyfarniad hwn yn effeithio ar allu'r Gronfa i gasglu cyfraniadau yn dilyn prisiad ymadael dan Reoliad 38(2). Gellir rhoi cyfarwyddyd i'r Actiwari ystyried adolygu'r cyfraddau a'r dystysgrif addasiadau i gynyddu cyfraniadau cyflogwr dan Reoliad 38 o Reoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008 rhwng y prisiad a gynhelir yn dairblynyddol.

c) Risg hylifedd

Mae'r risg hylifedd yn cynrychioli'r risg na fydd modd i'r Gronfa fodloni ei oblygiadau ariannol wrth iddynt ddod yn ddyledus. Felly, mae'r Cyngor yn cymryd camau i sicrhau bod gan y Gronfa Bensiwn ddigon o adnoddau arian parod i fodloni ei hymrwymiaidau i dalu pensiynwyr ac i fodloni ymrwymiaidau buddsoddi.

Mae gan y Cyngor llif arian sy'n ceisio sicrhau bod arian parod ar gael pe bai ei angen. Yn ogystal, mae'r cyfraniadau cyfredol a dderbynnir gan gyflogwyr ac aelodau yn cyfrannu'n llawer mwy na'r hyn a delir allan mewn buddion. Buddsoddir yr arian parod dros ben ac ni ellir ei dalu'n ôl i gyflogwyr. Mae Actiwari'r Gronfa yn sefydlu'r cyfraniadau y dylid eu talu fel y gellir bodloni holl rwymedigaethau'r dyfodol.

Nid oes unrhyw gyfyngiad ar y swm y gall cyfrif banc y Gronfa Bensiwn ei ddal. Dylai'r symiau a ddelir yn y cyfrif hwn fodloni anghenion hylifedd arferol y Gronfa. Mae unrhyw arian dros ben dros dro yn cael ei fuddsoddi gan y Cyngor yn unol â'r Datganiad Strategaeth Rheoli'r Trysorlys er mwyn darparu incwm ychwanegol i'r Gronfa Bensiwn. Buddsoddir arian parod dros ben yn unol â'r Datganiad Egwyddorion Buddsoddi.

Yn ogystal, mae gan y Gronfa fynediad at gyfleuster gorddrafft trwy drefniadau cyfrifon banc grŵp y Cyngor. Dim ond i fodloni gwahaniaethau amseru tymor byr ar daliadau pensiwn y defnyddir y cyfleuster hwn. Gan mai benthyciadau byrdymor eu natur fyddai'r rhain, ystyrir bod pa mor agored i risg credyd yw'r Gronfa yn hyn o beth yn ddibwys.

NODYN 17 – NATUR A GRADDFA'R RISGIAU SY'N CODI O OFFERYNNAU ARIANNOL (parhad)

Mae'r Gronfa'n diffinio asedau hylifol fel asedau y gellir eu trosglwyddo'n arian parod o fewn tri mis. Asedau anhylif yw'r asedau fydd yn cymryd cyfnod mwy na thri mis i'w trosglwyddo'n arian parod. Ar 31 Mawrth 2026, roedd gwerth yr asedau anhylif yn £636m, sy'n cynrychioli 17.7% o gyfanswm asedau'r Gronfa (31 Mawrth 2025: £589m, oedd yn cynrychioli 18.2% o gyfanswm asedau'r Gronfa).

Mae rheolwyr yn paratoi rhagolygon llif arian cyfnodol er mwyn deall a rheoli amseriad llif arian y Gronfa. Mae lefel strategol briodol y balans arian parod i'w ddal yn ffurfio rhan o strategaeth fuddsoddi'r Gronfa.

Mae'r holl ymrwymadau ariannol ar 31 Mawrth 2026 yn ddyledus o fewn blwyddyn, yn yr un modd ag ar 31 Mawrth 2025.

Risg ail ariannu

Y risg allweddol yw y bydd y Gronfa wedi'i rwymo i ailgyflenwi cyfran sylweddol o'i hofferynnau ariannol pan fo cyfraddau llog yn anffafriol. Nid oes gan y Gronfa unrhyw offerynnau ariannol sydd â risg ail ariannu'n rhan o'i strategaethau rheoli trysorlys a buddsoddi.

NODYN 18 – TREFNIADAU CYLLIDO

Yn unol â Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2013, mae actiwari'r Gronfa yn ymgymryd â phrasiad teirblynyddol er mwyn sefydlu'r gyfradd cyfraniadau i gyflogwyr ar gyfer y tair blynedd i ddod. Cynhaliwyd y prasiad diwethaf fel ar 31 Mawrth 2025.

Disgrifiad o'r Polisi Cyllido

Amlinellir y polisi cyllido yn Natganiad Strategaeth Cyllido yr Awdurdod Gweinyddu a gafodd ei adolygu ym Mawrth 2026.

I grynhoi, mae'r egwyddorion ariannu allweddol fel a ganlyn:

- cymryd golwg hirdymor darbodus i sicrhau'r gofyniad rheoliadol ar gyfer hylifedd hirdymor, gyda digon o arian i dalu buddion i aelodau a'u dibynyddion
- defnyddio strategaeth fuddsoddi gytbwys i leihau cyfraniadau arian parod hirdymor gan gyflogwyr a chwrdd â'r gofyniad rheoliadol ar gyfer effeithlonrwydd cost hirdymor
- lle bo'n briodol, sicrhau cyfraddau cyfraniadau sefydlog gan gyflogwyr
- adlewyrchu nodweddion gwahanol gyflogwyr i osod eu cyfraddau cyfrannu, gan ddefnyddio strategaeth gyllido dryloyw
- defnyddio mesurau rhesymol i leihau'r risg y bydd cyflogwr yn methu â chyflawni ei ymrwymadau pensiwn.

Amlinella'r Datganiad Strategaeth Cyllido sut mae'r Awdurdod Gweinyddu yn ceisio cydbwysu'r nodau croestynnol o ddiogelu hydaledd y Gronfa a chadw cyfraniadau cyflogwyr yn sefydlog.

NODYN 18 – TREFNIADAU CYLLIDO (parhad)

O ran cyflogwyr oedd â chyfamod digon cryf yn ôl yr Awdurdod Gweinyddu, mae cyfraniadau wedi cael eu sefydlogi i fod yn debygol iawn o gyflawni'r targed cyllido dros 17 mlynedd. Defnyddiwyd dull modelu ymrwymadau asedau sy'n dangos os caiff y cyfraddau cyfrannu hyn eu talu a bod newidiadau cyfraniadau yn y dyfodol yn cael eu cyfyngu fel y nodir yn y Datganiad Strategaeth Cyllido, fod yna o leiaf siawns o 80% y bydd y Gronfa yn cyrraedd lefel ariannu'n llawn dros yr 17 mlynedd.

Sefyllfa Gyllido ar adeg y Prisiad Cyllido Ffurfiol Diwethaf

Cynhaliwyd y prisiad actwaraidd mwyaf diweddar dan Reoliad 62 Rheoliadau (Gweinyddol) Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013 ar 31 Mawrth 2025. Datgelodd y prisiad hwn fod asedau'r Gronfa, oedd wedi'u priso'n £3,232 miliwn ar 31 Mawrth 2025, yn ddigon i dalu 166% o'r ymrwymadau (h.y. gwerth cyfredol y buddion ymddeol sydd wedi'u haddo) oedd wedi'u cronni hyd at y dyddiad hwnnw. O ganlyniad, y gwagedd ym mhrisiad 2025 oedd £1,286 miliwn.

Gosodwyd allan cyfraniad pob cyflogwr yn y prisiad, gyda'r nod o gyflawni cyllido llawn o fewn gorwel amser a thebygolrwydd a fesurwyd yn unol â'r Datganiad Strategaeth Cyllido. Cafodd cyfraniadau cyflogwyr unigol am y cyfnod 1 Ebrill 2026 i 31 Mawrth 2029 eu pennu yn unol â pholisi cyllido'r Gronfa fel y nodir yn y Datganiad Strategaeth Cyllido.

Prif Ragdybiaethau Actwaraidd a'r Dull a ddefnyddiwyd i Brisio'r Ymrwymadau

Disgrifir y manylion llawn am y dulliau a'r rhagdybiaethau a ddefnyddiwyd yn yr adroddiad priso 2025.

Dull

Aseswyd yr ymrwymadau drwy ddefnyddio dull buddion cronedig sy'n ystyried aelodaeth bensiynadwy hyd at y dyddiad priso, ac yn ystyried cynnydd disgwylidig mewn cyflog yn y dyfodol, ymddeoliad neu ddyddiad disgwylidig cynharach o adael aelodaeth bensiynadwy.

Rhagdybiaethau

Dilynwyr dull sy'n gysylltiedig â'r farchnad i brisio'r ymrwymadau er mwyn sicrhau cysondeb gyda phrisiad o asedau'r Gronfa yn ôl eu gwerth ar y farchnad.

Roedd y rhagdybiaethau ariannol allweddol a fabwysiadwyd ar gyfer prisiad 2025 fel a ganlyn:

Rhagdybiaethau Ariannol	31 Mawrth 2025
Cyfradd disgownt	5.9 % y.f
Cynnydd mewn cyflog	2.8 % y.f
Cynnydd mewn pensiwn	2.3 % y.f

Y rhagdybiaeth demograffig allweddol oedd yr ystyriaeth a roddwyd i hirhoedledd. Mae'r rhagdybiaethau disgwylidig oes yn seiliedig ar VitaCurves y Gronfa gyda gwelliannau yn unol â model CMI 2024, gyda pharamedrau craidd, ond am, ychwanegiad cychwynnol o 0.25% a chyfradd hirdymor o 1.50% y flwyddyn. Yn seiliedig ar y rhagdybiaethau hyn, mae'r disgwylidig oes cyfartalog yn y dyfodol i oed 65 fel a ganlyn:

NODYN 18 – TREFNIADAU CYLLIDO (parhad)

Rhagdybiaethau marwolaeth	Gwryw Blynnyddoedd	Benyw Blynnyddoedd
Pensiynwyr cyfredol	20.8	23.7
Pensiynwyr y dyfodol (45 oed ym mhriiad 2025)	21.8	25.3

Mae copiâu o adroddiad Prisiad 2025 a'r Datganiad Strategaeth Cyllido ar gael ar wefan y Gronfa Bensiwn www.cronfabensiwnngwynedd.cymru

Profiad yn ystod y Cyfnod ers 31 Mawrth 2025

Mae'r cynnydd mewn tariffau'r Unol Daleithiau ar fewnforio ers mis Mawrth 2025 a'r gwrthdaro diweddar yn y Dwyrain Canol wedi achosi anwadlwydd sylweddol yn y farchnad sy'n bwydo drwodd i'r enillion buddsoddi a gyflawnir gan asedau'r Gronfa. Mae enillion buddsoddi cyffredinol y Gronfa ers mis Mawrth 2025 wedi bod yn gadarnhaol.

Mae chwyddiant a arsylwyd wedi bod yn uwch na'r disgwyl dros 2026, gan arwain at gynnydd mewn budd-daliadau CPLIL o 3.8% ym mis Ebrill 2026 a chynnydd yn y gwerth a roddir ar ymrwymïadau'r Gronfa.

Yn gyffredinol, rydym yn amcangyfrif bod y sefyllfa ariannu yn debygol o fod yn wannach nag yn y prisiad ffurfiol blaenorol ar 31 Mawrth 2025.

Bydd y prisiad actiwaraid nesa yn cael ei gynnal ar 31 Mawrth 2028. Bydd y Datganiad Strategaeth Cyllido hefyd yn cael ei adolygu bryd hynny, a bydd fersiwn ddiwygiedig yn dod i rym o 1 Ebrill 2029.

NODYN 19 – GWERTH CYFREDOL ACTIWARAIDD Y BUDDION YMDDEOL SYDD WEDI'U HADDO

Yn ogystal â'r prisiad cyllido teirblynnyddol, mae'r actiwari hefyd yn cynnal prisiad o rwymedigaethau'r Gronfa Bensiwn, yn seiliedig ar SCC19 bob blwyddyn gan ddefnyddio'r un data sylfaenol â'r prisiad cyllido wedi'i dynnu ymlaen i'r flwyddyn ariannol gyfredol, gan ystyried y newidiadau yn niferoedd yr aelodau a diweddarau rhagdybiaethau ar gyfer y flwyddyn gyfredol. Nid yw'r gwerthusiad yn cael ei ymgymryd yn yr un modd a ddefnyddir ar gyfer gosod cyfraddau cyfrannu i'r Gronfa, ac nid yw cyfrifon y Gronfa yn ystyried ymrwymïadau talu pensiynau na buddion eraill yn y dyfodol.

Er mwyn asesu gwerth y buddion yn seiliedig ar hyn, mae'r actiwari wedi diweddarau'r rhagdybiaethau actiwaraid (gweler isod) o'r rhai a ddefnyddir er dibenion cyllido (gweler Nodyn 18) a hefyd mae wedi'u defnyddio i ddarparu'r adroddiadau SCC19 ac SAA102 ar gyfer cyflogwyr unigol yn y Gronfa. Yn ogystal, mae'r actiwari wedi pricio buddion salwch a marwolaeth yn unol â SCC19.

NODYN 19 – GWERTH CYFREDOL ACTIWARAIDD Y BUDDION YMDDEOL SYDD WEDI’U HADDO (parhad)

Roedd gwerth cyfredol actiwaraid y buddion ymddeol sydd wedi’u haddo ar 31 Mawrth 2025 ac 2026, fel a ganlyn:

	31 Mawrth 2025	31 Mawrth 2026
	£m	£m
Aelodau Gweithredol	1,004	984
Aelodau Gohiriedig	314	307
Pensiynwyr	735	903
Cyfanswm	2,053	2,194

Rhagamcanwyd y buddion ymddeol a addawyd ar 31 Mawrth 2026 gan ddefnyddio brasamcan ymlaen o’r prisiad cyllid ffurfiol diweddaraf ar 31 Mawrth 2025.

Y rhagdybiaethau a ddefnyddiwyd

Defnyddiwyd y tybiaethau ariannol sydd yn cael eu mabwysiadu ar gyfer adroddiad SCC19 yr Awdurdod Gweinyddol fel y ganlyn ac maent yn wahanol ar 31 Mawrth 2025 a 31 Mawrth 2026. Mae’r actiwarei yn amcanu mai effaith y newid mewn tybiaethau i 31 Mawrth 2026 yw i leihau y gwerth presennol actiwaraid o £93m. Amcanir mai effaith y newid mewn demograffiaeth a hirhoedledd ydi lleihau y gwerth presennol actiwaraid o £61m.

	31 Mawrth 2025	31 Mawrth 2026
Rhagdybiaeth	%	%
Cyfradd cynnydd mewn pensiwn	2.75	3.00
Cyfradd cynnydd mewn cyflog	3.25	3.50
Cyfradd ddisgownt	5.80	6.30

Mae’r disgwyliad oes ar gyfer y dybiaeth hirhoedledd yn seiliedig ar VitaCurves y Gronfa gyda gwelliannau yn unol â model CMI 2025, gyda pharamedrau craidd, addasiad cychwynnol o 0.25% a chyfradd gwella tymor hir o 1.5% y flwyddyn. Yn seiliedig ar y rhagdybiaethau hyn, mae’r disgwyliad oes gyfartalog yn y dyfodol i oed 65 wedi’u crynhoi isod:

	Gwryw Blynnyddoedd	Benyw Blynnyddoedd
Pensiynwyr cyfredol	20.9	23.8
Pensiynwyr y dyfodol (tybir ei fod yn 45 oed ar y dyddiad priso diweddaraf)	21.9	25.4

Nid yw’r rhagdybiaethau demograffig eraill wedi newid ers y flwyddyn diwethaf ac yn unol â phrasiad diweddaraf y gronfa.

Mae’r sensitifrwyd ynghylch y prif dybiaethau a ddefnyddiwyd i fesur ymrwymadau wedi’u nodi isod:

Newid mewn Rhagdybiaethau am y flwyddyn sy’n gorffen 31 Mawrth 2026	Amcan cynnydd mewn buddion ymddeol y dyfodol	Amcan swm Ariannol
	%	£m
0.1% y.f. o gynnydd mewn chwyddiant CPI	2	36
0.1% y.f. o gynnydd mewn cyflog	0	2
0.1% y.f. o leihad yn y gyfradd ddisgownt	2	38
I mlynedd o gynnydd yn disgwyliad oes aelod	4	88

NODYN 20 – ASEDAU CYFREDOL

31 Mawrth 2025 £'000		31 Mawrth 2026 £'000
966	Cyfraniadau sy'n ddyledus – gweithwyr	568
3,004	Cyfraniadau sy'n ddyledus – cyflogwyr	1,662
3,193	Amrywiol ddyledwyr	3,766
7,163	Cyfanswm dyledwyr	5,996
35,417	Arian	55,729
42,580	Cyfanswm	61,725

NODYN 21 – YMRWYMIADAU CYFREDOL

31 Mawrth 2025 £'000		31 Mawrth 2026 £'000
2,215	Credydwyr amrywiol	7,945
1,797	Buddion sy'n daladwy	442
4,012	Cyfanswm	8,387

NODYN 22 – CYFRANIADAU GWIRFODDOL YCHWANEGOL (AVC)

Mae gwerth y cronfeydd ar y farchnad wedi'i nodi isod:

	Gwerth ar y Farchnad 31 Mawrth 2025 £'000	Gwerth ar y Farchnad 31 Mawrth 2026 £'000
Clerical Medical	5,852	7,597
Utmost Life	125	80
Standard Life	5	6
Cyfanswm	5,982	7,683

Talwyd cyfraniadau AVC yn uniongyrchol i'r rheolwr yma fel a ganlyn:

	2024/25 £'000	2025/26 £'000
Clerical Medical	1,135	1,408
Cyfanswm	1,135	1,408

NODYN 23 – TRAFODION PARTÏON CYSYLLTIEDIG

Cyngor Gwynedd

Cyngor Gwynedd sy'n gweinyddu Cronfa Bensiwn Gwynedd. O ganlyniad, mae perthynas gryf rhwng y Cyngor a'r Gronfa Bensiwn.

Cafodd y Cyngor gostau o £1,941,377 (£1,787,170 yn 2024/25) mewn perthynas â gweinyddu'r Gronfa ac yn dilyn hynny, cafodd ad-daliad am y costau hyn gan y Gronfa. Yn ogystal, y Cyngor yw un o gyflogwyr mwyaf aelodau'r Gronfa a chyfrannodd £34.0m tuag at y Gronfa yn 2025/26 (£32.5m yn 2024/25). Ar ddiwedd y flwyddyn, £2.2m oedd dyled y Cyngor i'r Gronfa yn bennaf mewn perthynas â llôg a dalwyd ar fuddsoddiadau'r Gronfa Bensiwn, a £2.9m oedd dyled y Gronfa i'r Cyngor yn bennaf mewn perthynas ag ad-daliadau i'r Cyngor am y costau gweinyddol (£1.9m) a chostau gadael GwE (£0.9m)

Mae gan Gronfa Bensiwn Gwynedd ddau gyfrif banc a ddelir fel rhan o Grŵp o Gyfrifon Banc Cyngor Gwynedd. Mae'r arian parod dros ben a ddelir yn y Grŵp o Gyfrifon Banc yn cael ei fuddsoddi bob dydd. Ar ddiwedd y flwyddyn ariannol, mae Cyngor Gwynedd yn talu llog i'r Gronfa Bensiwn, yn seiliedig ar falansau dyddiol y Gronfa dros y flwyddyn. Yn ystod 2025/26, derbyniodd y Gronfa log o £2,109,931 (£1,087,938 yn 2024/25) gan Gyngor Gwynedd.

Llywodraethu

Roedd dau aelod o'r Pwyllgor Pensiynau yn derbyn buddion pensiwn o Gronfa Bensiwn Gwynedd yn 2025/26 (yr aelodau pwyllgor J.B.Hughes a G.Edwards). Yn ogystal, mae aelodau'r pwyllgor S.W.Churchman, R.W.Williams, J.B.Hughes, I.Thomas, J.P.Roberts, R.M.Hughes, E.Hywel a G.Owen yn aelodau actif o'r Gronfa Bensiwn. Mae aelod pwyllgor I. Huws yn aelod gohiriedig o'r Gronfa Bensiwn.

Roedd dau aelod o'r Bwrdd Pensiwn yn derbyn buddion pensiwn o Gronfa Bensiwn Gwynedd yn 2025/26 (yr aelodau bwrdd H.E.Jones a A.Deakin). Yn ogystal, mae aelodau Bwrdd R.Thomas, O.Richards, N.Michael a S.E.Parry yn aelodau gweithredol o'r Gronfa Bensiwn.

Cwmni Wales Pension Partnership Investment Management Company Limited (WPP IM Co)

Ffurfiwyd WPP IM Co (Rhif Cwmni 16645479) yn ystod 2025/26 gyda'r disgwyliad y bydd yn rheoli ac yn goruchwyllo buddsoddiadau pob Cronfa CPLIL Cymru gan ddechrau yn 2026/27. Mae pob Cronfa yn berchen ar 12.5% o WPP IM Co. Rhoddodd Cronfa Bensiwn Gwynedd gyfraniad o £158,825 ymlaen yn ystod 2025/26 i ariannu costau cychwynnol sefydlu'r cwmni.

Prif Bersonél Rheoli

Y Pennaeth Cyllid (s151) a Chadeirydd y Pwyllgor Pensiynau yw'r prif bersonél rheoli'r gronfa.

Mae'r cyflog sy'n daladwy i brif bersonél rheoli y gellir ei phriodoli i'r gronfa wedi'i nodi isod:

2024/25	2025/26
£'000	£'000
31 Buddion tymor byr	33
5 Buddion ôl-gyflogaeth	6
36	39

NODYN 24 – YMRWYMIADAU DAN GONTRACTAU BUDDSODDI

Roedd yr ymrwymïadau (buddsoddiadau) cyfalaf sy'n aros ar 31 Mawrth fel a ganlyn:

	Cyfanswm Ymrwymïadau	Ymrwymïad ar 31 Mawrth 2025	Ymrwymïad ar 31 Mawrth 2026
	£'000	£'000	£'000
Schroders Capital WPP Global Private Equity I L.P	12,500	7,556	5,656
Schroders Capital WPP Global Private Equity II L.P	25,000	18,250	16,000
Schroders Capital WPP Global Private Equity III L.P	27,500	0	19,195
GCM WPP Global Infrastructure I L.P	15,000	7,551	5,337
GCM WPP Global Infrastructure II L.P	27,500	0	25,666
Capital Dynamics CEI (WPP), L.P	10,000	5,869	3,191
Octopus Renewables Infrastructure	34,500	0	0
Russell Investments WPP Global Private Credit I L.P	110,000	62,286	51,703
Russell Investments WPP Global Private Credit II L.P	130,000	0	130,000
IFM Global Infrastructure UK (GB) L.P	57,500	0	0
Cyfanswm GBP	449,500	101,512	256,748
	€'000	€'000	€'000
Partners Group Direct 2006	20,000	0	0
Partners Group Global Value 2006	50,000	3,477	0
Partners Group Secondary 2008	15,000	1,960	1,960
Partners Group Global Value 2011	15,000	2,096	2,096
Partners Group Global Infrastructure 2012	40,000	3,419	3,419
Partners Group Direct 2012	12,000	1,181	1,181
Partners Group Global Value 2014	12,000	1,531	1,531
Partners Group Direct Equity 2016	50,000	2,826	2,826
Partners Group Global Value 2017	42,000	11,570	11,570
Partners Group Global Infrastructure 2018	28,000	4,631	4,631
Partners Group Direct Equity 2019	48,000	4,992	4,992
Partners Group Direct Infrastructure 2020	32,000	9,120	7,584
Partners Group Direct Equity V	30,000	22,279	16,129
Cyfanswm Ewro	394,000	69,082	57,919
	UD\$'000	UD\$'000	UD\$'000
Partners Group Emerging Markets 2011	7,000	1,082	1,082
Partners Group Secondary 2015	38,000	11,420	7,620
Partners Group Direct Infrastructure 2015	43,600	6,986	6,986
CBRE Global Infrastructure Fund (International) L.P	29,075	10,932	0
Cyfanswm Doleri	117,675	30,420	15,688

Mae'r ymrwymïadau hyn yn ymwneud â thaliadau galw dyledus sy'n aros ar gronfeydd partneriaethau cyfyngedig heb eu dyfynnu a delir yn y portffolio. Mae'r symiau a 'elwir' gan y cronfeydd hyn yn afreolaidd o ran eu maint a'u hamseriad dros nifer o flynyddoedd o ddyddiad yr ymrwymïad gwreiddiol.

NODYN 25 - ASEDAU DIBYNNOL

Mae dau o gyflogwyr sy'n gyrff a ganiateir yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd yn dal bondiau yswiriant i'w diogelu yn erbyn y posibilrwydd o fethu â bodloni eu goblygiadau pensiwn. Llunnir y bondiau hyn o blaid y Gronfa ac ni wneir taliad ohonynt oni bai bod y cyflogwr yn methu talu.

NODYN 26 - YMRWYMIADAU DIBYNNOL

Ni nodwyd unrhyw ymrwymadau dibynnol.

NODYN 27 - COLLEDION YN SGIL AMHARIADAU

Nid oes unrhyw golledion yn sgil amhariadau.

CYFARFOD	BWRDD PENSIWN
DYDDIAD	17 GORFFENNAF 2026
TEITL	SYMPOSIWM PWLIO CPLIL
PWRPAS	Derbyn adborth a gwybodaeth berthnasol o'r gynhadledd
ARGYMHELLIAD	Derbyn y wybodaeth
AWDUR	Anthony Deakin

1. CYFLWYNIAD

Cafodd y Symposiwm Pwlio CPLIL ei gynnal ym mis Mai a mi wnaeth Anthony Deakin fynychu ar ran y Bwrdd.

2. SYMPOSIWN PWLIO CPLIL

Gellir dod o hyd i agenda y gynhadledd yma:
<https://www.dgpublishing.com/lgps-pooling-symposium/agenda/>

Bydd Anthony Deakin yn darparu adborth ac yn rhannu gwybodaeth berthnasol o'r gynhadledd, gweler Atodiad 1.

3. ARGYMHELLIAD

Gofynnir i'r Bwrdd dderbyn y wybodaeth.



Cronfa Bensiwn
GWYNEDD
Pension Fund

**Ffurflen Gofnodi Adborth o Gynadleddau CPLIL /
LGPS Conference Feedback Recording Form**

1. Manylion/ Details	
Enw / Name:	ANTHONY DEAKIN
Teitl y Gynhadledd / Conference Title:	LGPS POOLING SYMPOSIUM
Dyddiad y Gynhadledd / Date of Conference:	5 & 6 MAY/ MAI 2026
Lleoliad neu Ddarparwr / Location or Provider:	THE BELFRY HOTEL, SUTTON COLDFIELD, B76 9PR

2. Prif Sesiynau a Fynychwyd / Key Sessions Attended

Rhowch fanylion y prif sesiynau, gweithdai neu gyflwyniadau a fynychwyd / Please list the main sessions, workshops or presentations you attended:

Tuesday 5 May / Dydd Mawrth 5 Mai

11.10 to 11.40 Pensions Act update
11.40 to 12.20 "What does Strategic Investments advice look like now?"
12.20 to 13.00 Listed Equities – strategy and pooling perspectives
14.00 to 14.40 Listed Bonds – strategy and pooling perspectives
14.40 to 15.20 Private Markets - strategy and pooling perspectives
15.40 to 16.20 Property - strategy and pooling perspectives
16.20 to 17.10 Fit for the future a fund perspective

Wednesday 6 May / Dydd Mercher 6 Mai

9.05 to 9.55 Delivering against tightened deadlines and new responsibilities – the pool perspective
9.55 to 10.35 Governance and Fiduciary oversight
11.00 to 11.40 Private Debt - strategy and pooling perspectives
11.40 to 12.20 Local Investment Projects in practice
12.20 to 13.00 Where are we with the transfer of assets
14.10 to 14.50 Natural Capital - strategy and pooling perspectives
14.50 to 15.30 Building local impact solutions across the private asset classes
15.55 to 16.35 Clean Energy - strategy and pooling perspectives
16.35 to 17.15 Investment Trends and the Impact on Strategy

3. Prif Bwyntiau a Ddysgwyd / Materion a Amlygwyd / Key Points Learned / Issues Highlighted

Crynowch y pwyntiau pwysicaf, y mewnwleidiadau neu'r diweddariadau polisi a gyflwynwyd yn ystod y gynhadledd / Summarise the most important points, insights or policy updates shared during the conference:

Roedd LGA yn pryderu nad yw'r Llywodraeth yn eu cynnwys ar drafodaethau ynghylch Dyletswydd Ymddiriedolwyr (nid ydynt yn cael eu cynrychioli ar y Gweithgor)

Pryder os oes gwahaniaeth rhy fawr rhwng perfformiad y 'Pools' yna gallai hyn ysgogi mwy o ymyrraeth ac uno gan y Llywodraeth

Banc canolog yr Unol Daleithiau yn dweud y bydd toriadau cyfradd llog. Banc canolog Ewrop yn dweud bod cyfradd llog yn cynyddu. Mae buddsoddwyr yn credu y bydd yn rhaid i Fanc Lloegr gynyddu cyfraddau llog.

Angen adeiladu goruchwyliaeth rheoli contractau ar gyfer Pwyllgorau Pensiwn ar gyfer y Pools a threfniadau datrys anghydfodau ar gyfer pan fydd pethau'n mynd o'i le.

Cyflwyniad Rob Lamb:- WPP y cwmni buddsoddi mwyaf yng Nghymru. Wedi mynd am strwythur staffio darbodus. Nid yn unig recriwtio pobl ond y bobl iawn. Mae model gweithredu yn gofyn iddynt allu gweithredu'n annibynnol heb gyfeirio pethau i fyny yn rheolaidd (mater diwylliant). Cystadleuaeth am dalent – cronfeydd sy'n cystadlu am yr un dalent.

Trafodaeth llywodraethu.

Yn flaenorol, roedd y Pwyllgor Pensiynau yn arfer llusgo Rheolwyr Asedau i mewn a "rhoi cicio da iddynt!" Yn y dyfodol gall y Pwyllgor Pensiynau lusgo Rheolwr Asedau y 'Pool' i mewn i roi "cico" iddynt. Llywodraeth yn gweld y Pwyllgor Pensiwn yn canolbwyntio ar strategaeth. Felly cwestiwn go iawn dros fater goruchwyllo! Nid yw'r llywodraeth eisiau gweld 86 o swyddogion goruchwyllo cronfeydd. Ac nid yw'r llywodraeth yn gweld unrhyw angen am ymgynghorwyr buddsoddi'r Gronfa fel rhan o'r oruchwyliaeth hon. Llywodraeth eisiau un swyddog goruchwyllo fesul *Pool*. Felly mae angen i 8 Cronfa Cymru benodi'r swyddog hwn ar y cyd.

Mater gwirioneddol ynglŷn â dyletswydd ymddiriedolwyr Pwyllgorau Pensiwn. Os bydd rhywbeth yn mynd o'i le ac mae y *Pool* yn derbyn dirwy SFA, pob Cronfa bydd yn codi'r Bill! Bydd archwilwyr eisiau gweld bod Cronfeydd wedi ceisio sicrwydd fel cyfranddalwyr

Marchnadoedd Preifat – amharodrwydd cronfeydd i gael swm sylweddol o anhylifedd yn eu portffolio. Ar gyfer llif arian y gronfa pensiwn yn hynod bwysig – angen talu pensiynwyr !! Ond gellir buddsoddi arian dros ben mewn cynhyrchion anhylifol (fel dyled breifat) i gael enillion uwch.

Mae buddsoddwyr wrth fuddsoddi'n lleol wedi tueddu i ganolbwyntio ar dai fel rhan o agenda gwneud lle a strategaeth drawsnewidiol. Yn hanesyddol, mae cyfalaf naturiol (coedwigaeth) yn cynnwys 2-5% o'r buddsoddiadau. Ond diddordeb cynyddol.

LGA concerned that Government not involving them on discussions re Fiduciary Duty (they are not represented on Working Party)

Concern that if there too big a divergence between Pools' performance then this might prompt more Government interference and mergers

US central bank saying Interest rate cuts. European central bank saying Interest rate increases. Investors believe Bank of England will have to increase interest rates.

Need to build in contract management oversight for Pension Committees re Pool and dispute resolution arrangements for when things go wrong.

Rob Lamb presentation:- WPP the largest investment company in Wales. Gone for a lean staffing structure. Not just recruiting people but the right people. Operating model requires them to be able to operate independently without regularly referring things upwards (culture issue). Competition for talent – pools competing for the same talent.

Governance discussion.

Previously Pensions Committee used to drag Asset Managers in and “give them a good kicking!” In future can Pensions Committee drag Pool Asset Manager in to give them “a kicking”. Government sees Pension Committee focusing on strategy. So real question over oversight issue! Government doesn't want to see 86 fund oversight officers. And Government sees no need for Fund investment consultants as part of this oversight. Government wants single oversight officer per Pool . So 8 welsh Funds need to jointly appoint this officer.

Real issue re Pension Committees fiduciary duty. If something goes wrong and Pool receives a SFA fine it is each Fund who will pick up the Bill!

Auditors will want to see that Funds have sought assurance as shareholders

Private Markets – reluctance of funds to have a significant amount of illiquidity in their portfolio. For pension fund cashflow extremely important – need to pay pensioners !! But surplus cash can be invested in illiquid products (like private debt) to get higher returns.

Investors when investing locally have tended to focus on housing as part of place making agenda and transformational strategy. Historically natural capital (forestry) comprises 2-5% of investments. But increasing interest.

4. Perthnasedd i'r Gronfa CPLIL / Relevance to the LGPS Fund

Esboniwch sut mae'r wybodaeth yn berthnasol i lywodraethu'r gronfa, strategaeth fuddsoddi, gweinyddiaeth neu reoli risg / Explain how the information relates to the fund's governance, investment strategy, administration or risk management:

Roedd y rhaglen ar gyfer **2026 LGPS Pooling Symposium** yn adlewyrchu cyflymder a graddfa'r newid ar draws tirwedd CPLIL. Roedd yr agenda wedi'i churadu'n ofalus i

ddarparu mewnwelediad ymarferol, cyd-destun strategol a safbwyntiau blaengar ar rôl esblygol cronni.

Yn ogystal â rhaglen gynhadledd, roedd y symposiwm yn cynnig cyfleoedd rhwydweithio helaeth, gan alluogi cynrychiolwyr i gysylltu â chyfoedion, cyfnewid profiadau ac adeiladu perthnasoedd gwerthfawr ar adeg dyngedfennol i'r sector.

*The programme for the **2026 LGPS Pooling Symposium** reflected the pace and scale of change across the LGPS landscape. The agenda had been carefully curated to provide practical insight, strategic context and forward-looking perspectives on the evolving role of pooling.*

In addition to a comprehensive conference programme, the symposium offered extensive networking opportunities, enabling delegates to connect with peers, exchange experiences and build valuable relationships at a pivotal time for the sector.

5. Camau Gweithredu neu Gamau Dilynol a Argymhellir / Recommended Actions or Follow-Up

Rhestrwch unrhyw gamau gweithredu, newidiadau neu drafodaethau pellach y dylai'r pwyllgor/bwrdd eu hystyried / List any suggested actions, changes, or further discussions needed by the committee/board:

Rwy'n siŵr y bydd trafodaeth bellach ar drefniadau goruchwyllo a dyletswydd ymddiriedolwyr y Cronfeydd (gweler materion trafodaeth llywodraethu yn adran 3)

There will I am sure be further discussion of oversight arrangements and the Funds fiduciary duty (see governance discussion issues in section 3)

6. Deunyddiau neu Adnoddau a Gasglwyd / Materials or Resources Obtained

Cofnodwch unrhyw ddogfennau, dolenni, cyflwyniadau neu nodiadau a all fod o gymorth i'r pwyllgor / Include links, documents, slide decks, or notes that may assist the committee:

Gweler y ddolen podlediad isod

See podcast link below

<https://shows.acast.com/pensionsexpert/episodes/live-from-the-pooling-symposium-a-pension-schemes-bill-act-s>

7. Asesiad Cyffredinol / Overall Assessment

Rhowch eich adborth cyffredinol ar werth ac effeithiolrwydd y gynhadledd / Provide your general feedback on the value and usefulness of the conference:

Cynhadledd ardderchog. Yn addysgiadol iawn am y newidiadau a'r materion buddsoddi cyfredol.

Excellent conference. Very informative re the current investment changes and issues.

8. Sylwadau Ychwanegol / Additional Comments

Defnyddiwch y rhan hon ar gyfer unrhyw sylwadau neu bryderon ychwanegol / Use this space for any extra observations or concerns not covered above:

Eitem 9

Cyfarfod:	Bwrdd Pensiwn
Dyddiad:	17/07/2026
Teitl:	ADRODDIAD DRAFFT CADEIRYDD Y BWRDD PENSIWN AR GYFER ADRODDIAD BLYNYDDOL Y GRONFA
Pwrpas:	Cynorthwyo'r Cadeirydd i ysgrifennu'r adroddiad blynyddol

1. Cyflwyniad

Mae'n ofynnol i Gadeirydd y Bwrdd Pensiwn gyflwyno adroddiad blynyddol fel rhan o adroddiad blynyddol y Gronfa Pensiwn ac fel rhan o gyfarfod blynyddol y Gronfa.

Mae'r adroddiad drafft hwn (Gweler Atodiad A) wedi ei baratoi yn fras fel pwynt cychwyn.

2. Amserlen

Mae'n ofynnol bod yr adroddiad terfynol yn cael ei gyflwyno erbyn: **31/07/2026**.

Bydd cyfarfod blynyddol y gronfa yn cael ei gynnal yn ystod tymor yr Hydref (23/11/2026 am 1 o'r gloch) ac mae croeso i holl aelodau'r Bwrdd fynychu.

3. Cynnwys yr adroddiad drafft

Mae'r adroddiad drafft wedi ei ysgrifennu yn unol â gosodiad adroddiad 2025. Mae nifer o ddatganiadau ffeithiol wedi cael eu gadael heb newid ar gyfer adroddiad 2026 ond mae wedi cael ei ddiweddarau i gymryd ystyriaeth y pynciau a drafodwyd yn ystod y flwyddyn.

4. Casgliad

Gofynnir i aelodau'r Bwrdd i ystyried cynnwys yr adroddiad drafft er mwyn trafod ei gynnwys a chynnig gwelliannau yn y cyfarfod.

Fel nodwyd uchod, mae'n ofynnol i'r Cadeirydd gyflwyno'r adroddiad terfynol i Delyth Jones-Thomas, Rheolwr Buddsoddi erbyn **31/07/2026**.

Atodiad A

Adroddiad Blynyddol Bwrdd Pensiwn Gwynedd ar gyfer 2025/26 (y flwyddyn at 31 Mawrth 2026)

1. Cefndir / Cyfansoddiad

Cyfansoddwyd y Bwrdd o dan Ddeddf Pensiynau Gwasanaethau Cyhoeddus 2013 a chynhaliwyd y cyfarfod cyntaf ar 13 Gorffennaf 2015. Mae'r aelodaeth yn cynnwys tri aelod sydd yn cynrychioli cyflogwyr y cynllun a thri aelod sydd yn cynrychioli aelodau'r cynllun (sef staff sy'n cyfrannu tuag at y cynllun pensiwn a rhai sydd wedi ymddeol ac yn derbyn pensiwn).

Dros y cyfnod o 1af Ebrill 2025 a 31ain Mawrth 2026, mae'r Bwrdd wedi cwrdd yn rhithiol bedair gwaith. Mae aelodau'r Bwrdd yn cael gwahoddiad fel arsylwyr i gyfarfodydd y Pwyllgor Pensiynau, ac wedi cytuno cymryd y rôl hon yn eu tro er mwyn hyrwyddo dealltwriaeth yn ogystal â chyfathrebu. Mae'r trefniant hon yn gytbwys gyda Chadeirydd y Pwyllgor Pensiynau rŵan yn mynychu cyfarfodydd y Bwrdd, lle mae'n atebol, gyda swyddogion am lywodraethu a gweinyddu'r Gronfa. Ar adegau, mae'r Bwrdd wedi gofyn i'w farn ac argymhellion gael eu cyflwyno'n swyddogol am ystyriaeth gan y Pwyllgor.

2. Swyddogaeth y Bwrdd

Yn unol â'r ddeddfwriaeth, dau brif swyddogaeth y Bwrdd Pensiwn Lleol yw cynorthwyo'r awdurdod gweinyddu (Cyngor Gwynedd) i:

- i. sicrhau llywodraethu a gweinyddiaeth effeithiol ac effeithlon o'r CPLIL, a
- ii. sicrhau cydymffurfiaid gyda'r ddeddfwriaeth a'r rheoliadau perthnasol

Felly, corff monitro, adolygu a chynorthwyo yw'r Bwrdd, nid corff sydd yn rheoli a gwneud penderfyniadau. Mae'r Bwrdd yn gweithredu o dan Gylch Gorchwyl a gytunwyd gan Cyngor Gwynedd (mewn cyfarfod o'r Cyngor llawn ar y 5^{ed} o Fawrth 2015).

Mae'n derbyn cefnogaeth gan Swyddog Cefnogi Aelodau a Chraffu'r Cyngor ac mae adroddiadau yn cael eu paratoi a'u cyflwyno gan swyddogion yn cynnwys y Pennaeth Cyllid, Rheolwr Buddsoddi a Rheolwr Pensiynau y Gronfa.

3. Gwaith y Bwrdd

Unwaith eto mae'r flwyddyn ddiwethaf wedi bod yn flwyddyn brysur i staff uwch yr Awdurdod Gweinyddol. Felly, roedd aelodau'r Bwrdd yn ymwybodol o'r angen i flaenoriaethu ceisiadau i swyddogion baratoi adroddiadau ar gyfer y Bwrdd.

4. Presenoldeb

	07/04/2025	11/07/2025	03/11/2025	09/02/2026
Anthony Deakin	✓	✓	✓	✓
H. Eifion Jones	✓	✓	✓	✓
Ned Michael	✓			✓
Sioned Evans Parry	✓		✓	✓
Osian Richards	✓	✓	✓	✓
Roland Thomas		✓	✓	✓

5. Cynllun Gwaith

Yn unol â'r cynllun gwaith a gytunwyd yn y flwyddyn flaenorol, rhoddwyd sylw i adroddiadau ar y materion canlynol:

- **Monitro cynnydd yn erbyn y cynllun hyfforddiant** - Adolygodd y Bwrdd y cynnydd a wnaed yn erbyn y cynllun hyfforddiant er mwyn sicrhau bod aelodau'r Bwrdd yn cynnal y wybodaeth a'r sgiliau angenrheidiol i gyflawni eu dyletswyddau'n effeithiol.
- **Diweddariadau ar waith Partneriaeth Pensiwn Cymru** - Derbyniodd y Bwrdd adroddiadau rheolaidd ar weithgareddau a datblygiadau Partneriaeth Pensiwn Cymru, gan gynnwys materion buddsoddi a llywodraethu sy'n effeithio ar y Gronfa.
- **Prisiad Actiwaraid 2025** - Adolygwyd y rhagdybiaethau a ddefnyddiwyd ar gyfer Prisiad Actiwaraid 2025 i sicrhau eu bod yn briodol ac yn adlewyrchu amgylchiadau'r Gronfa.
- **Bwlch Pensiwn Rhyw** - Trafodwyd gwybodaeth a dadansoddiad yn ymwneud â'r Bwlch Pensiwn Rhyw er mwyn deall unrhyw anghydraddoldebau a'u heffaith bosibl ar aelodau'r cynllun.
- **Cysylltu â'r Dasgwrdd Pensiynau** - Ystyriwyd y cynnydd a'r paratodau ar gyfer cysylltu â'r Dasgwrdd Pensiynau, gan sicrhau bod y Gronfa yn cydymffurfio â gofynion cenedlaethol.
- **Datganiad Polisi Llywodraethu** - Adolygwyd y Datganiad Polisi Llywodraethu i sicrhau bod trefniadau llywodraethu'r Gronfa yn parhau i fod yn addas ac yn effeithiol.
- **Datganiad Strategaeth Cyllido** - Rhoddwyd sylw i gynnwys a gweithrediad y Datganiad Strategaeth Cyllido, sy'n nodi'r dull o reoli atebolrwydd a chyllido'r Gronfa yn y tymor hir.
- **Canlyniadau Arolwg Llywodraethu'r Rheoleiddiwr Pensiynau** - Trafodwyd canlyniadau'r arolwg er mwyn nodi cryfderau ac unrhyw feysydd lle gellid gwella trefniadau llywodraethu.
- **Diweddariadau gweinyddol pensiynau** - Craffodd y Bwrdd ar berfformiad a gweithrediad dydd-i-ddydd y gwasanaeth gweinyddu pensiynau, gan fonitro safonau gwasanaeth a pherfformiad.
- **Cynllun gwella data** - Adolygwyd cynnydd y cynllun gwella data i sicrhau bod data'r Gronfa yn gywir, yn gyflawn ac yn bodloni'r safonau rheoleiddiol gofynnol.
- **Polisiau gweinyddol y Gronfa Bensiwn** - Ystyriwyd ac adolygwyd nifer o bolisiau gweinyddol er mwyn sicrhau eu bod yn parhau'n gyfredol ac yn cefnogi gweithrediad effeithiol y Gronfa.
- **Cyfrifon Drafft Cronfa Bensiwn Gwynedd (31 Mawrth 2025)** - Adolygwyd y cyfrifon drafft i sicrhau bod sefyllfa ariannol y Gronfa wedi'i chyflwyno'n gywir ac yn dryloyw.

- **Adroddiad Blynyddol Drafft 2024/25** - Ystyriwyd cynnwys yr Adroddiad Blynyddol er mwyn sicrhau ei fod yn darparu trosolwg cynhwysfawr o weithgareddau a pherfformiad y Gronfa.
- **Y Gofrestr Risg** - Adolygwyd y risgiau allweddol sy'n wynebu'r Gronfa a'r mesurau sydd ar waith i'w rheoli a'u lliniaru.
- **Perfformiad buddsoddi'r Gronfa** - Monitrowyd perfformiad y portffolio buddsoddi yn rheolaidd er mwyn asesu a oedd y Gronfa yn cyflawni ei hamcanion buddsoddi.
- **Amcanion strategol yr ymgynghorwyr buddsoddi** - Adolygwyd perfformiad ac amcanion strategol yr ymgynghorwyr buddsoddi i sicrhau eu bod yn parhau i gefnogi nodau'r Gronfa.
- **Cyllideb 2026/27** - Ystyriwyd a heriwyd y gyllideb arfaethedig ar gyfer 2026/27 er mwyn sicrhau bod adnoddau digonol ar gael i gynnal gweithrediadau a blaenoriaethau'r Gronfa.

Yn ystod trafodaethau, rhoddwyd mewnbwn a chyflwynwyd nifer o sylwadau gan aelodau'r Bwrdd sydd wedi cynorthwyo swyddogion yr awdurdod gweinyddu i gwblhau eu gwaith.

Mae'r cynllun gwaith ar gyfer 2026/27 yn cynnwys y meysydd canlynol:

- **Diweddariad ar newidiadau rheoleiddiol** – derbyn diweddariadau ar unrhyw newidiadau deddfwriaethol, canllawiau neu ofynion rheoleiddiol newydd sy'n effeithio ar y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol a gwaith y Gronfa.
- **Materion sy'n codi o'r Pwyllgor Pensiynau** – ystyried penderfyniadau, trafodaethau a materion perthnasol a gyfeiriwyd gan y Pwyllgor Pensiynau er mwyn sicrhau trosolwg a llywodraethu effeithiol.
- **Adolygiad o gyfarfodydd y Bwrdd Cyngori Cynllun (SAB)** – derbyn crynodeb o'r prif negeseuon, canllawiau ac arferion gorau sy'n deillio o gyfarfodydd y SAB ac ystyried eu perthnasedd i'r Gronfa.
- **Achosion o dor cyfraith** – monitro unrhyw achosion o dorri gofynion cyfreithiol neu reoleiddiol a sicrhau bod camau priodol wedi'u cymryd i leihau risgiau a chydymffurfio â'r rheolau.
- **Diweddariadau i'r Gofrestr Risg** – adolygu'r gofrestr risg yn rheolaidd er mwyn monitro risgiau allweddol y Gronfa a sicrhau bod mesurau lliniaru addas yn eu lle.
- **Diweddariad cyffredinol ar Weinyddiaeth Pensiynau** – derbyn gwybodaeth am berfformiad gweinyddol, llwyth gwaith, amserlenni prosesu a datblygiadau gweithredol perthnasol.
- **Diweddariad ar Gwmni Rheoli Buddsoddi Partneriaeth Pensiwn Cymru (IM Co)** – ystyried cynnydd y cwmni buddsoddi, datblygiadau gweithredol a materion llywodraethu sy'n ymwneud â'i weithgareddau.
- **Polisiau Disgresiwn y Gronfa Bensiwn** – adolygu a monitro polisiau disgresiwn y Gronfa er mwyn sicrhau eu bod yn gyfredol, yn gyson ac yn cydymffurfio â gofynion statudol.

- **Adroddiad y Bwrdd Pensiwn ar gyfer yr Adroddiad Blynyddol 2025/26** – paratoi a chytuno ar gyfraniad y Bwrdd i Adroddiad Blynyddol y Gronfa, gan grynhoi ei weithgareddau a'i ganfyddiadau yn ystod y flwyddyn.
- **Diweddariad ar ddiogelwch seiber** – monitro trefniadau seiber ddiogelwch y Gronfa, gan gynnwys risgiau sy'n dod i'r amlwg, mesurau amddiffyn a chynlluniau ymateb i ddigwyddiadau.
- **Dasfwrdd Pensiynau – cynnydd o ran parodrwydd ac ymateb** – derbyn diweddariadau ar waith paratoi'r Gronfa ar gyfer y Rhaglen Dasfwrdd Pensiynau, gan gynnwys ansawdd data, profion a chydymffurfiaeth.
- **Adroddiad Blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd 2025/26** – adolygu'r adroddiad blynyddol cyn ei gyhoeddi a sicrhau ei fod yn rhoi darlun cyflawn o weithgareddau a pherfformiad y Gronfa.
- **Diweddariad ar berfformiad buddsoddi** – monitro perfformiad buddsoddiadau'r Gronfa yn erbyn meincnodau a thargedau perthnasol, gan ystyried tueddiadau a ffactorau'r farchnad.
- **Cyfrifon Terfynol y Gronfa ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben ar 31 Mawrth 2026** – adolygu'r cyfrifon terfynol a'r canlyniadau ariannol er mwyn sicrhau tryloywder a chraffu priodol.
- **Diweddariad ar adroddiadau sy'n ymwneud â'r hinsawdd (TCFD)** – monitro cynnydd gwaith y Gronfa mewn perthynas â datgeliadau cysylltiedig â'r hinsawdd ac adrodd yn unol ag egwyddorion TCFD.
- **Cyllideb 2027/28** – ystyried y gyllideb arfaethedig a'r adnoddau sydd eu hangen i gefnogi gweithrediad effeithiol y Gronfa yn ystod y flwyddyn ariannol nesaf.
- **Cynllun Busnes 2027/28** – adolygu blaenoriaethau strategol, amcanion a gweithgareddau allweddol y Gronfa ar gyfer y flwyddyn i ddod.
- **Cynllun Hyfforddi 2027/28** – sicrhau bod rhaglen hyfforddi briodol ar waith i gefnogi datblygiad gwybodaeth a sgiliau aelodau'r Bwrdd.
- **Cynllun Gwaith 2027/28** – trafod a chytuno ar raglen waith y Bwrdd ar gyfer y flwyddyn ganlynol er mwyn sicrhau sylw i'r holl faterion perthnasol.
- **Adolygiad o ansawdd data (gan gynnwys sgoriau data cyffredin a data penodol i'r cynllun)** – monitro ansawdd a chywirdeb data'r Gronfa, gan adolygu sgoriau data a nodi meysydd lle mae angen gwelliannau pellach.

6. Hyfforddiant

Yn ystod cyfarfodydd y Bwrdd cafodd pob aelod o'r Bwrdd fanylion am y CPLIL a'i weinyddiaeth yng Ngwynedd mewn cyflwyniadau amrywiol gan y Pennaeth Cyllid, Rheolwr Buddsoddi a Rheolwr Pensiynau. Mae aelodau'r Bwrdd hefyd wedi mynychu nifer o gyfarfodydd a chyflwyniadau rhithiol. Mae'r rhain yn cynnwys:

****Hyfforddiant perthnasol i ymddangos yma****

7. Diolch

Mae'r Cadeirydd yn dymuno diolch i'w chyd-aelodau ar y Bwrdd, sydd wedi gwirfoddoli eu hamser i'r swyddogaethau, ac i'r swyddogion perthnasol am eu cefnogaeth.

Sioned Parry
Cadeirydd y Bwrdd Pensiwn

Cyfarfod:	Bwrdd Pensiwn
Dyddiad:	17/07/2026
Teitl:	Gweinyddu Pensiynau
Awdur:	Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau
Pwrpas:	Er gwybodaeth yn unig

1. Cyflwyniad

Pwrpas yr adroddiad hwn yw rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i'r Bwrdd Pensiwn ar ddatblygiadau cyfredol sy'n effeithio ar weinyddu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL) a'r gweithgareddau sy'n cael eu cynnal gan Gronfa Bensiwn Gwynedd i ymateb i'r datblygiadau hyn, cynnal safonau gwasanaeth a gwella'r gwaith o weinyddu pensiwn.

2. Diweddariad Rheoleiddiol - Addas ar gyfer y Dyfodol

Mae diwygiadau Addas ar gyfer y Dyfodol **Llywodraeth y DU**, a ddaeth i rym ym **mis Mehefin 2026**, yn cyflwyno cryfhau sylweddol o drefniadau llywodraethu CPLIL, gan roi mwy o bwyslais ar atebolrwydd, safonau proffesiynol a gwneud penderfyniadau effeithiol gan awdurdodau gweinyddol. Mae'r diwygiadau yn ei gwneud yn ofynnol i bob cronfa CPLIL benodi **Uwch Swyddog CPLIL** dynodedig gyda chyfrifoldeb cyffredinol am reoli a gweinyddu'r gronfa pensiwn yn effeithiol, gan ddarparu pwynt clir o atebolrwydd ar gyfer llywodraethu, gweinyddu a chydymffurfiaeth reoleiddiol. Yn ogystal, mae'n ofynnol i Bwyllgorau Pensiwn gynnwys **person annibynnol** i ddarparu her allanol, cefnogi penderfyniadau cadarn a chryfhau goruchwyliaeth llywodraethu.

Mae'n ofynnol i awdurdodau gweinyddu hefyd gynnal **adolygiad llywodraethu** ffurfiol i asesu effeithiolrwydd strwythurau llywodraethu presennol, prosesau gwneud penderfyniadau, trefniadau pwyllgorau, polisiâu ac adnoddau yn erbyn y gofynion newydd. Ochr yn ochr â hyn, rhaid i gronfeydd baratoi a chynnal **Datganiad Strategaeth Gweinyddu**, sy'n nodi sut y bydd gwasanaethau gweinyddu pensiynau yn cael eu darparu, eu monitro a'u gwella, gan gynnwys safonau perfformiad, trefniadau ymgysylltu â chyflogwyr cyflogwyr a chyfrifoldebau priodol yr awdurdod gweinyddu a chyflogwyr y cynllun. Bwriad y mesurau hyn yw hyrwyddo mwy o gysondeb, tryloywder ac ansawdd gwasanaeth ar draws yr CPLIL.

Mae'r newidiadau llywodraethu yn rhan o becyn ehangach o ddiwygiadau sydd wedi'u cynllunio i broffesiynolio'r CPLIL a gwella safonau llywodraethu ar draws y Cynllun. Amcan y Llywodraeth yw sicrhau bod gan awdurdodau gweinyddol y sgiliau, y gallu a'r adnoddau angenrheidiol i reoli gweithrediadau cronfeydd pensiwn cynyddol gymhleth wrth gynnal goruchwyliaeth effeithiol o gyfrifoldebau buddsoddi, gweinyddu a rheoleiddio. Felly, disgwylir i gronfeydd adolygu eu trefniadau llywodraethu, rhaglenni hyfforddi, cylch gorchwyl a strwythurau swyddogion i sicrhau aliniad â'r fframwaith newydd.

Er i'r diwygiadau ddod i rym ym mis Mehefin 2026, disgwylir i awdurdodau gweinyddu weithredu'r gofynion llywodraethu allweddol, gan gynnwys penodi **Uwch Swyddog CPLIL**, penodi **aelod annibynnol o'r pwyllgor**, a mabwysiadu **Datganiad Strategaeth Gweinyddu**, erbyn **31 Rhagfyr 2026**. Ar hyn o bryd mae swyddogion yn asesu goblygiadau'r gofynion newydd ar gyfer y Gronfa a byddant yn adrodd ymhellach i'r Bwrdd Pensiwn a'r Pwyllgor Pensiynau ar y camau sydd eu hangen i sicrhau cydymffurfiaeth lawn o fewn yr amserleni rhagnodedig.

3. Diweddariad Rheoleiddiol – Diwygiadau Mynediad a Thegwch CPLIL

Daeth diwygiadau *Mynediad a Thegwch* CPLIL i rym o **1 Ebrill 2026**, gan gynrychioli un o'r pecynnau mwyaf arwyddocaol o newidiadau budd-daliadau a rheoleiddiol a gyflwynwyd i'r Cynllun yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Bwriad y diwygiadau yw gwella cydraddoldeb, hygyrchedd a thegwch ar draws yr CPLIL, gyda nifer o fesurau wedi'u hanelu at fynd i'r afael ag anghysondebau hanesyddol a sicrhau triniaeth fwy cyson o aelodau a buddiolwyr.

Mae'r prif newidiadau yn cynnwys:

- Cydraddoldeb budd-daliadau pensiwn goroeswyr, gan sicrhau bod budd-daliadau'n cael eu cyfrifo'n gyson waeth beth fo'r rhyw neu gyfeiriadedd rhywiol yr aelod neu ei oroeswr. Mae rhai newidiadau yn berthnasol yn ôl-weithredol.
- Dileu'r cyfyngiad oedran 75 ar grantiau marwolaethau, ymestyn cymhwysedd a chymhwyso'r newid yn ôl-weithredol i farwolaethau cymwys o 1 Ebrill 2014 ymlaen.
- Newidiadau i fudd-daliadau goroeswyr partner cyd-fyw, gan gynnwys dileu gofynion enwebu penodol a oedd yn flaenorol yn atal budd-daliadau rhag bod yn daladwy mewn rhai amgylchiadau.
- Mesurau sydd wedi'u cynllunio i fynd i'r afael â'r Bwlch Pensiwn rhwng y Rhywiau, gan gynnwys gwell amddiffyniadau pensiwn ar gyfer cyfnodau o absenoldeb di-dâl awdurdodedig a chyflwyno adroddiadau bwlch pensiwn gorfodol rhwng y rhywiau gan gronfeydd CPLIL.
- Gofynion adrodd newydd sy'n ymwneud ag optio allan o'r Cynllun i wella dealltwriaeth o lefelau cyfranogiad ac unrhyw rwystrau i aelodaeth.
- Nifer o ddiwygiadau technegol sy'n gysylltiedig â gweithredu rhwymedigaeth McCloud a darpariaethau rheoleiddiol CPLIL eraill.

Effaith ar Weinyddiaeth

Er bod disgwyl i'r newidiadau wella canlyniadau aelodau a hyrwyddo mwy o degwch ar draws y Cynllun, maent hefyd yn creu cyfrifoldebau gweinyddol ychwanegol ar gyfer awdurdodau gweinyddol. Mae'n ofynnol i'r Gronfa adolygu gweithdrefnau, asesu achosion hanesyddol lle bo hynny'n briodol, diweddarau prosesau gweinyddu a chyfathrebu aelodau, a pharatoi ar gyfer gofynion adrodd newydd.

Mae swyddogion wedi bod yn gweithio i weithredu'r newidiadau rheoleiddiol ers iddynt gael eu cyflwyno ar 1 Ebrill 2026 ac yn parhau i fonitro canllawiau a gyhoeddwyd gan Fwrdd Cynghori'r Cynllun, MHCLG a rhanddeiliaid eraill.

Maes sylweddol o waith sy'n mynd rhagddo ar hyn o bryd yw nodi achosion hanesyddol a allai gael eu heffeithio gan elfennau ôl-weithredol y newidiadau, yn enwedig y rhai sy'n ymwneud â budd-daliadau goroeswyr a grantiau marwolaeth. Disgwylir i'r ymarfer hwn fod yn heriol, gan y gallai rhai buddiolwyr posibl eu hunain fod wedi marw, newid cyfeiriad, neu fel arall yn anodd eu olrhain ers marwolaeth yr aelod gwreiddiol. Felly, bydd angen i'r Gronfa gynnal adolygiad gofalus o gofnodion hanesyddol ac, lle bo angen, ymarferion olrhain i nodi a chysylltu ag unigolion a allai fod â hawl i fudd-daliadau o dan y rheoliadau diwygiedig.

Gan fod y newidiadau Mynediad a Thegwch wedi'u dosbarthu fel **newid sylweddol** i'r rheoliadau CPLIL, roedd yn ofynnol i awdurdodau gweinyddol gyfathrebu'r newidiadau i aelodau actif, gohiriedig a phensiynwyr o fewn tri mis i'r rheoliadau ddod i rym. Er mwyn cydymffurfio â'r gofyniad hwn, cyhoeddodd y Gronfa gyfathrebiad i'r holl aelodau diwedd Mehefin 2026. Er mwyn cefnogi strategaeth ddigidol y Gronfa ac er mwyn lleihau costau argraffu a phostio lle bo hynny'n bosibl, cyhoeddwyd y rhan fwyaf o'r cyfathrebiadau hyn drwy'r porth **Fy Mhensiwn Ar-lein**, gyda gohebiaeth bapur yn cael ei defnyddio lle nad oedd aelodau wedi'u cofrestru ar gyfer mynediad ar-lein.

Er nad oes unrhyw broblemau gweithredu sylweddol wedi'u nodi hyd yma, disgwylir rhywfaint o lwyth gwaith gweinyddol ychwanegol dros y misoedd nesaf wrth i'r achosion ôl-weithredol gael eu hadolygu a goblygiadau ymarferol y diwygiadau yn parhau i ddod i'r amlwg. Bydd diweddariadau pellach yn cael eu darparu i'r Bwrdd wrth i'r gwaith hwn fynd rhagddo

4. Diweddariad Staffio

Mae'n bleser gennyf adrodd bod dau aelod newydd o staff wedi cael eu penodi yn ddiweddar drwy gynlluniau prentisiaethau a hyfforddeion Cyngor Gwynedd.

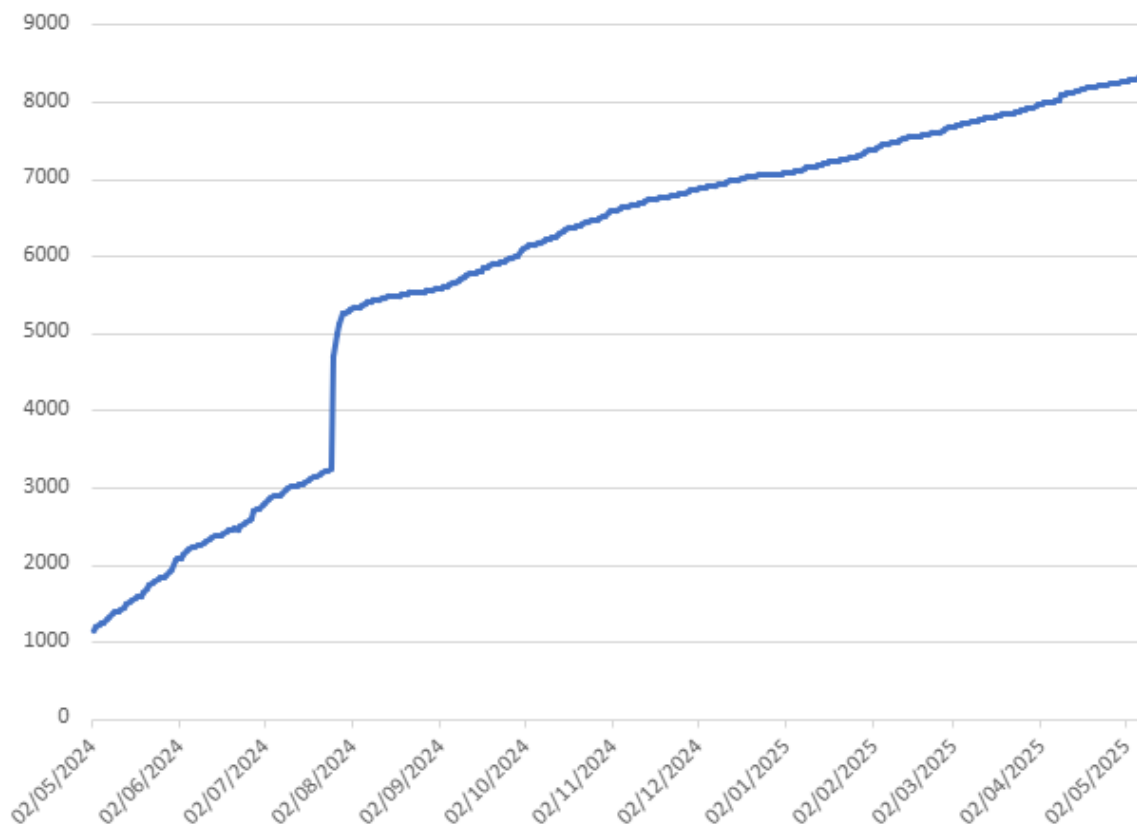
Bydd Prentis a Swyddog Pensiwn dan Hyfforddiant yn ymuno â'r Tîm Gweinyddu Pensiwn ar **20 Gorffennaf 2026**. Mae'r penodiadau hyn yn dangos ymrwymiad parhaus y Gronfa i ddatblygu talent leol a buddsoddi yng nghynabod cynaliadwyedd y gwasanaeth pensiynau yn y dyfodol.

Bydd yr adnodd ychwanegol yn cefnogi cynllunio olyniaeth, cryfhau gwytnwch y tîm ac yn helpu i gynnal lefelau uchel o ddarparu gwasanaethau wrth i lwyth gwaith barhau i gynyddu.

5. Fy Mhensiwn Ar-lein

Mae'r defnydd o borth **Fy Mhensiwn Ar-lein** y Gronfa yn parhau i dyfu'n gyson, gyda nifer cynyddol o aelodau yn dewis cael mynediad at eu gwybodaeth bensiwn ar-lein.

Ar hyn o bryd mae tua 8,200 o aelodau wedi cofrestru i'r porth newydd:



Ar hyn o bryd mae'r porth yn caniatáu i aelodau:

- Gweld gwybodaeth am fudd-daliadau pensiwn.
- Mynediad at ddatganiadau budd-daliadau blynyddol mewn fformat papur a fideo.
- Diweddarau manylion personol.
- Enwebu buddiolwyr.
- Cyfrifo amcangyfrifon a chyfrifiadau ymddeol.
- Cael mynediad i ddogfennau a chyfathrebiadau y Gronfa yn electronig.

Mae'r Gronfa bellach yn archwilio cyfleoedd i ehangu ymarferoldeb y porth ymhellach. Mae hyn yn cynnwys cyflwyno **ffurflenni digidol**, gan leihau'r angen i aelodau gwblhau a dychwelyd dogfennaeth bapur.

Yn ogystal, rydym yn ymchwilio i'r defnydd o **fideos aelodau rhyngweithiol pellach a gynhyrchir gan AI**. Gallai'r fideos personol hyn ddefnyddio avatar i arwain aelodau unigol trwy bynciau pensiwn penodol yn seiliedig ar eu hamgylchiadau, megis:

- Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (AVCs).
- Deall opsiynau ymddeol.

- Cynllunio ymddeol.

Mae gan y datblygiadau hyn y potensial i wella ymgysylltiad aelodau, darparu gwybodaeth mewn fformat mwy hygyrch a lleihau prosesu gweinyddol sy'n gysylltiedig â chyfathrebu papur.

6. Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (AVCs)

Yn dilyn adolygiad cynhwysfawr AVC a gynhaliwyd gan **Hymans Robertson**, mae'r Gronfa ar hyn o bryd mewn trafodaethau gyda **Legal & General** ynglŷn â darparu trefniadau AVC ar gyfer aelodau'r Gronfa.

Nododd yr adolygiad nifer o heriau sy'n deillio o drefniadau presennol y Gronfa gyda **Clerical Medical**, yn enwedig mewn perthynas â phrosesau gweinyddu a gweithredol a brofwyd dros y ddwy flynedd ddiwethaf.

Yn amodol ar gwblhau'r trafodaethau yn llwyddiannus, byddai Legal & General yn cynnig sawl gwelliannau i aelodau, gan gynnwys:

- Ystod ehangach o ddewisiadau buddsoddi.
- Ffioedd aelodau is.
- Gwell ymarferoldeb ar-lein trwy borth aelodau pwrpasol.

Byddai'r porth arfaethedig yn caniatáu i aelodau:

- Gweld gwerth eu cronfa AVC.
- Monitro perfformiad buddsoddi.
- Newid lefelau cyfraniadau.
- Newid cronfeydd buddsoddi ar-lein.

Ar hyn o bryd, mae llawer o'r gweithgareddau hyn yn gofyn am ymyrraeth gan staff y Gronfa Bensiwn, ac nid oes gan aelodau fynediad uniongyrchol ar-lein i'w gwybodaeth AVC.

Felly, disgwylir i'r symud i Legal & General ddarparu gwell profiad i aelodau a mwy o effeithlonrwydd gweinyddol i'r Gronfa.

7. System Gyflogres Newydd

Mae'r gwaith yn parhau ar weithredu system gyflogres newydd (iTrent) ar gyfer Cyngor Gwynedd.

Mae'r prosiect yn cael ei arwain gan Reolwr Prosiect ymroddedig ac mae cynrychiolwyr o'r Gronfa Bensiwn yn parhau i gymryd rhan mewn sesiynau dylunio a datblygu perthnasol.

Yn seiliedig ar arddangosiadau a gweithdai a gwblhawyd hyd yma, disgwylir i'r system newydd gyflawni nifer o welliannau sylweddol, gan gynnwys:

- Llai o fewnbnwn data â llaw.
- Prosesu awtomataidd o weithgareddau cyflogres allweddol.
- Llai o wiriadau a chysoni â llaw.
- Gwell cywirdeb ac effeithlonrwydd.
- Llai o risg weithredol.

Fodd bynnag, mae rhai heriau hefyd wedi'u nodi yn ystod y cyfnod dylunio. Yn benodol, efallai na fydd yn bosibl ailadrodd y trefniant presennol lle dim ond pan fydd newid taliad pensiwn o fwy na £10 o'i gymharu â'r mis blaenorol y caiff slipiau cyflog papur eu cyhoeddi.

O ystyried bod dim ond yn ofynnol yn gyfreithiol i bensiynwyr dderbyn P60 blynyddol, gall hyn arwain at y Gronfa yn symud i ffwrdd o gyhoeddi slipiau cyflog papur yn rheolaidd. Er y byddai hyn yn gofyn am gyfathrebu'n ofalus â phensiynwyr, gallai gynhyrchu arbedion sylweddol mewn costau argraffu a phostio.

Mae'r cynlluniau presennol ar gyfer profion system i ddechrau yn ystod tymor yr Hydref 2026, a disgwylir ei weithredu yn gynnar yn 2027.

8. Datrysiaid McCloud

Mae cynnydd ar brosiect McCloud yn parhau i fod yn gadarnhaol.

Mae'r rhan fwyaf o'r gwaith sydd ei angen i weithredu'r rhwymedigaeth bellach wedi'i gwblhau, gyda'r ymdrechion presennol yn canolbwyntio ar ddatrys yr achosion trosglwyddo sy'n weddill yr effeithir arnynt gan y rheoliadau.

Mae'r achosion hyn yn cynrychioli elfen arwyddocaol olaf y prosiect. Ar ôl eu cwblhau, bydd unrhyw weithgareddau sy'n weddill sy'n gysylltiedig â McCloud yn rhan o brosesau gweinyddu busnes fel arfer y Gronfa.

Mae'r tîm yn parhau i fod ar y trywydd iawn i gwblhau'r gwaith prosiect sy'n weddill yn unol â'r amserlenni y cytunwyd arnynt.

9. Boddhad Aelodau

Er mwyn sicrhau ein bod yn cynnig y gwasanaeth gorau posibl i'n haelodau, anfonir Arolwg Boddhad Aelodau ar ddiwedd pob proses, e.e. ymddeoliadau a thalu ad-daliadau i'r aelodau roi eu barn ar ansawdd y gwasanaeth a dderbyniwyd a'u barn am y gwasanaeth a ddarperir gan y staff.

Cymerodd **89** Aelodau ran yn yr arolwg hwn.

Mae sylwadau a dderbynnir yn aml yn amlygu:

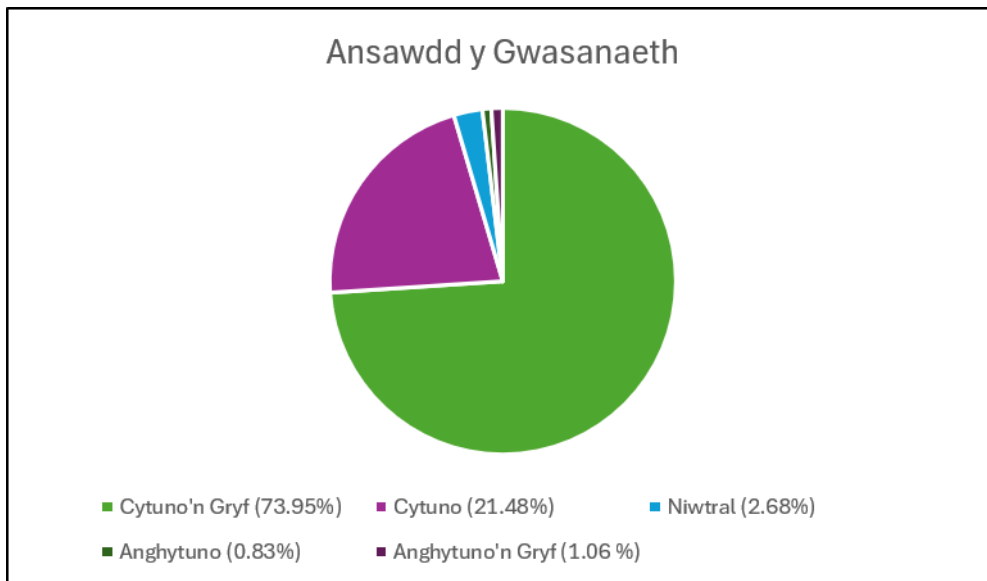
- Cymwynasgarwch a phroffesiynoldeb staff.
- Ansawdd y cyfathrebu a ddarperir.

- Ymatebion amserol i ymholiadau.
- Cymorth a ddarperir trwy gydol prosesau ymddeol a budd-daliadau.

Dyma grynodedb o ganlyniadau 2025/26:

Ansawdd Gwasanaeth

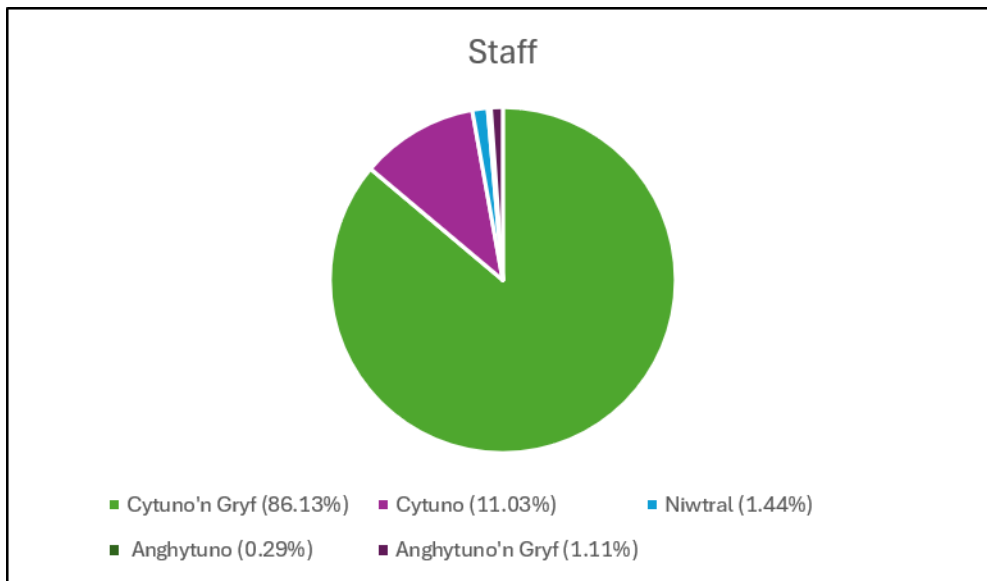
Mae'r siart isod yn dangos canran y defnyddwyr sy'n fodlon â phedair agwedd ar berfformiad y gwasanaeth yn seiliedig ar: i) Gwasanaeth yn ei gyfanrwydd; ii) Gwybodaeth glir; iii) Ansawdd y gwasanaeth; iv) Amser i ddelio â'r ymholiad.



Fel y gwelir, mae **95%** o'r defnyddwyr yn cytuno'n gryf neu'n cytuno bod ansawdd y gwasanaeth a ddarperir o safon uchel. Y ganran ar gyfer 2024/25 oedd **96%**.

Staff

Mae'r siart isod yn dangos canran y defnyddwyr sy'n fodlon â phedair agwedd ar berfformiad staff yn seiliedig ar: i) Cwrteisi; ii) Prydlondeb; iii) Cymorth a roddir; iv) Lefel y wybodaeth.



Fel y gwelir, mae canran uchel unwaith eto **(97%)** o'r defnyddwyr yn cytuno'n gryf neu'n cytuno bod ansawdd y gwasanaeth a ddarperir o safon uchel mewn perthynas â'r staff. Y ganran ar gyfer 2024/25 oedd **95%**.

Bydd y Gronfa yn parhau i fonitro adborth aelodau'n agos ac yn defnyddio canlyniadau'r arolwg i nodi cyfleoedd ar gyfer gwelliannau pellach i'r gwasanaeth.

Cyfarfod:	Bwrdd Pensiwn
Dyddiad:	17/07/2026
Teitl:	POLISIÂU GWEINYDDOL Y GRONFA BENSIWN
Pwrpas:	Derbyn adborth am gynnwys y polisi gweinyddol newydd
Awdur:	Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau

1. Cyflwyniad

Dros y blynyddoedd, mae'r Gronfa Bensiwn wedi gweithredu gyda rhai polisiâu gweinyddol sydd wedi llywio ein penderfyniadau a'n gweithredoedd. Fodd bynnag, nid yw'r polisiâu hyn wedi'u dogfennu'n ffurfiol. Yn unol â Chod Ymarfer Cyffredinol y Rheoleiddiwr Pensiynau, rydym bellach yn cychwyn y broses o ddogfennu'r polisiâu hyn i sicrhau eglurder, cysondeb a chydymffurfiaeth.

2. Pwrpas

Pwrpas yr adroddiad hwn yw cyflwyno polisi gweinyddol i Fwrdd y Gronfa Bensiwn i'w graffu. Mae'r polisi yn bwysig i reoli a gweinyddu'r Gronfa yn effeithiol ac, yn amodol ar sylwadau'r Bwrdd, bydd yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor Pensiynau i'w gymeradwyo yn ei gyfarfod nesaf.

3. Polisi wedi'i gyflwyno

A. Darparu Amcangyfrifon Ymddeol (Atodiad A)

Mae'r polisi hwn yn nodi dull y Gronfa o ddarparu amcangyfrifon ymddeol i aelodau'r cynllun.

Pwrpas y polisi yw sefydlu fframwaith clir a chyson ynghylch nifer yr amcangyfrifon ymddeol y mae'r Gronfa yn fodlon eu darparu i aelodau o fewn blwyddyn dreth. Gall amcangyfrifon ymddeol fod yn ddwys o adnoddau i gynhyrchu ac mae'r galw wedi cynyddu'n sylweddol yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Felly, mae'r polisi yn ceisio cydbwysu anghenion aelodau am wybodaeth cynllunio ymddeol gyda defnydd effeithlon o adnoddau'r Gronfa.

O dan y polisi arfaethedig, bydd y Gronfa yn darparu hyd at **ddau amcangyfrif ymddeol fesul aelod pob blwyddyn dreth**. Ni fydd ceisiadau sy'n fwy na'r terfyn hwn fel arfer yn cael eu prosesu oni bai bod amgylchiadau eithriadol yn berthnasol, fel y penderfynir gan yr awdurdod gweinyddu.

4. Meincnodi a Thegwch

Ar ôl ystyried arferion a fabwysiadwyd gan gronfeydd eraill y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol, credaf fod y polisi arfaethedig yn deg ac yn gymesur.

Mae nifer o gronfeydd pensiwn yn gweithredu trefniadau mwy cyfyngol. Mae rhai cronfeydd yn darparu amcangyfrifon ymddeol i aelodau sydd o fewn chwe mis i'w dyddiad ymddeol arfaethedig. Mae eraill yn cyfyngu aelodau i un amcangyfrif bob blwyddyn a gallant godi ffi am unrhyw amcangyfrifon ychwanegol y gofynnir amdanynt.

Mewn cymhariaeth, mae'r polisi arfaethedig yn caniatáu i aelodau gael mwy o fynediad at wybodaeth cynllunio ymddeol trwy ddarparu hyd at ddau amcangyfrif bob blwyddyn dreth am ddim. Mae'r dull hwn yn cefnogi aelodau i wneud penderfyniadau gwybodus ynghylch eu hymddeoliad tra'n sicrhau bod adnoddau'r Gronfa yn cael eu rheoli'n effeithlon ac yn deg ar draws yr aelodaeth.

5. Casgliad

Mae dogfennaeth y polisi hwn yn gam sylweddol tuag at wella llywodraethu a gweinyddu'r Gronfa Bensiwn. Rydym yn gofyn am adolygiad trylwyr ac adborth y Bwrdd ar y polisi i sicrhau ei fod yn bodloni'r safonau ymarfer uchaf ac yn darparu cydbwysedd teg rhwng gwasanaeth aelodau a defnydd effeithiol o adnoddau'r Gronfa.

Bydd craffu a chymeradwyaeth y Bwrdd yn helpu i sicrhau gweithrediad llwyddiannus y polisi a'i gyflwyno i'r Pwyllgor Pensiynau i'w gymeradwyo.



Cronfa Bensiwn
GWYNEDD
Pension Fund

Datganiadau Polisi Gweinyddol

Teitl: Darparu Amcangyfrifon Buddion Ymddeol

1. Pwrpas

Mae'r polisi hwn yn nodi dull Cronfa Bensiwn Gwynedd o ddarparu amcangyfrifon buddion ymddeol i aelodau'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL).

Mae'r polisi wedi'i gynllunio i sicrhau bod gan aelodau fynediad at wybodaeth ddigonol i gefnogi cynllunio ymddeol gwybodus wrth alluogi'r Gronfa i reoli ei hadnoddau yn effeithlon, yn gyson ac yn deg. Mae hefyd yn hyrwyddo'r defnydd o offer hunanwasanaeth digidol, gan ganiatáu i aelodau gael mynediad at wybodaeth bensiwn yn gyflym ac yn gyfleus.

2. Datganiad Buddion Blynyddol

Bydd pob aelod gweithredol yn derbyn Datganiad Buddion Blynyddol bob blwyddyn yn unol â gofynion deddfwriaethol.

Mae'r datganiad yn darparu:

- Gwerth y buddion pensiwn a gronnwyd hyd yma, sy'n daladwy heb ei leihau o Oedran Pensiwn Arferol (OPA) yr aelod; ac
- Amcangyfrif o fuddion pensiwn a ragwelir ar yr Oedran Pensiwn Arferol, yn seiliedig ar y rhagdybiaeth bod yr aelod yn parhau i fod mewn cyflogaeth ar ei delerau presennol a'i dâl pensiynadwy.

Bwriad yr datganiad yw darparu trosolwg cynhwysfawr o'u buddion pensiwn i aelodau a dylai fod yn fan cychwyn ar gyfer cynllunio ymddeol.

3. Darpariaeth Safonol Amcangyfrifon Buddion Ymddeol

Yn ogystal â'r Datganiad Buddion Blynyddol, bydd y Gronfa yn darparu hyd at ddau (2) amcangyfrif buddion ymddeol fesul aelod ym mhob blwyddyn ariannol ar gais.

Mae'r terfyn hwn yn berthnasol i amcangyfrifon a baratowyd â llaw gan swyddogion y Gronfa yn dilyn cais gan aelod, eu cyflogwr, neu gynrychiolydd awdurdodedig.

Pan fydd aelod yn gofyn am amcangyfrifon yn seiliedig ar wahanol ddyddiadau ymddeol:

- Rhaid i'r dyddiadau ymddeol y gofynnwyd amdanynt fod o leiaf chwe (6) mis ar wahân; ac
- Mae'r Gronfa yn cadw'r hawl i wrthod ceisiadau am amcangyfrifon lluosog lle mae'r gwahaniaeth rhwng y dyddiadau ymddeol yn annhebygol o gael effaith sylweddol ar y buddion sy'n daladwy.

Mae'r dull hwn yn adlewyrchu'r ffaith bod dyddiadau ymddeol o fewn cyfnod byr i'w gilydd yn aml yn cynhyrchu gwahaniaethau ymylol yn unig mewn buddion pensiwn ac nid ydynt yn cyfiawnhau'r adnoddau gweinyddol ychwanegol sydd eu hangen i gynhyrchu cyfrifiadau lluosog.

Dylai aelodau fod yn ymwybodol bod y wybodaeth a ddarperir yn amcanestyniadau yn unig a gall fod yn wahanol i'r buddion gwirioneddol sydd ar gael wrth ymddeol. Bydd canlyniadau'n dibynnu ar ystod o ffactorau, gan gynnwys:

- Buddion pensiwn yn y dyfodol a gronwyd o fewn y CPLIL;
- Newidiadau mewn tâl pensiynadwy;
- Addasiadau chwyddiant ac ailbrisio;
- Gwerth cronfeydd AVC wrth ymddeol (os yw'n berthnasol); ac
- Terfynau perthnasol CThEM a rheolau trethiant pensiwn sydd mewn grym ar yr adeg y cymerir budd-daliadau.

4. Hunanwasanaeth Aelodau ac Amcangyfrifon Ychwanegol

Anogir aelodau sydd angen mwy na dau amcangyfrif ymddeol mewn blwyddyn ariannol i ddefnyddio cyfleuster Hunanwasanaeth Aelodau ar-lein y Gronfa, **Fy Mhensiwn Ar-lein**.

Mae Fy Mhensiwn Ar-lein yn galluogi aelodau i:

- Cynhyrchu eu hamcangyfrifon buddion ymddeol eu hunain;
- Modelu gwahanol oedrannau ymddeol a senarios ymddeol;
- Cael mynediad at wybodaeth am eu pensiwn ar unrhyw adeg; ac
- Cynhyrchu amcangyfrifon mor aml ag sy'n angenrheidiol heb yr angen i gysylltu â'r Gronfa.

Gall y Gronfa wrthod ceisiadau amcangyfrif llaw ychwanegol lle gellir cael gwybodaeth addas yn rhesymol trwy Hunanwasanaeth Aelodau.

Mae hyrwyddo'r defnydd o Fy Mhensiwn Ar-lein yn caniatáu i aelodau gael mynediad at wybodaeth pensiwn byw tra'n sicrhau bod adnoddau'r Gronfa yn parhau i ganolbwyntio ar waith statudol ac amser-sensitif.

5. Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (AVCs)

Gall aelodau sydd â Chyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol (AVCs) ddefnyddio'r **Cyfrifiannell Lwfans Ymddeol Uchaf AVC** sydd ar gael trwy wefan aelodau CPLIL i archwilio'r lwfans ymddeol di-dreth posibl a allai fod ar gael ar ôl ymddeol.

6. Eithriadau

Mae'r Gronfa yn cydnabod y gallai fod amgylchiadau lle mae amcangyfrifon ychwanegol yn angenrheidiol ac yn briodol.

Gellir cymeradwyo ceisiadau sy'n fwy na'r terfyn blynyddol safonol lle mae angen busnes, cyfreithiol neu aelod clir. Mae enghreifftiau'n cynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i:

- Ceisiadau ymddeol salwch;
- Ysgariad, rhannu pensiwn neu achosion eraill sy'n gysylltiedig â'r llys;
- Ymarferion ymddeol diswyddo neu effeithlonrwydd busnes a gychwynnwyd gan gyflogwr;
- Gofynion rheoleiddiol, deddfwriaethol neu gyfreithiol;
- Achosion sy'n ymwneud â chyfrifiadau unioni pensiwn neu faterion budd-daliadau cymhleth eraill; ac
- Amgylchiadau personol eithriadol lle mae angen gwybodaeth ychwanegol yn rhesymol i gefnogi'r broses o wneud penderfyniadau.

Bydd pob cais y tu allan i'r polisi safonol yn cael ei ystyried fesul achos, gan ystyried amgylchiadau'r aelod ac adnoddau'r Gronfa.

7. Rhesymeg dros y Polisi

Mae'r polisi hwn wedi'i gyflwyno i:

- Sicrhau ymagwedd deg, tryloyw a chyson at bob aelod;
- Cynnal safonau gwasanaeth a chefnogi'r defnydd effeithlon o adnoddau'r Gronfa;
- Blaenoriaethu gallu gweinyddol ar gyfer gwaith statudol, rheoleiddio, cymhleth ac amser-hanfodol;
- Lleihau dyblygu ymdrech lle byddai amcangyfrifon yn arwain at ychydig neu ddim amrywiad sylweddol mewn canlyniadau budd-daliadau;
- Annog mwy o ddefnydd o offer hunanwasanaeth digidol sy'n darparu mynediad ar unwaith at wybodaeth pensiwn; ac
- Cefnogi strategaeth ymgysylltu digidol ehangach ac amcanion gwella gwasanaethau'r Gronfa.

8. Adolygu a Llywodraethu

Bydd y polisi hwn yn cael ei adolygu o bryd i'w gilydd, ac o leiaf bob tair blynedd, i sicrhau ei fod yn parhau:

- Yn gyson â rheoliadau CPLIL a deddfwriaeth berthnasol;
- Yn cyd-fynd ag arferion gweinyddu'r Gronfa a safonau gwasanaeth;
- Priodol i anghenion a disgwyliadau aelodau; ac
- Cefnogi amcanion strategol y Gronfa a'r adnoddau sydd ar gael.

Bydd unrhyw newidiadau sylweddol i'r polisi hwn yn cael eu cymeradwyo drwy drefniadau llywodraethu sefydledig y Gronfa.

9. Manylion Cyswilt:

Gall aelodau gysylltu â'r Gronfa ar unrhyw adeg am gymorth gyda'r polisi hwn.

- **Ffôn:** 01286 679982
- **E-bost:** pens@gwynedd.llyw.cymru
- **Gwefan:** www.gwyneddcronfapensiynau.cymru

Cymeradwywyd gan: [Enw] Cronfa Bensiwn Gwynedd

Dyddiad:

Cyfarfod:	Bwrdd Pensiwn
Dyddiad:	17/07/2026
Teitl:	Polisi Disgresiwn Gweinyddol
Awdur:	Meirion Jones, Rheolwr Pensiynau
Pwrpas:	Craffu'r Polisi Disgresiwn Gweinyddol

1. Pwrpas yr Adroddiad

Cyflwyno'r Polisi Disgresiwn Gweinyddol diwygiedig ar gyfer Cronfa Bensiwn Gwynedd i'r Bwrdd Pensiwn i'w adolygu a'i graffu.

Gofynnir i'r Bwrdd Pensiwn ystyried a yw'r polisi arfaethedig yn dangos cydymffurfiaeth â gofynion Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac a yw'r trefniadau a ddisgrifir yn cefnogi gweinyddiaeth effeithiol, gyson a thryloyw.

2. Cefndir

Mae'n ofynnol i awdurdodau gweinyddu o dan Reoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol llunio, cyhoeddi a chynnal polisiâu sy'n nodi sut y byddant yn arfer disgrisiynau penodol mewn perthynas â gweinyddu cynlluniau.

Pwrpas cynnal Polisi Disgresiwn Gweinyddol ffurfiol yw:

- sicrhau bod penderfyniadau'n cael eu gwneud yn gyson ac yn dryloyw;
- darparu eglurder i aelodau'r cynllun, cyflogwyr a swyddogion ynghylch arferion gweinyddol;
- cefnogi cydymffurfiaeth â gofynion deddfwriaethol a rheoleiddio;
- lleihau risg weithredol a chyfreithiol sy'n deillio o gymhwyso disgrisiwn anghyson; ac
- cefnogi llywodraethu da a gwneud penderfyniadau effeithiol.

Nid yw'r polisi yn newid buddion statudol aelodau ond yn sefydlu'r fframwaith y mae'r Gronfa yn arfer y disgrisiynau gweinyddol hynny sydd ar gael o dan y Rheoliadau.

3. Adolygiad o'r Polisi

Nid yw Polisiâu Disgresiwn Gweinyddol y Gronfa wedi'u hadolygu na'u diweddarau'n gynhwysfawr ers nifer o flynyddoedd, gyda'r polisi blaenorol wedi'i gymeradwyo yn 2009.

Yn ystod y cyfnod hwnnw, mae newidiadau i reoliadau a chanllawiau CPLIL wedi cyflwyno disgrisiynau ychwanegol y mae'n ofynnol i awdurdodau gweinyddu eu hystyried a'u dogfennu. Fel rhan o'r adolygiad hwn, mae'r polisi wedi'i adnewyddu'n llawn i sicrhau bod yr holl disgrisiynau perthnasol y mae'n ofynnol i'r Gronfa eu cynnal yn cael eu cynnwys mewn un ddogfen gyfredol.

Mae'r polisi diwygiedig felly yn ceisio:

- cydgrynhai'r holl ddisgresiynau gweinyddol cyfredol mewn un ddogfen;
- sicrhau cydymffurfiaeth â gofynion CPLIL cyfredol;
- adlewyrchu arferion gweinyddol cyfredol a threfniadau llywodraethu;
- egluro cyfrifoldebau ac awdurdod dirprwyedig; ac
- gwella tryloywder a chysondeb wrth wneud penderfyniadau.

Cynigir y bydd y ddogfen yn cael ei hadolygu'n flynyddol yn y dyfodol i sicrhau bod Polisi Disgresiwn Gweinyddol y Gronfa yn parhau i fod yn gyfredol, yn adlewyrchu unrhyw newidiadau deddfwriaethol neu weithredol, ac yn parhau i fodloni gofynion rheoleiddio.

4. Prif Newid Arfaethedig

Y prif newidiadau arfaethedig i'r disgresiwn yw:

4.1 Polisi atal pensiwn

Mae'r polisi diwygiedig yn newid dull y Gronfa o atal pensiwn, sef atal taliadau pensiwn am gyfnod pan fo pensiynwr CPLIL yn dychwelyd i gyflogaeth mewn amgylchiadau penodol.

O dan y polisi blaenorol (a fabwysiadwyd yn 2015), dim ond pan oedd aelod yn derbyn pensiwn salwch Haen 1 neu Haen 2 neu wedi cael blynyddoedd ychwanegol gan ei gyflogwr y gallai atal y pensiwn fod yn berthnasol. Yn ymarferol, nid oes unrhyw achosion wedi'u nodi lle mae atal wedi'i gymhwyso ers cyflwyno'r polisi. Nid yw blynyddoedd ychwanegol wedi'u dyfarnu ers nifer o flynyddoedd ac mae ymddeoliadau salwch Haen 1 a Haen 2 yn achosion salwch eithriadol.

Felly, mae'r polisi diwygiedig yn cynnig dileu yr opsiwn o atal pensiwn yn gyfan gwbl ac yn cadarnhau y bydd y Gronfa yn peidio â chymhwyso atal pensiwn mewn achosion yn y dyfodol. Mae hyn yn adlewyrchu profiad gweithredol y Gronfa, cyngor actiwaraid ac aliniad â dulliau a fabwysiadwyd gan awdurdodau gweinyddu CPLIL eraill.

4.2 Gofynion Meddygol ar gyfer Cyfraniadau Ychwanegol

Mae'r polisi diwygiedig yn diweddarau ymagwedd y Gronfa at ofynion meddygol ar gyfer aelodau sy'n prynu pensiwn ychwanegol.

O dan y polisi blaenorol, roedd yn ofynnol i aelodau sy'n gwneud cais am Gyfraniadau Rheolaidd Ychwanegol (ARC) gyflwyno adroddiad meddygol boddhaol cyn y gellid derbyn eu hetholiad. O dan y polisi diwygiedig, sy'n adlewyrchu'r trefniadau presennol ar gyfer Cyfraniadau Pensiwn Ychwanegol (APC) a Chyfraniadau Pensiwn Ychwanegol a Rennir (SCAPC), bydd aelodau yn lle hynny yn cwblhau ffurflen datganiad iechyd.

Mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i wrthod cais lle mae pryderon iechyd yn cael eu nodi. Mae'r dull hwn yn lleihau gweinyddiaeth tra'n parhau i ddiogelu'r Gronfa lle bo hynny'n briodol.

4.3 Costau Straen Pensiwn

Mae'r polisi diwygiedig yn diweddarau dull y Gronfa o adennill costau straen pensiwn gan gyflogwyr.

Yn flaenorol, gallai cyflogwyr dalu costau straen naill ai fel cyfandaliad neu mewn rhandaliadau dros gyfnod o hyd at bum mlynedd. O dan y polisi diwygiedig, bydd costau straen fel arfer yn daladwy fel un taliad cyfandaliad, a dim ond mewn achosion o galedi ariannol y bydd trefniadau i dalu dros gyfnod yn cael eu hystyried, ac yna yn amodol ar godi llog ar unrhyw falans sy'n weddill.

Mae'r polisi hefyd yn egluro y bydd costau straen a gynhyrchir gan y system sy'n deillio o ymddeoliad hyblyg o 60 oed ymlaen yn cael eu diystyru lle nad ydynt yn cynrychioli cost actiwaraid wirioneddol.

4.4 Cytundebau a Meini Prawf Derbyn

Mae'r polisi diwygiedig yn symleiddio'r disgresiynau sy'n ymwneud â chyrff derbyn.

Mae gofynion manwl a gynhwyswyd yn flaenorol yn y polisi, megis cyfrifon archwiliedig, cynlluniau busnes, trefniadau gwarantwyr a thaliadau gweinyddol, bellach yn cael eu rheoli trwy'r Datganiad Strategaeth Ariannu a dogfennau llywodraethu cysylltiedig.

4.5 Taliadau Grant Marwolaeth

Mae'r polisi diwygiedig yn cadw ffurflenni Mynegi Dymuniad fel y prif ganllaw wrth benderfynu talu grantiau marwolaeth ond mae'n cyflwyno mwy o hyblygrwydd lle nad oes enwebiad dilys.

Yn hytrach na dilyn gorchymyn talu penodol, bydd y Gronfa yn ystyried yr holl amgylchiadau perthnasol a gall dalu'r grant marwolaeth i ystâd yr aelod neu fuddiolwr priodol arall lle bo hynny'n briodol.

4.6 Seibiannau addysgol i blant cymwys

Mae'r polisi yn parhau i drin addysg neu hyfforddiant fel parhaus lle nad yw seibiant yn fwy nag un flwyddyn academiaidd.

Mae'r polisi diwygiedig yn ychwanegu eglurhad y bydd taliadau'n cael eu hadfer a'u hôl-ddyddio, lle bo hynny'n briodol, unwaith y derbynnir tystiolaeth sy'n cadarnhau bod addysg amser llawn wedi ailddechrau.

4.7 Cynghorwyr Meddygol

Mae'r polisi diwygiedig yn cryfhau trefniadau llywodraethu sy'n ymwneud â chynghorwyr meddygol ar gyfer asesiadau ymddeoliad salwch.

Mae'n cadarnhau bod y rhestr gymeradwy o ymarferwyr meddygol cofrestredig annibynnol yn cael ei chynnal ar y cyd â Chronfa Bensiwn Clwyd i wella gwytnwch a pharhad. Mae hefyd yn ffurfioli'r gofyniad i wirio ymarferwyr yn erbyn cofrestr y Cyngor Meddygol Cyffredinol cyn ei gymeradwyo.

5. Ystyriaethau Llywodraethu a Risg

Mae cynnal ac adolygu'r Polisi Disgresiwn Gweinyddol yn cefnogi fframwaith llywodraethu'r Gronfa drwy:

- hyrwyddo gwneud penderfyniadau cyson;
- gwella tryloywder i gyflogwyr ac aelodau;
- cefnogi cydymffurfiaeth reoleiddiol;
- lleihau risg weithredol ac enw da; ac
- darparu llwybr archwilio clir ar gyfer penderfyniadau gweinyddol.

Gallai methu â chynnal polisi cyfredol gynyddu'r risg o anghysondeb a herio wrth gymhwyso penderfyniadau gweinyddol.

6. Goblygiadau Ariannol

Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol uniongyrchol sy'n deillio o fabwysiadu'r polisi.

Ni ddisgwylir i'r cynnig cael gwared ar opsiwn atal pensiwn greu effaith ariannol sylweddol yn seiliedig ar brofiad hanesyddol ac absenoldeb achosion a nodwyd o dan y polisi presennol.

7. Goblygiadau Cyfreithiol

Mae'n ofynnol i'r Gronfa o dan y Rheoliadau CPLIL gynnal a chyhoeddi polisiâu sy'n ymwneud â swyddogaethau dewisol penodedig.

Mae'r polisi diwygiedig yn cefnogi cydymffurfiaeth â'r rhwymedigaethau hynny ac yn sicrhau bod yr holl ddisgresiynau perthnasol yn cael eu dogfennu a'u hadolygu'n rheolaidd.

8. Argymhelliad

Gofynnir i'r Bwrdd Pensiynau:

1. Adolygu a chraffu ar y Polisi Disgresiwn Gweinyddol sydd ynghlwm yn Atodiad 1.

2. Ystyried a yw'r polisi yn darparu digon o eglurder, cysondeb a rheolaethau llywodraethu mewn perthynas ag arfer pwerau yn ôl disgresiwn o dan y Rheoliadau CPLIL.
3. Nodi'r newidiadau arfaethedig i ddull y Gronfa o leihau pensiwn.
4. Darparu sylwadau ac argymhellion i'r Pwyllgor Pensiynau i'w hystyried cyn mabwysiadu'r polisi.

Cronfa Bensiwn Gwynedd - Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu

Cyflwyniad

Fel awdurdod gweinyddol o fewn y Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (CPLIL), mae'n ofynnol i Gronfa Bensiwn Gwynedd baratoi, cyhoeddi a chadw dan adolygiad rheolaidd ddatganiad polisi ysgrifenedig ar sut y bydd yn gweithredu sawl disgresiwn statudol. Mae'r disgresiynau yma'n deillio o amrywiol reoliadau a chanllawiau CPLIL, a rhaid i'r polisi nodi'r egwyddorion y bydd yr awdurdod gweinyddu yn eu cymhwyso wrth wneud penderfyniadau ym mhob maes.

Mae'r Ombwdsmon Pensiynau wedi gwneud yn glir, wrth arfer pŵer yn ôl disgresiwn, fod gan gyflogwr neu awdurdod gweinyddu ddyletswydd ymhlyg o ewyllys da i'w aelodau. Mae hyn yn cynnwys gweithredu'n rhesymol, ystyried ffactorau perthnasol, ac anwybyddu rhai amherthnasol. Mae'r Ombwdsmon hefyd wedi cydnabod bod gan gyflogwyr ac awdurdodau gweinyddol yr hawl i ystyried eu buddiannau eu hunain—gan gynnwys goblygiadau ariannol—wrth ddod i benderfyniad. Gall rhai penderfyniadau yn ôl disgresiwn arwain at gostau ychwanegol i'r cyflogwr neu'r gronfa bensiwn, ac mae'n gyfreithlon i'r costau hyn fod yn rhan o'r broses o wneud penderfyniadau. Fodd bynnag, ni all cost ar ei ben ei hun fod yr unig ffactor penderfynol; mae'n rhaid ei chydbwyso yn erbyn pob ystyriaeth berthnasol arall. Byddai gwrthodiad blanced i gymeradwyo unrhyw weithred sy'n cynhyrchu cost unwaith eto yn cael ei ystyried yn rhwystro disgresiwn.

Mae rhai disgresiynau y mae'r Rheoliadau CPLIL yn gofyn am bolisi cyhoeddedig ar eu cyfer, ac eraill lle nad yw polisi cyhoeddedig yn orfodol. Mae'r Gronfa wedi dewis cynnwys meysydd gorfodol ac anorfodol yn y ddogfen hon i sicrhau dull cynhwysfawr a thryloyw.

Ystyriaethau Cyffredinol

Wrth arfer unrhyw ddisgresiwn, rhaid i'r awdurdod gweinyddu gydymffurfio â gofynion Deddf Cydraddoldeb 2010 a Gorchymyn Deddf Cydraddoldeb (Eithriadau Oedran ar gyfer Cynlluniau Pensiwn) 2010. Rhaid i bob aelod gael ei drin yn deg ac yn gyson, a rhaid i unrhyw wahaniaethau mewn triniaeth fedru gweithredu fel cyfiawnhad gwrthrychol.

Mae'r tablau sy'n dilyn yn crynhoi'r rheoliadau CPLIL perthnasol ac yn amlinellu sefyllfa bolisi'r Gronfa ar gyfer pob maes disgresiwn. Darperir y crynodebau hyn er hwylustod ac ni ddylid eu hystyried yn lle y rheoliadau statudol eu hunain, sy'n parhau i fod yn ffynhonnell gyfreithiol ddiffiniol.

Datganiad o Bolisi

Mae'r adran hon yn nodi'r polisïau gorfodol y dylai Awdurdod Gweinyddu eu cael:

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
55, Rheoliadau CPLIL 2013	Y materion yn y Datganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu y mae'n rhaid eu cyhoeddi yn unol â Rheoliad 55.	Mae gan y Gronfa Ddatganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu, sy'n nodi sut mae'n cydymffurfio â gofynion llywodraethu'r Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol ac i ba raddau y mae'n bodloni'r egwyddorion arfer gorau a gyhoeddwyd gan yr Ysgrifennydd Gwladol. Gellir gweld copi drwy glicio ar y ddolen ganlynol: Datganiad Cydymffurfiaeth Llywodraethu
58, Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar strategaeth ariannu i'w chynnwys mewn datganiad strategaeth ariannu	Mae gan y Gronfa Ddatganiad Strategaeth Ariannu, sy'n nodi'r egwyddorion sy'n llywodraethu sut mae cyfraniadau cyflogwyr yn cael eu pennu a sut mae risgiau cyllido yn cael eu rheoli. Gellir gweld copi drwy glicio ar y ddolen ganlynol: Datganiad Strategaeth Gyllido
59 (1) a (2), Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gael strategaeth gweinyddu pensiynau ysgrifenedig ac, os felly, y materion y dylai eu cynnwys.	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi mabwysiadu Strategaeth Gweinyddu Pensiynau ysgrifenedig yn unol â Rheoliad 59(1),Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013. Mae'r Strategaeth yn nodi'r safonau perfformiad, y cyfrifoldebau, y trefniadau cyfathrebu a'r fframwaith cydymffurfio sy'n ofynnol dan Reoliad 59(2). Gellir gweld copi drwy glicio ar y ddolen ganlynol: Strategaeth Gweinyddu
61 Rheoliadau CPLIL 2013	Polisi Cyfathrebu'r awdurdod gweinyddu, y mae'n rhaid ei gyhoeddi yn unol â'r rheoliad hwn	Mae gan y Gronfa Ddatganiad Polisi Cyfathrebu, sy'n nodi sut mae'n ymgysylltu ag aelodau, cyflogwyr a rhanddeiliaid.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		Gellir gweld copi drwy glicio ar y ddolen ganlynol: Datganiad Polisi Cyfathrebu

Ar gyfer aelodau gweithredol neu aelodau a adawodd ar neu ar ôl 1 Ebrill 2014 neu mewn perthynas â pholisïau cyfredol.

Deddfwriaeth Berthnasol

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd)
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (fel y'u diwygiwyd)
- Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Cofrestredig (Addasu Rheolau'r Cynllun) 2011

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Gorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
30(8) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i hepgor, yn gyfan gwbl neu'n rhannol, gostyngiad actiwaraid ar fuddion a gronnwyd o 1 Ebrill 2014 yn unig pan fydd aelod yn eu tynnu yn wirfoddol cyn oedran pensiwn arferol pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod yn gyflogwr y cynllun mwyach. P'un ai i hepgor, yn gyfan gwbl neu'n rhannol, gostyngiad actiwaraid ar fuddion y mae aelod yn eu tynnu ar sail ymddeol hyblyg pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod yn gyflogwr y cynllun mwyach.	Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. Dylid nodi hefyd bod senario ymddeol hyblyg yn annhebygol iawn o godi mewn amgylchiadau o'r fath. Dim ond pan fydd yr aelod yn parhau i fod mewn cyflogaeth gyda sefydliad sy'n parhau i fod yn gyflogwr cynllun y gall ymddeoliad hyblyg ddigwydd. Os yw'r cyn-gyflogwr wedi gadael y cynllun, nid yw ymddeoliad hyblyg yn opsiwn hyfyw. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad pan fo'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.
Atodlen 2 paragraff 1(2) a 1(1)(c), Rheoliad au CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Pan fo aelod yn ymddeol yn wirfoddol rhwng 55 a 60 oed ac mae ganddo gyfnod o wasanaeth sy'n cael ei gwmpasu gan y rheol 85, nid yw'r rheol yn berthnasol yn awtomatig. Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, mae gan yr awdurdod gweinyddol y disgresiwn i ganiatáu i'r rheol 85 gael ei "droi ymlaen".	Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad pan fo'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
3(1), Atodlen 2, paragraff 2(1), Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol a Arbedion) 2014 Rheoliad 30(5) a 30A(5), Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, p'un ai i hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraid ar sail dosturiol neu, ar gyfer cyfnodau o wasanaeth nad yw'r disgresiwn gwasanaeth tosturiol yn berthnasol iddynt, i hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraid ar unrhyw sail.	Ni roddir diffiniad o sail dosturiol yn y rheoliadau CPLIL. Mae'r term weithiau yn cael ei ddehongli fel cyfeirio at sefyllfa pan fo'n ofynnol i aelod o'r cynllun roi'r gorau i'w waith er mwyn bod yn ofalwr llawn amser, hirdymor i aelod o'i deulu. Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.
3(13) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 A 70(1) a 71(4)(c) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Penderfynu ar bolisi ar leihau elfen pensiynau cyn 1 Ebrill 2014 yn cael eu talu ar ôl ailgyflogi	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso gostyngiad i pensiynau. Mae'r Gronfa wedi penderfynu na fydd pensiynau sy'n cael eu talu yn cael eu lleihau na'u hatal ar gyfrif aelod sy'n dychwelyd i gyflogaeth llywodraeth leol neu gyflogaeth gyda chyflogwr cynllun arall.

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Anorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
4(2)(b) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gytuno i gytundeb derbyn gydag Ymddiriedolaeth Gofal, awdurdod cyflogi Cynllun y GIG neu Gomisiwn Ansawdd Gofal	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
3(5) ac Atodlen 2, Rhan 3 paragraff 1 Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gytuno i gytundeb derbyn gyda chorff sy'n gwneud cais i fod yn gorff derbyn	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
Atodlen 2, Rhan 3, paragraff 14 Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gytuno y gall cytundeb derbyn ddod i rym ar ddyddiad cyn y dyddiad y caiff ei weithredu.	O dan Atodlen 2, Rhan 3, paragraff 14 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, caiff Cronfa Bensiwn Gwynedd gytuno i gytundeb derbyn ddod i rym o ddyddiad cyn ei weithredu. Mae cymeradwyaeth o'r fath yn cael ei hystyried fesul achos, yn amodol ar gadarnhad o gyfrifoldebau'r cyflogwr a sicrwydd nad oes unrhyw risg ychwanegol yn cael ei roi ar y Gronfa.
Atodlen 2 Rhan 3 paragraff 9(d) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i derfynu cytundeb derbyn trosglwyddai os bydd - ansolfedd, dirwyn i ben neu ddiidymu'r corff - torri ei rwymedigaethau o dan y cytundeb derbyn gan y corff hwnnw - methiant gan y corff hwnnw i dalu dros symiau sy'n ddyledus i'r Gronfa o fewn cyfnod rhesymol ar ôl gofyn iddo wneud hynny	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
Atodlen 2, rhan 3, paragraff 12(a)	Diffinio beth yw ystyr cyflogedig mewn cysylltiad â	O dan Atodlen 2, Rhan 3, paragraff 12(a) Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, mae'n ofynnol i'r awdurdod gweinyddu benderfynu pa gyflogeion corff derbyn yr ystyrir eu bod yn "gyflogedig mewn cysylltiad" â darpariaeth y gwasanaeth y mae'r cytundeb derbyn yn ymwneud ag ef. At ddibenion Cronfa Bensiwn Gwynedd, mae'r term hwn yn

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		cyfeirio at weithwyr sy'n ymwneud yn gyfan gwbl neu'n bennaf â darparu'r gwasanaeth neu'r swyddogaeth benodol a gwmpesir gan y cytundeb derbyn, gan gynnwys y rhai sy'n trosglwyddo o dan TUPE neu y mae eu dyletswyddau wedi'u neilltuo'n bennaf i'r gwasanaeth hwnnw. Nid yw gweithwyr y mae eu gwaith yn gysylltiedig yn anuniongyrchol yn unig, neu sy'n cael eu cyflogi ar draws swyddogaethau lluosog gyda chyfranogiad cyfyngedig yn y gwasanaeth dan gontract, yn cael eu hystyried i gael eu cyflogi mewn cysylltiad ag ef. Mae'r diffiniad hwn yn sicrhau eglurder, cysondeb a chymhwysedd priodol ar gyfer aelodaeth CPLIL.
16(1) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i wrthod cais gan aelod i dalu Cyfraniad Pensiwn Ychwanegol neu Gyfraniad Pensiwn Ychwanegol a Rennir dros gyfnod o amser lle byddai'n anymarferol caniatáu cais o'r fath (e.e. pan fo'r swm sy'n cael ei dalu yn fach iawn a gellid ei dalu fel taliad sengl)	Nid yw Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi gosod isafswm trothwy talu.
16(10) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i ofyn am wiriad meddygol boddhaol cyn cytuno i gais i dalu Cyfraniad Pensiwn Ychwanegol (APC) neu Gyfraniad Pensiwn Ychwanegol a Rennir (SCAPC). Os, lle mae'n ofynnol i feddyg wrthod cais APC neu SCAPC os yw'r aelod mewn iechyd gwael.	Nid yw Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ei gwneud yn ofynnol i aelodau gael asesiad meddygol ffurfiol cyn ymrwymo i gontract Cyfraniad Pensiwn Ychwanegol (APC) neu APC Cost a Rennir (SCAPC). Fodd bynnag, pan fydd aelod yn dewis talu am yr APC neu SCAPC dros gyfnod penodol yn hytrach nag fel cyfandaliad, mae'r Gronfa yn ei gwneud yn ofynnol i'r aelod lenwi ffurflen datganiad iechyd ar ddechrau'r contract. Mae'r datganiad hwn yn cadarnhau bod yr aelod yn addas i weithio ar y pwynt y mae'r contract APC yn dechrau. Mae hefyd yn rhoi'r hawl i'r Gronfa gael mynediad at gofnodion meddygol hanesyddol perthnasol pe bai'r aelod yn ymddeol wedyn ar sail salwch. Mae hyn yn galluogi'r Gronfa i wirio nad oedd unrhyw gyflwr meddygol sy'n arwain at ymddeoliad salwch yn bodoli cyn dechrau'r contract APC.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		Pwrpas y broses hon yw diogelu'r Gronfa rhag talu cost pensiwn ychwanegol lle gallai'r aelod fod eisoes wedi cael cyflwr meddygol sylfaenol y gellid disgwyl yn rhesymol iddo arwain at ymddeoliad ar sail salwch. Mae'r Gronfa yn cadw'r hawl i wrthod cais APC neu SCAPC lle mae'r wybodaeth a ddarperir yn nodi bod yr aelod mewn iechyd gwael a byddai'r contract yn cyflwyno risg diangen i'r Gronfa.
17(12) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu i bwy mae unrhyw arian AVC/AVC Cost a Rennir (gan gynnwys arian yswiriant bywyd) i'w dalu ar farwolaeth yr aelod	Os bydd aelod yn marw, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd fel arfer yn talu unrhyw fuddion AVC neu AVC Cost a Rennir (gan gynnwys yswiriant bywyd) yn unol â ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod. Mae'r ffurflen hon yn darparu canllawiau pwysig i'r awdurdod gweinyddu wrth arfer ei ddisgresiwn dros ddosbarthu buddion marwolaeth. Os nad yw'r ffurflen Mynegi Dymuniad yn gyfredol, yn anghyflawn, neu heb ei darparu, bydd y Gronfa yn defnyddio ei disgresiwn i benderfynu ar y derbynnydd mwyaf priodol. Mewn achosion o'r fath, lle na ellir nodi buddiolwr clir, gall y Gronfa benderfynu talu'r buddion i ystâd yr aelod. Bydd yr awdurdod gweinyddu yn ystyried yr holl wybodaeth berthnasol sydd ar gael ar adeg marwolaeth yr aelod i sicrhau bod buddion yn cael eu talu'n brydlon, yn deg ac yn unol â Rheoliadau CPLIL.
22(3)(c) Rheoliadau CPLIL 2013	Gellir cadw cyfrif pensiwn ar y ffurf a ystyrir yn briodol	Ar hyn o bryd mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio Altair, prif blatfform gweinyddu pensiwn y diwydiant, i storio manylion cyfrif pensiwn. Mae'r trefniant yn cael ei adolygu'n rheolaidd ac yn cael ei fonitro yn enwedig wrth i'r contract

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		agosáu at ei ddiwedd, er mwyn sicrhau addasrwydd, perfformiad a gwerth parhaus.
10(9) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Penderfynu, yn absenoldeb ddewis gan yr aelod o fewn 12 mis ar ôl rhoi'r gorau i gyflogaeth gydamserol, pa fuddion cyflogaeth parhaus o'r gyflogaeth gydamserol sydd wedi dod i ben ddylai gael eu hagregu (lle mae mwy nag un gyflogaeth barhaus)	Gallai'r awdurdod gweinyddu ddewis cyfuno'r cofnod cydamserol gohiriedig â'r cofnod parhaus sydd, yn seiliedig ar dystiolaeth sydd ar gael ar y pryd, sy'n ymddangos yn fwyaf buddiol i'r aelod.
68(2) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i fynnu i gyflogwyr dalu am straen pensiwn pan fydd buddion yn cael eu tynnu'n gynnar neu gyda gostyngiad llai.	O dan Reoliad 68(2) Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, mae gan yr awdurdod gweinyddu ddisgresiwn i'w gwneud yn ofynnol i gyflogwyr dalu cost straen pensiwn sy'n codi pan fydd aelod yn cael buddion yn gynnar neu gyda gostyngiad actiwaraid llai. Mae'r Gronfa yn cymhwyso'r disgresiwn hwn trwy ei gwneud yn ofynnol i gyflogwyr dalu costau straen gwirioneddol, fel arfer trwy un taliad lwmp swm. Mewn achosion o galedi ariannol, gall y Gronfa ystyried caniatáu i'r taliad gael ei wasgaru dros gyfnod y cytunwyd arno, gyda llog wedi'i gymhwyso i unrhyw falans sy'n weddill, yn unol â'r egwyddorion a nodir yn y Datganiad Strategaeth Ariannu. Mewn rhai achosion, gall y system weinyddu greu cost straen i aelodau sy'n ymddeol yn hyblyg yn 60 oed neu'n hŷn. Mae'r symiau hyn yn codi oherwydd cyfyngiadau ym methodoleg gyfrifo'r system yn hytrach na chynrychioli cost actiwaraid wirioneddol. Mewn achosion o'r fath, mae'r Gronfa yn diystyru'r gost straen a gynhyrchir gan y system. Mae anfonebau am gostau straen gwirioneddol yn cael eu cyhoeddi i gyflogwyr bob chwarter ar ôl i fuddion yr aelod gael eu prosesu, gan sicrhau tryloywder ac adennill costau yn

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		amserol.
Atodlen 2, paragraff 2(3) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	P'un ai i fynnu unrhyw straen ar gostau'r Gronfa gael ei dalu "ymlaen llaw" gan awdurdod cyflogi os yw'r awdurdod cyflogi yn "troi ymlaen" y rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod sy'n ymddeol yn wirfoddol (ac eithrio ymddeoliad hyblyg) cyn 60 oed, neu'n hepgor gostyngiadau actiwaraid.	Mae cyflogwyr fel arfer yn cwrdd â chostau straen pensiwn trwy un taliad lwmp swm. Fodd bynnag, mewn achosion o galedi ariannol, gall y Gronfa ystyried caniatáu i'r cyflogwr ledaenu'r taliad dros gyfnod y cytunwyd arno. Lle caniateir hyn, bydd llog yn cael ei gymhwyso i'r balans sy'n weddill. Mae anfonebau am gostau straen yn cael eu cyhoeddi i gyflogwyr bob chwarter ar ôl i fuddion yr aelod gael eu prosesu, gan sicrhau tryloywder ac adennill costau yn amserol.
32(7) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i ymestyn y terfynau amser y mae'n rhaid i aelod roi hysbysiad o'i ddymuniad i gael buddion cyn oedran pensiwn arferol neu ar ôl ymddeol hyblyg	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd fel arfer yn ei gwneud yn ofynnol i aelodau roi tri mis o rybudd o ymddeoliad cynnar, ac ni fydd yn ei gwneud yn ofynnol i ddewis gael ei wneud o fewn mis mewn achosion o ymddeoliad hyblyg. Yn y rhan fwyaf o achosion, unwaith y bydd cais dilys wedi'i gyflwyno a'r holl wybodaeth angenrheidiol wedi'i derbyn, bydd yr awdurdod gweinyddu yn ceisio talu'r pensiwn ar y rhediad cyflogres nesaf sydd ar gael.
34(1)(a) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adran 166 Deddf Cyllid 2004	Pan fo'r aelod yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
34(1)(b) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau dibynyddion bach o dan adran 168 Deddf Cyllid 2004	Pan fo dibynnydd aelod ymadawedig yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
34(1)(c) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adrannau 6 (taliad ar ôl cynnydd perthnasol), 11 (rheol <i>de minimis</i> ar gyfer cynlluniau pensiwn) neu 12 (taliadau gan gynlluniau pensiwn mwy), Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Cofrestredig (Taliadau	Pan fo aelod yn bodloni'r meini prawf a osodwyd gan HMRC, gall y Gronfa, ar gais yr aelod, gymudo eu buddion i lwmp swm. Os na wneir cais, gall y Gronfa barhau i arfer ei disgresiwn i dalu lwmp swm cymudo dibwys yn hytrach na

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
	Awdurdodedig) 2009	symud pensiwn parhaus i'w dalu.
36(3) Rheoliadau CPLIL 2013	Cymeradwyo ymgynghorwyr meddygol a ddefnyddir gan gyflogwyr (ar gyfer buddion salwch)	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cynnal rhestr o ymarferwyr meddygol cofrestredig annibynnol cymeradwy sydd wedi'u hawdurdodi i ddarparu barn feddygol ar gyfer asesiadau ymddeoliad salwch. Rhennir y rhestr hon ar y cyd â Chronfa Bensiwn Clwyd i sicrhau cysondeb, ansawdd a gwynwch ar draws y ddau awdurdod gweinyddol. Mae'r rhestr yn cael ei hadolygu a'i diweddarau'n rheolaidd. Fel rhan o'r broses hon, mae pob meddyg yn cael ei wirio yn erbyn cofrestr y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) i gadarnhau bod ganddynt y cymwysterau priodol, eu bod mewn sefyllfa dda, ac yn bodloni'r gofynion rheoleiddiol i ddarparu cyngor meddygol ar gyfer penderfyniadau salwch CPLIL. Dim ond ymarferwyr sy'n bodloni'r meini prawf hyn sy'n cael ymddangos ar y rhestr gymeradwy. Rhaid i gyflogwyr ddefnyddio meddyg o'r rhestr gymeradwy hon wrth gael yr ardystiad meddygol sy'n ofynnol o dan Reoliad 36.
12(6) o Ddarpariaethau Trosiannol a Rheoliadau Arbedion CPLIL) 2014	P'un ai i ddefnyddio tystysgrif a gynhyrchwyd gan IRMP o dan gynllun 2008 at ddibenion gwneud penderfyniad salwch o dan Gynllun 2014 mewn achosion lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn derbyn ac yn defnyddio tystysgrif IRMP a gyhoeddwyd o dan Gynllun CPLIL 2008 at ddiben penderfynu hawl i fuddion ymddeoliad oherwydd afiechyd o dan Gynllun CPLIL 2014 pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr yn y Cynllun, ar yr amod bod digon o dystiolaeth i gefnogi'r penderfyniad. Cedwir yr hawl gan y Gronfa i geisio cyngor meddygol pellach lle bo angen.
38(3) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a yw buddiolwr gohiriedig yn bodloni'r meini prawf sy'n ofynnol i fod yn gymwys ar gyfer ymddeoliad salwch mewn achosion lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeol salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod gohiriedig yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
	cynllun.	cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm lechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
38(5) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a yw aelod haen 3 salwch wedi'i atal yn bodloni'r meini prawf ar gyfer ymddeoliad ar sail salwch mewn achosion lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeoliad ar sail salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm lechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
38(6) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn annhebygol o allu ymgymryd â chyflogaeth fuddiol gerbron NPA oherwydd salwch (lle mae'r Cyflogwr wedi dod i ben)	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeoliad ar sail salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm lechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
40(2), 43(2) a 46(2) Rheoliadau CPLIL 2013 17(5) i (8) Rheoliadau Darpariaethau	Penderfynu i bwy y dylid talu grant marwolaeth	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer ei disgresiwn wrth benderfynu ar daliad grantiau marwolaeth, gan ddefnyddio ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod fel y prif ganllaw i'w bwriadau. Pan fo'r enwebiad yn glir ac yn gyfredol, bydd y Gronfa fel arfer yn ei ddilyn.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
Trosiannol ac Arbedion CPLIL) 2014		Os nad oes enwebiad dilys neu gyfredol yn bodoli, bydd y Gronfa yn ystyried yr holl amgylchiadau perthnasol a gall benderfynu talu'r grant marwolaeth i ystâd yr aelod neu fuddiolwr priodol arall. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
49(1)(c) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu, yn absenoldeb detholiad gan yr aelod, pa fuddion sydd i'w talu lle byddai'r aelod yn cael hawl i fuddion o dan 2 neu fwy Rheoliadau mewn perthynas â'r un cyfnod o aelodaeth o'r Cynllun	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn dewis dyfarnu'r buddion sydd, yn seiliedig ar dystiolaeth sydd ar gael ar y pryd, yn ymddangos yn fwyaf buddiol i'r aelod.
54(1) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i sefydlu cronfa cytundeb derbyn ar wahân	Nid yw Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi sefydlu cronfa cytundeb derbyn ar wahân o dan Reoliad 54(1)(b), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013. Mae'r holl gyrff derbyn yn cymryd rhan o fewn y brif Gronfa, ac nid oes unrhyw gronfa cytundeb derbyn ar wahân yn cael ei chynnig.
64(2ZA) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i ymestyn y cyfnod y tu hwnt i 3 mis o'r dyddiad y bydd Cyflogwr yn peidio â bod yn Gyflogwr Cynllun, erbyn hynny i dalu credyd ymadael.	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
64(2A) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i atal rhwymedigaeth cyflogwr i dalu taliad ymadael am hyd at 3 blynedd lle mae'r cyflogwr eto yn debygol o gael aelodau gweithredol o fewn y cyfnod penodedig o ataliad.	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
64(4) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i gael adolygiad o gyfradd cyfraniad y cyflogwr os oes amgylchiadau sy'n ei gwneud hi'n debygol y bydd cyflogwr y Cynllun yn dod yn gyflogwr sy'n gadael	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.
64B Rheoliadau CPLIL 2013	Pan fo'r datganiad strategaeth ariannu a grybwyllir yn rheoliad 58 (datganiadau strategaeth ariannu) yn nodi polisi'r awdurdod gweinyddu ar ledaenu taliadau ymadael, caiff yr awdurdod	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Ariannu'r Gronfa.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
	gweinyddu hwnnw gael adolygiad o'r dystysgrif ardrethi ac addasiadau o dan reoliad 62 (prisiadau actiwaraid cronfeydd pensiwn) i ddangos y gyfran o'r taliad ymadael sydd i'w thalu gan gyflogwr y Cynllun sy'n gadael ym mhob blwyddyn ar ôl y dyddiad ymadael dros y cyfnod hwnnw ag y mae'r awdurdod gweinyddu yn ystyried rhesymol. (2) Wrth adolygu'r dystysgrif, rhaid i awdurdod gweinyddu - (a) ymgynghori â chyflogwr y Cynllun sy'n gadael y Cynllun; a (b) rhoi sylw i farn actiwari a benodwyd gan yr awdurdod gweinyddu	
69(1) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar amllder y taliadau i'w gwneud i'r Gronfa gan gyflogwyr ac a ddylid gwneud tâl am weinyddu'r gronfa.	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Gweinyddu'r Gronfa.
69(4) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar ffurf ac amllder y wybodaeth sydd i gyd-fynd â thaliadau i'r Gronfa	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Gweinyddu'r Gronfa.
70 Rheoliadau CPLIL 2013 A rheoliad 22(2) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	P'un ai i roi rhybudd i'r cyflogwr adennill costau ychwanegol a dynnwyd o ganlyniad i lefel perfformiad y cyflogwr	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso'r rheoliad hwn wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Gweinyddu'r Gronfa.
71(1) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i godi llog ar daliadau gan gyflogwyr sy'n hwyr	Mae polisi'r Gronfa ar gymhwyso llog wedi'i nodi'n llawn yn Natganiad Strategaeth Gweinyddu'r Gronfa.
76(4) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar y weithdrefn sydd i'w dilyn gan awdurdod gweinyddol wrth arfer ei swyddogaethau IDRP cam dau a phenderfynu ar y ffordd y mae'r swyddogaethau hynny i'w harfer	Mae'r Weithdrefn Datrys Anghydfodau Mewnol (IDRP) yn darparu proses dau gam i aelodau sy'n anghytuno â phenderfyniad a wneir gan eu cyflogwr neu Gronfa Bensiwn Gwynedd.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		Yng Ngham 1, rhaid i'r aelod gyflwyno cynwys ysgrifenedig o fewn chwe mis i'r mater i'r parti y maent yn credu sydd ar fai, naill ai ei gyflogwr neu'r Gronfa Bensiwn. Yna, mae'r gŵyn yn cael ei hadolygu a bydd penderfyniad yn cael ei wneud gan y cyflogwr neu gan y Rheolwr Pensiynau ar ran y Gronfa Bensiwn, gydag ymateb yn cael ei gyhoeddi o fewn dau fis neu esboniad ar gyfer unrhyw oedi. Os yw'r aelod yn parhau i fod yn anfodlon, gallant apelio i Gam 2 o fewn chwe mis i'r penderfyniad Cam 1, neu'n gynt mewn rhai achosion lle nad oes ymateb wedi'i dderbyn. Ar y cam hwn, mae'r apêl yn cael ei hadolygu gan y dyfarnwr penodedig, Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol Cyngor Gwynedd, sy'n ystyried yr achos yn annibynnol ac yn cyhoeddi penderfyniad o fewn dau fis i dderbyn y gŵyn.
79(2) Rheoliadau CPLIL 2013	A ddylai awdurdod gweinyddol apelio yn erbyn penderfyniad y cyflogwr (neu ddiffyg penderfyniad)	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried hyn fesul achos.
80(1)(b) Rheoliadau CPLIL 2013 A rheoliad 22(1) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penodi gwybodaeth sydd i'w darparu gan gyflogwyr er mwyn galluogi'r awdurdod gweinyddol i gyflawni ei swyddogaethau	O dan Rheoliad 80(1)(b), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, a Rheoliad 22(1), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol a Chynilion) 2014, mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn nodi'r wybodaeth y mae'n rhaid i gyflogwyr y cynllun ei darparu er mwyn galluogi'r awdurdod gweinyddol i gyflawni ei swyddogaethau statudol. Mae hyn yn cynnwys yr holl ddata sy'n ofynnol ar gyfer gweinyddol buddion CARE ôl-2014 a buddion cyflog terfynol cyn 2014. Mae'n ofynnol i gyflogwyr ddarparu gwybodaeth gywir, gyflawn ac amserol yn y fformat a'r amserlenni a nodir gan y Gronfa. Mae'r gofyn hwn wedi'i gofnodi'n ffurfiol yn Natganiad Strategaeth Gweinyddol'r Gronfa.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
82(2) Rheoliadau CPLIL 2013	P'un ai i dalu grant marwolaeth sy'n ddyledus i gynrychiolwyr personol neu unrhyw un sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd heb fod angen rhoi profiant / llythyrau gweinyddu pan fo'r taliad yn llai na'r swm a bennir yn adran 6 o Ddeddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gwneud y taliad ar sail ffurflen indemniad mewn sefyllfaoedd lle mae grant marwolaeth yn daladwy i'r cynrychiolwyr personol, neu i unigolyn sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd, heb fod angen rhoi profiant neu lythyrau gweinyddu. Nid yw hyn ond yn berthnasol pan fo'r taliad yn disgyn yn is na'r trothwy a bennir yn adran 6 Deddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965.
83 Rheoliadau CPLIL 2013 52A Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	P'un a yw, pan nad yw person (ac eithrio plentyn cymwys) yn gallu rheoli ei faterion, i dalu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn y person hwnnw i berson arall er budd iddo.	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn sicrhau bod yr holl fuddion pensiwn a lwmp swm yn cael eu gwneud yn ddiogel ac yn gywir drwy ei gwneud yn ofynnol i aelodau ddarparu manylion cyfrif banc wedi'u gwirio wrth ymddeol. Dim ond i gyfrifon a gedwir yn enw'r aelod y gwneir taliadau, neu i gyfrif a ddeler gan unigolyn sydd â Phŵer Atwrnai dilys. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
98(1)(b) Rheoliadau CPLIL 2013	Cytuno i daliad trosglwyddo swmp	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried ceisiadau am daliad trosglwyddo swmp fesul achos. Dim ond pan fo Actiwari'r Gronfa wedi ardystio nad yw'r telerau trosglwyddo arfaethedig yn llai ffafriol na gwerth y rhwymedigaethau sy'n cael eu trosglwyddo, a phan fo'r cyflogwr sy'n cymryd rhan wedi cadarnhau'n ysgrifenedig eu bod yn deall ac yn derbyn unrhyw oblygiadau cyllido sy'n deillio o'r trosglwyddiad, cytunir ar drosglwyddiad swmp. Wrth benderfynu a ddylid cytuno i drosglwyddiad swmp, bydd y Gronfa yn ystyried ei Datganiad Strategaeth Ariannu, buddiannau pob cyflogwr o fewn y Gronfa, a'r angen i sicrhau nad yw'r trosglwyddiad yn effeithio'n andwyol ar hyfywedd

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		neu broffil risg cyffredinol y Gronfa.
100(6) Rheoliadau CPLIL 2013	Ymestyn y terfyn amser arferol ar gyfer derbyn gwerth trosglwyddo y tu hwnt i 12 mis o ymuno â'r CPLIL (mewn cytundeb â'r cyflogwr)	Dim ond mewn amgylchiadau eithriadol y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cytuno i ymestyn y dyddiad cau o 12 mis ar gyfer trosglwyddo hawliau pensiwn blaenorol. Bydd estyniad yn cael ei roi dim ond pan fo'r Gronfa ar fai am beidio â darparu'r wybodaeth angenrheidiol i'r aelod i ddechrau'r broses drosglwyddo o fewn y cyfnod statudol o 12 mis.
100(7) Rheoliadau CPLIL 2013	Caniatáu trosglwyddo hawliau pensiwn nad ydynt yn glwb i'r Gronfa	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn derbyn trosglwyddo hawliau pensiwn nad ydynt yn aelodau o'r Clwb i'r Gronfa, yn amodol ar y gofynion rheoleiddiol arferol a chwblhau'r broses drosglwyddo safonol.
3(6), 4(6)(c), 8(4), 10(2)(a), 17(2)(b) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 10 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Pan fo aelod y mae rheoliad 10, Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 yn gymwys iddo (defnyddio tâl 3 blynedd ar gyfartaledd at ddibenion cyflog terfynol) yn marw cyn dethol, p'un ai i wneud y dewis hwnnw ar ran yr aelod ymadawedig.	Pan fo rheoliad 10, Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 yn gymwys, a bod aelod yn marw cyn gwneud dewis i ddefnyddio'r gorau o'r tâl tair blynedd diwethaf at ddibenion cyflog terfynol, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn penderfynu a ddylid gwneud y dewis hwnnw ar ran yr aelod. Bydd y Gronfa yn gwneud y penderfyniad hwn yn unig ar sail buddiannau gorau'r aelod, gan ystyried y wybodaeth sydd ar gael a'r effaith ar y buddion sy'n daladwy i'w buddiolwyr.
Atodlen 1 i Rheoliadau CPLIL 2013 17(9)(a) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion	Penderfynu trin plentyn fel un sydd mewn addysg barhaus neu hyfforddiant galwedigaethol er gwaethaf seibiant	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cefnogi plant dibynnol rhwng 18 a 23 oed sy'n parhau i fod yn gymwys i gael pensiwn plentyn CPLIL wrth ymgymryd ag addysg amser llawn neu hyfforddiant galwedigaethol. Mae polisi'r gronfa yn caniatáu seibiant o hyd at un flwyddyn

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
2014		academaidd, ar yr amod bod y dibynnydd yn cadarnhau yn ysgrifenedig eu bwriad i ddychwelyd i astudio ac yn ddiweddarach yn darparu tystiolaeth o ailgofrestru. Mae taliadau pensiwn yn cael eu hatal yn ystod yr egwyl a'u hadfer - wedi'u hól-ddyddio lle bo'n briodol - unwaith y bydd astudio amser llawn yn cael ei gadarnhau. Os nad yw'r dibynnydd yn dychwelyd o fewn y cyfnod a ganiateir, bydd y pensiwn yn dod i ben yn unol â rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
Atodlen 1 i Rheoliadau CPLIL 2013 a Rheoliad 17(9)(b) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu ar dystiolaeth sy'n ofynnol i bennu dibyniaeth ariannol partner cyd-fyw ar aelod o'r cynllun neu gyd-ddibyniaeth ariannol partner cyd-fyw ac aelod o'r cynllun	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gofyn am dystiolaeth glir bod partner sy'n cyd-fyw yn ddibynol yn ariannol ar, neu'n rhyng-ddibynol yn ariannol â'r aelod ymadawedig am o leiaf y ddwy flynedd cyn marwolaeth er mwyn cael ei ystyried ar gyfer pensiwn goroeswr CPLIL. Bydd y Gronfa fel arfer yn gofyn am ddogfennau sy'n dangos cyfrifoldebau ariannol a rennir - megis cyfrifon banc ar y cyd, cytundebau tenantiaeth neu forgaïs, biliau cyfleustodau, neu brawf arall o gostau cartref a rennir - ochr yn ochr â chadarnhad o statws preswyllo a pherthynas a rennir. Pan fo dogfennaeth safonol yn gyfyngedig, gall y Gronfa ystyried datganiadau ysgrifenedig a thystiolaeth ategol. Mae pob achos yn cael ei asesu'n unigol ac yn unol â Rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
15(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion)	Ymestyn y cyfnod ar gyfer cyfalafu contract blynyddoedd ychwanegol	Caiff Cronfa Bensiwn Gwynedd, yn ôl ei disgresiwn, ymestyn y cyfnod a ganiateir i aelod fanteisio ar gontract blynyddoedd ychwanegol pan fo'r aelod yn gadael cyflogaeth cyn cwblhau'r contract gwreiddiol. Bydd estyniadau'n cael eu rhoi dim ond

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
2014 Ac Atodlen 1 i Reoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 2008 Ac 83(5) Rheoliadau CPLIL 1997		Ile mae rheswm dilys - megis oedi gweinyddol, gwall cyflogwr, neu anawsterau ariannol tymor byr - a byddant fel arfer yn cael eu cyfyngu i gyfnod byr, rhesymol. Ymdrinnir â phob achos yn unigol i sicrhau tegwch a chysondeb gyda Rheoliadau CPLIL.
105(2) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu p'un i ddirprwyo unrhyw swyddogaethau awdurdod gweinyddu dan y Rheoliadau	O dan Reoliad 105(2) ,Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, mae gan yr awdurdod gweinyddu bwerau i bennu p'un a ddylid dirprwyo unrhyw rai o'i swyddogaethau dan y Rheoliadau. Mae trefniadau dirprwyo'r awdurdod wedi'u nodi yn y Cyfansoddiad a'r Cynllun Dirprwyo fel sydd wedi'i gymeradwyo gan Gyngor Gwynedd.
106(3) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu p'un i sefydlu bwrdd pensiwn lleol ar y cyd unwaith y bydd y gymeradwyaeth wedi'i rhoi gan yr Ysgrifennydd Gwladol	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi sefydlu ei Bwrdd Pensiwn Lleol ei hun ac nid yw wedi creu nac wedi ceisio creu, bwrdd pensiwn lleol ar y cyd dan Reoliad 106(3), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013.
106(6) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar y gweithdrefnau sy'n gymwys i'r bwrdd pensiwn lleol	Mae'r gweithdrefnau sy'n gymwys i'r Bwrdd Pensiwn Lleol, fel sy'n ofynnol dan Reoliad 106(6), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, wedi'u nodi'n llawn yn nogfen Cylch Gorchwyl y Bwrdd Pensiwn Lleol a gymeradwywyd gan Gyngor Llawn Cyngor Gwynedd.
107(1) Rheoliadau CPLIL 2013	Penderfynu ar weithdrefnau penodi, telerau penodi ac aelodaeth y bwrdd pensiwn lleol	Mae'r broses ar gyfer penderfynu ar weithdrefnau penodi, telerau penodi, ac aelodaeth y Bwrdd Pensiwn Lleol, fel sy'n ofynnol dan Reoliad 107(1), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013, wedi'i chynnwys yn llawn yn y ddogfen Gylch Gorchwyl Bwrdd Pensiwn Lleol a gymeradwywyd gan Gyngor Llawn Cyngor Gwynedd.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
2 Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Cofrestredig (Addasu Rheolau'r Cynllun) 2011	Penderfynu a ddylid caniatáu i aelodau sydd wedi cronni tâl lwfans blyneddol na ellir ei gyflawni drwy gyfrwng cynllun gorfodol dalu unrhyw dreth sy'n ddyledus drwy gynllun gwirfoddol talu.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried ceisiadau gan aelodau i ddefnyddio taliadau cynllun gwirfoddol i dalu tâl treth lwfans blyneddol nad yw'n gymwys ar gyfer taliadau cynllun gorfodol. Bydd pob cais yn cael ei asesu fesul achos. Dim ond os yw'n foddol bod gwneud hynny er budd gorau'r aelod, bod y tâl treth yn ymwneud â buddion CPLIL o fewn y Gronfa, a bod holl amodau HMRC ar gyfer taliadau cynlluniau gwirfoddol yn cael eu bodloni, y bydd y Gronfa yn cytuno i daliadau cynlluniau gwirfoddol. Bydd y Gronfa hefyd yn sicrhau bod y debyd pensiwn sy'n deillio o hynny yn cael ei gymhwyso'n gywir ac yn dryloyw i fuddion yr aelod. Mae'r Gronfa yn cadw'r hawl i wrthod cais talu cynllun gwirfoddol lle byddai'n amhriodol, yn anymarferol yn weinyddol, neu'n anghyson â gofynion rheoleiddiol.

Ar gyfer aelodau a adawodd ar neu ar ôl 1 Ebrill 2008 a chyn 1 Ebrill 2014

Deddfwriaeth Berthnasol

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 (fel y'u diwygiwyd)
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997 (fel y'i diwygiwyd)

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
3(13) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 A 70(1) a 71(4)(c) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Penderfynu ar bolisi ar leihau pensiynau mewn talu ar ôl ailgyflogi	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso gostyngiad i bensiynau. Mae'r Gronfa wedi penderfynu na fydd pensiynau sy'n cael eu talu yn cael eu lleihau na'u hatal ar gyfrif aelod sy'n dychwelyd i gyflogaeth llywodraeth leol neu gyflogaeth gyda chyflogwr cynllun arall.
Atodlen 2 paragraff 1(2) a 1(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Pan fo aelod yn ymddeol yn wirfoddol rhwng 55 a 60 oed ac mae ganddo gyfnod o wasanaeth sy'n cael ei gwmpasu gan y rheol 85, nid yw'r rheol yn berthnasol yn awtomatig. Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, mae gan yr awdurdod gweinyddol y disgresiwn i ganiatáu i'r rheol 85 gael ei "droi ymlaen".	Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
30(5) Rheoliadau Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 ac Atodlen 2 paragraff 2(1) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Os yw aelod gohiriedig yn cael buddion yn gynnar ac nid yw ei gyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, penderfynu a ddylid hepgor unrhyw ostyngiadau a fyddai'n berthnasol ar sail dosturiol.	Ni roddir diffiniad o sail dosturiol yn y rheoliadau CPLIL. Mae'r term weithiau yn cael ei ddehongli fel cyfeirio at sefyllfa pan fo'n ofynnol i aelod o'r cynllun roi'r gorau i'w waith er mwyn bod yn ofalwr llawn amser, hirdymor i aelod o'i deulu. Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Atodlen 2 paragraff 1(2) a 1(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014

Pan fo aelod pensiynwr yn ymddeol yn wirfoddol rhwng 55 a 60 oed ac mae ganddo gyfnod o wasanaeth sy'n cael ei gwmpasu gan y rheol 85, nid yw'r rheol yn berthnasol yn awtomatig. **Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach**, mae gan yr awdurdod gweinyddol y disgresiwn i ganiatáu i'r rheol 85 gael ei "droi ymlaen".

Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd.

O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
30A(5) Rheoliadau Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 ac Atodlen 2 paragraff 2(1) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Pan fo aelod-bensiynwr yn tynnu buddion yn gynnar a lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod yn gyflogwr cynllun mwyach, er mwyn penderfynu p'un i hepgor unrhyw ostyngiadau fyddai'n gymwys ar sail dosturiol.	Mae aelod-bensiynwr yn aelod sydd wedi bod yn derbyn buddion salwch haen 3 sydd yna wedi dod i ben. Ni roddir diffiniad o sail dosturiol yn y rheoliadau CPLIL. Mae'r term weithiau yn cael ei ddehongli fel cyfeirio at sefyllfa pan fo'n ofynnol i aelod o'r cynllun roi'r gorau i waith er mwyn bod yn ofalwr llawn amser, hirdymor i aelod o'i deulu. Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Anorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	
15(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 Ac Atodlen 1 i Reoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 2008 Ac 83(5) Rheoliadau CPLIL 1997	Ymestyn y cyfnod ar gyfer cyfalafu contract blynyddoedd ychwanegol	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd ond yn ystyried ymestyn y cyfnod amser ar gyfer cyfalafu'r contract blynyddoedd ychwanegol mewn amgylchiadau eithriadol a chyfyngedig iawn. Bydd estyniad yn cael ei roi dim ond pan achoswyd yr oedi gan y Gronfa, megis pan na roddwyd y wybodaeth ofynnol i'r aelod mewn digon o amser i'w ganiatáu i weithredu o fewn y dyddiad cau gwreiddiol. Ni fydd y Gronfa yn ymestyn y cyfnod lle mae'r oedi yn deillio o oruchwyliaeth aelodau neu amgylchiadau y tu allan i reolaeth y Gronfa.
45(3) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Gellir adennill cyfraniadau gweithwyr sy'n ddyledus fel dyled syml neu drwy ddidynnu o fuddion	O dan Reoliad 45(3) Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008, mae gan yr awdurdod gweinyddu ddisgresiwn i adennill cyfraniadau pensiwn gweithiwr sy'n ddyledus naill ai fel dyled syml neu drwy ddidyniad o fuddion yr aelod. Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer y disgresiwn hwn drwy adennill cyfraniadau heb eu talu yn y modd mwyaf priodol a theg, gan ystyried amgylchiadau pob achos. Pan fo'r diffyg wedi codi—yn fwyaf cyffredin oherwydd gwall cyflogres cyflogwr—gall y Gronfa adennill y cyfraniadau sy'n ddyledus trwy un o'r dulliau canlynol: - Cyhoeddi anfoneb i'r aelod i'w had-dalu, lle mae hyn yn rhesymol ac yn gymesur. - Trefnu i'r cyflogwr ddidynnu'r swm sy'n weddill o gyflog yr aelod, lle mae'r cyflogwr a'r aelod yn cytuno

		i'r dull hwn. • Didynnu'r swm sy'n weddill o fuddion CPLIL yr aelod pan fyddant yn dod yn daladwy, lle mae hyn yn addas yn weinyddol ac nad yw'n anfantais i'r aelod. Mae'r fframwaith hwn yn sicrhau bod buddion aelodau yn cael eu cyfrifo'n gywir, bod gofynion cyfraniadau yn cael eu bodloni, a bod adferiad yn cael ei drin yn deg ac yn dryloyw tra'n diogelu uniondeb ariannol y Gronfa.
52(2) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	P'un ai i dalu grant marwolaeth sy'n ddyledus i gynrychiolwyr personol neu unrhyw un sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd heb fod angen rhoi profiant / llythyrau gweinyddu pan fo'r taliad yn llai na'r swm a bennir yn adran 6 o Ddeddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gwneud y taliad ar sail ffurflen indemniad mewn sefyllfaoedd lle mae grant marwolaeth yn daladwy i'r cynrychiolwyr personol, neu i unigolyn sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd, heb fod angen rhoi profiant neu llythyrau gweinyddu. Mae hyn yn berthnasol dim ond pan fo'r taliad yn disgyn yn is na'r trothwy a bennir yn adran 6 o Ddeddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965.
Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
56(2) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Cymeradwyo cynghorwyr meddygol a ddefnyddir gan gyflogwyr (ar gyfer buddion salwch)	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cynnal rhestr o ymarferwyr meddygol cofrestredig annibynnol cymeradwy sydd wedi'u hawdurdodi i ddarparu barn feddygol ar gyfer asesiadau ymddeoliad salwch. Rhennir y rhestr hon ar y cyd â Chronfa Bensiwn Clwyd i sicrhau cysondeb, ansawdd a gwytnwch ar draws y ddau awdurdod gweinyddol. Mae'r rhestr yn cael ei hadolygu a'i diweddarau'n rheolaidd. Fel rhan o'r broses hon, mae pob meddyg yn cael ei wirio yn erbyn cofrestr y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) i gadarnhau bod ganddynt y cymwysterau priodol, eu bod mewn sefyllfa dda, ac yn bodloni'r gofynion rheoleiddiol i ddarparu cyngor meddygol ar gyfer penderfyniadau salwch CPLIL. Dim ond ymarferwyr sy'n bodloni'r meini prawf hyn

		sy'n cael ymddangos ar y rhestr gymeradwy. Rhaid i gyflogwyr ddefnyddio meddyg o'r rhestr gymeradwy hon wrth gael yr ardystiad meddygol sy'n ofynnol o dan Reoliad 36.
10(2) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Pan fo aelod y mae rheoliad 10 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 yn gymwys iddo (defnyddio tâl 3 blynedd ar gyfartaledd at ddibenion cyflog terfynol), yn marw cyn dethol, p'un ai i wneud y dewis hwnnw ar ran yr aelod ymadawedig.	Pan fo rheoliad 10 Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 yn gymwys, a bod aelod yn marw cyn gwneud dewis i ddefnyddio'r gorau o'r tâl tair blynedd diwethaf at ddibenion cyflog terfynol, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn penderfynu a ddylid gwneud y dewis hwnnw ar ran yr aelod. Bydd y Gronfa yn gwneud y penderfyniad hwn yn unig ar sail buddiannau gorau'r aelod, gan ystyried y wybodaeth sydd ar gael a'r effaith ar y buddion sy'n daladwy i'w buddiolwyr.
27(5) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Talu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn plentyn cymwys i berson arall er budd iddo.	Efallai y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn fodlon arfer y disgresiwn hwn, ond bydd yn cymryd pa bynnag gamau y mae'n eu hystyried yn rhesymol ac yn briodol i sicrhau bod yr arian yn cael ei ddefnyddio er budd y plentyn yn unig.
52A Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	P'un a yw, pan fo person (ac eithrio plentyn cymwys) yn analluog i reoli ei faterion, i dalu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn y person hwnnw i berson arall er budd iddo.	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn sicrhau bod yr holl fuddion pensiwn a lwmp swm yn cael eu gwneud yn ddiogel ac yn gywir drwy ei gwneud yn ofynnol i aelodau ddarparu manylion cyfrif banc wedi'u gwirio wrth ymddeol. Dim ond i gyfrifon a gedwir yn enw'r aelod y gwneir taliadau, neu i gyfrif a ddelir gan unigolyn sydd â Phŵer Atwrnai dilys. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
Atodlen 2, paragraff 2(3) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau	P'un ai i fynnu bod unrhyw straen ar gostau'r Gronfa yn cael ei dalu "ymlaen llaw" gan awdurdod cyflogi os yw'r awdurdod cyflogi yn troi'r rheol 85 mlynedd ymlaen ar gyfer aelod sy'n ymddeol yn	Mae cyflogwyr fel arfer yn cwrdd â chostau straen pensiwn trwy un taliad lwmp swm. Fodd bynnag, mewn achosion o galedi ariannol, gall y Gronfa ystyried caniatáu i'r cyflogwr

Trosiannol ac Arbedion) 2014	wirfoddol cyn 60 oed, neu'n hepgor gostyngiad actiwaraid ar sail dosturiol	ledaenu'r taliad dros gyfnod y cytunwyd arno. Lle caniateir hyn, bydd llog yn cael ei gymhwyso i'r balans sy'n weddill. Mae anfonebau am gostau straen yn cael eu cyhoeddi i gyflogwyr bob chwarter ar ôl i fuddion yr aelod gael eu prosesu, gan sicrhau tryloywder ac adennill costau yn amserol.
Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
31(4) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu a yw buddiolwr gohiriedig yn bodloni'r meini prawf sy'n ofynnol i fod yn gymwys ar gyfer ymddeoliad salwch mewn achosion lle nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeol salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod gohiriedig yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm Iechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
31(7) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn annhebygol o allu ymgymryd â chyflogaeth enlliol cyn oedran pensiwn arferol oherwydd salwch (lle mae'r Cyflogwr wedi dod yn ddiflannu)	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r prosesau ymddeol salwch safonol CPLIL wrth benderfynu a yw aelod salwch haen 3 wedi'i atal yn bodloni'r meini prawf rheoleiddio. Ar gyfer achosion lle nad yw'r cyn-gyflogwr bellach yn gyflogwr cynllun, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn defnyddio tîm Iechyd Galwedigaethol Cyngor Gwynedd i gynnal yr asesiad meddygol gofynnol. Mae hyn yn sicrhau bod pob penderfyniad yn cael ei gefnogi gan ymarferydd meddygol cofrestredig annibynnol ac yn gyson, yn gadarn ac yn cydymffurfio â'r Rheoliadau CPLIL.
23(2), 32(2), 35(2) Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth	Penderfynu i bwy y dylid talu grant marwolaeth	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer ei disgresiwn wrth benderfynu ar daliad grantiau marwolaeth, gan ddefnyddio ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod fel y prif

Leol (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 Atodlen 1 Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 155(4) Rheoliadau CPLIL 1997		ganllaw i'w bwriadau. Pan fo'r enwebiad yn glir ac yn gyfredol, bydd y Gronfa fel arfer yn ei ddilyn. Os nad oes enwebiad dilys neu gyfredol yn bodoli, bydd y Gronfa yn ystyried yr holl amgylchiadau perthnasol a gall benderfynu talu'r grant marwolaeth i ystâd yr aelod neu fuddiolwr priodol arall. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
Atodlen 1 i Rheoliadau CPLIL 2013 Rheoliad 17(9)(b) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu ar dystiolaeth sy'n ofynnol i bennu dibyniaeth ariannol partner cyd-fyw ar aelod o'r cynllun neu gyd-ddibyniaeth ariannol partner cyd-fyw ac aelod o'r cynllun	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gofyn am dystiolaeth glir bod partner sy'n cyd-fyw yn ddibynnol yn ariannol ar, neu'n rhyng-ddibynnol yn ariannol â'r aelod ymadawedig am o leiaf y ddwy flynedd cyn marwolaeth er mwyn cael ei ystyried ar gyfer pensiwn goroeswr CPLIL. Bydd y Gronfa fel arfer yn gofyn am ddogfennau sy'n dangos cyfrifoldebau ariannol a rennir - megis cyfrifon banc ar y cyd, cytundebau tenantiaeth neu forgaïs, biliau cyfleustodau, neu brawf arall o gostau cartref a rennir - ochr yn ochr â chadarnhad o statws preswyllo a pherthynas a rennir. Pan fo dogfennaeth safonol yn gyfyngedig, gall y Gronfa ystyried datganiadau ysgrifenedig a thystiolaeth ategol. Mae pob achos yn cael ei asesu'n unigol ac yn unol â Rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.

Atodlen 1 i Reoliadau CPLIL 2013 17(9) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu trin plentyn cymwys fel un sydd mewn addysg barhaus neu hyfforddiant galwedigaethol er gwaethaf seibiant	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cefnogi plant dibynnol rhwng 18 a 23 oed sy'n parhau i fod yn gymwys i gael pensiwn plentyn CPLIL wrth ymgymryd ag addysg amser llawn neu hyfforddiant galwedigaethol. Mae polisi'r gronfa yn caniatáu seibiant o hyd at un flwyddyn academaidd, ar yr amod bod y dibynnydd yn cadarnhau yn ysgrifenedig eu bwriad i ddychwelyd i astudio ac yn ddiweddarach yn darparu tystiolaeth o ailgofrestru. Mae taliadau pensiwn yn cael eu hatal yn ystod yr egwyl a'u hadfer - wedi'u hôl-ddyddio lle bo'n briodol - unwaith y bydd astudio amser llawn yn cael ei gadarnhau. Os nad yw'r dibynnydd yn dychwelyd o fewn y cyfnod a ganiateir, bydd y pensiwn yn dod i ben yn unol â rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
39(1)(a) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007 14(3) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 2008	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adran 166 Deddf Cyllid 2004	Pan fo'r aelod yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
39(1)(b) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau dibynnyddion bach o dan adran 168 Deddf Cyllid 2004	Pan fo dibynnydd aelod ymadawedig yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
39(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adrannau 6 (taliad ar ôl cynnydd perthnasol), 11 (rheol <i>de minimis</i> ar gyfer cynlluniau pensiwn) neu 12 (taliadau gan gynlluniau pensiwn mwy), Rheoliadau Cynlluniau Pensiwn Cofrestredig (Taliadau Awdurdodedig) 2009	Pan fo'r aelod yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
42(1)(c) Rheoliadau CPLIL (Buddion, Aelodaeth a Chyfraniadau) 2007	Penderfynu, yn absenoldeb etholiad gan yr aelod, pa fuddion sydd i'w talu lle byddai'r aelod yn cael hawl i fuddion o dan 2 neu fwy Rheoliadau mewn perthynas â'r un cyfnod o aelodaeth o'r Cynllun	Pan fo gan aelod hawl i fwy nag un math o fuddion mewn perthynas â'r un cyfnod o aelodaeth o'r cynllun ac nad yw wedi gwneud dewisiad, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn penderfynu pa fuddion sydd i'w talu. Bydd pob achos yn cael ei ystyried yn unigol, gan ddefnyddio'r dystiolaeth sydd ar gael ar y pryd, a bydd y Gronfa fel arfer yn dyfarnu'r budd sy'n ymddangos yn fwyaf manteisiol i'r aelod.
Atodlen 1 Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 2008 a Rheoliad 23(9), Rheoliadau CPLIL 1997	Pan fo gan aelod dystysgrif amddiffyniad ar waith mewn perthynas â thoriad cyflog neu gyfyngiad cyn Ebrill 2008 ac yn marw cyn dethol i wneud detholiad ar ran yr aelod.	Pan fo aelod yn dal tystysgrif amddiffyniad mewn perthynas â gostyngiad cyflog neu gyfyngiad cyn mis Ebrill 2008 ac yn marw cyn dethol, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer y disgrisiwn hwn er budd gorau'r aelod. Bydd y Gronfa yn ystyried y wybodaeth sydd ar gael ac yn dethol ar ran yr aelod lle byddai hyn yn darparu canlyniad mwy ffafriol i fuddiolwyr yr aelod.

Ar gyfer aelodau a adawodd ar neu ar ôl 1 Ebrill 1998 a chyn 1 Ebrill 2008

Deddfwriaeth Berthnasol

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Gorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
1(2), 1(1)(f) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014	Pan fo aelod yn ymddeol yn wirfoddol rhwng 55 a 60 oed ac mae ganddo gyfnod o wasanaeth sy'n cael ei gwmpasu gan y rheol 85, nid yw'r rheol yn berthnasol yn awtomatig. Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach , mae gan yr awdurdod gweinyddol y disgresiwn i ganiatáu i'r rheol 85 gael ei "droi ymlaen".	Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgresiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
31(5) Rheoliadau CPLIL 1997 Atodlen 2, paragraff 2(1) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	Pan nad yw'r cyflogwr yn bodoli mwyach, a ddylid hepgor unrhyw ostyngiad actiwaraid ar sail dosturiol ar daliad cynnar gwirfoddol, unrhyw ostyngiad actiwaraid ar sail dosturiol	Ni roddir diffiniad o sail dosturiol yn y rheoliadau CPLIL. Mae'r term weithiau yn cael ei ddehongli fel cyfeirio at sefyllfa pan fo'n ofynnol i aelod o'r cynllun roi'r gorau i waith er mwyn bod yn ofalwr llawn amser, hirdymor i aelod o'i deulu. Bydd hepgor gostyngiadau actiwaraid fel arfer yn arwain at gost straen pensiwn. Pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun gweithredol o fewn y Gronfa, mae'r gost hon yn cael ei hamsugno i bob pwrpas gan yr holl gyflogwyr sy'n weddill sy'n cymryd rhan yng Nghronfa Bensiwn Gwynedd. O ystyried yr ystyriaethau hyn, ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gyffredinol yn cytuno i hepgor gostyngiadau actiwaraid pan nad yw cyn-gyflogwr yr aelod bellach yn gyflogwr cynllun. Fodd bynnag, mae'r Gronfa yn cadw disgrisiwn i ystyried amgylchiadau eithriadol, a gall gymeradwyo hepgoriad os yw'n fodlon bod y cyfiawnhad yn amlwg yn fwy na'r gost ychwanegol a'i fod er budd cyffredinol y Gronfa a'i chyflogwyr.
3(13) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 70(1) a 71(4)(c) Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Penderfynu ar bolisi ar leihau pensiynau mewn talu ar ôl ailgyflogi	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso gostyngiad i pensiynau. Mae'r Gronfa wedi penderfynu na fydd pensiynau sy'n cael eu talu yn cael eu lleihau na'u hatal ar gyfrif aelod sy'n dychwelyd i gyflogaeth llywodraeth leol neu gyflogaeth gyda chyflogwr cynllun arall.

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Anorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
38(1) a 155(4) Rheoliadau CPLIL 1997	Penderfynu i bwy y dylid talu grant marwolaeth	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer ei disgresiwn wrth benderfynu ar daliad grantiau marwolaeth, gan ddefnyddio ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod fel y prif ganllaw i'w bwriadau. Pan fo'r enwebiad yn glir ac yn gyfredol, bydd y Gronfa fel arfer yn ei ddilyn. Os nad oes enwebiad dilys neu gyfredol yn bodoli, bydd y Gronfa yn ystyried yr holl amgylchiadau perthnasol a gall benderfynu talu'r grant marwolaeth i ystâd yr aelod neu fuddiolwr priodol arall. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
Atodlen 1 i Rheoliadau CPLIL 2013 17(9) Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu trin plentyn fel un sydd mewn addysg barhaus neu hyfforddiant galwedigaethol er gwaethaf seibiant	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cefnogi plant dibynnol rhwng 18 a 23 oed sy'n parhau i fod yn gymwys i gael pensiwn plentyn CPLIL wrth ymgymryd ag addysg amser llawn neu hyfforddiant galwedigaethol. Mae polisi'r gronfa yn caniatáu seibiant o hyd at un flwyddyn academaidd, ar yr amod bod y dibynnydd yn cadarnhau yn ysgrifenedig eu bwriad i ddychwelyd i astudio ac yn ddiweddarach yn darparu tystiolaeth o ailgofrestru. Mae taliadau pensiwn yn cael eu hatal yn ystod yr egwyl a'u hadfer - wedi'u hôl-ddyddio lle bo'n briodol - unwaith y bydd astudio amser llawn yn cael ei gadarnhau. Os nad yw'r dibynnydd yn dychwelyd o fewn y cyfnod a ganiateir, bydd y pensiwn yn dod i ben yn unol â rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
		egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
47(1) Rheoliadau CPLIL 1997	Dosrannu pensiynau plant	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried pob achos lle mae mwy nag un plentyn cymwys yn gymwys i gael pensiwn plant ar ei rinweddau ei hun. Fodd bynnag, polisi cyffredinol y Gronfa yw dosrannu'r pensiwn yn gyfartal rhwng yr holl blant cymwys, oni bai bod amgylchiadau penodol yn cyfiawnhau dosbarthiad amgen.
47(2) Rheoliadau CPLIL 1997	Talu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn plentyn cymwys i berson arall er budd iddo.	Efallai y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn fodlon arfer y disgresiwn hwn, ond bydd yn cymryd pa bynnag gamau y mae'n eu hystyried yn rhesymol ac yn briodol i sicrhau bod yr arian yn cael ei ddefnyddio er budd y plentyn yn unig.
49(1) Rheoliadau CPLIL 1997	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau bach o dan adran 166 Deddf Cyllid 2004	Pan fo'r aelod yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
49(1) Rheoliadau CPLIL 1997	Penderfynu a ddylid cymudo pensiynau dibynyddion bach o dan adran 168 o Ddeddf Cyllid 2004	Pan fo dibynnydd aelod ymadawedig yn bodloni'r meini prawf a nodir gan HMRC, gall y Gronfa ddewis talu lwmp swm os gofynnir gan yr aelod.
50 a 157 Rheoliadau CPLIL 1997	Manteision cymudo oherwydd salwch eithriadol	Dim ond pan fo tystiolaeth feddygol gref a chlir yn cadarnhau bod disgwyliad oes yr aelod wedi'i gyfyngu'n ddifrifol ac yn bodloni diffiniad HMRC o salwch difrifol y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried cymudo buddion ar sail salwch eithriadol. Bydd unrhyw benderfyniad i gymudo yn cael ei wneud er budd gorau'r aelod yn unig, yn dilyn cais gan yr aelod neu gynrychiolydd awdurdodedig, a dim ond pan fo'r holl ofynion rheoleiddiol a threth yn cael eu bodloni.
80(5) Rheoliadau CPLIL	A ddylid ei gwneud yn ofynnol i unrhyw straen ar gostau'r Gronfa	Mae hwn yn fater y byddai fel arfer yn cael ei drafod yn

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
1997	gael ei dalu "ymlaen llaw" gan awdurdod cyflogi os yw'r awdurdod cyflogi yn rhoi taliad cynnar o bensiwn.	natganiad y Strategaeth Ariannu
Atodlen 2, paragraff 2(3) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014	P'un ai i fynnu bod unrhyw straen ar gostau'r Gronfa yn cael ei dalu "ymlaen llaw" gan awdurdod cyflogi os yw'r awdurdod cyflogi yn "troi ymlaen" y rheol 85 mlynedd ar gyfer aelod sy'n ymddeol yn wirfoddol cyn 60 oed, neu'n hepgor gostyngiadau actiwaraid ar sail dosturiol.	Mae hwn yn fater y byddai fel arfer yn cael ei drafod yn natganiad y Strategaeth Ariannu
89(3) Rheoliadau CPLIL 1997	Gellir adennill cyfraniadau gweithwyr sy'n ddyledus fel dyled syml neu drwy ddidynnu o fuddion	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried pob achos o gyfraniadau cyflogeion sy'n weddill ar ei rhinweddau ei hun. Gall y Gronfa geisio adennill y swm sy'n weddill naill ai trwy ddidynnu o fuddion y cynllun aelod neu drwy gyhoeddi anfoneb am y balans, pa un bynnag sy'n cael ei ystyried fwyaf priodol yn yr amgylchiadau.
91 (6) Rheoliadau CPLIL 1997	Amseriad taliadau cynnydd pensiwn gan gyflogwyr i'r gronfa	O dan Reoliad 91(6), Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997, mae'n ofynnol i gyflogwyr ad-dalu'r Gronfa am y cynnydd pensiwn blynyddol a gymhwysir i unrhyw welliannau a ariennir gan gyflogwyr, megis blynyddoedd ychwanegol iawndal a ddyfarnwyd o dan reoliadau hanesyddol. Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyhoeddi anfoneb flynyddol bob mis Ebrill, unwaith y bydd y cynnydd pensiwn wedi'i gymhwyso, a rhaid i gyflogwyr dalu'r swm sy'n ddyledus o fewn y telerau talu safonol. Mae hyn yn sicrhau bod y Gronfa yn cael ei had-dalu'n llawn am gost y gwelliannau etifeddiaeth hyn.
95 Rheoliadau CPLIL 1997	P'un ai i dalu grant marwolaeth sy'n ddyledus i gynrychiolwyr personol neu unrhyw un sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd heb fod angen rhoi profiant / llythyrau gweinyddu pan fo'r	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn gwneud y taliad ar sail ffurflen indemniad mewn sefyllfaoedd lle mae grant marwolaeth yn daladwy i'r cynrychiolwyr personol, neu i

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
	taliad yn llai na'r swm a bennir yn adran 6 Deddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965	unigolyn sy'n ymddangos bod ganddo hawl fuddiol i'r ystâd, heb fod angen rhoi profiant neu lythyrau gweinyddu. Mae hyn yn berthnasol dim ond pan fo'r taliad yn disgyn yn is na'r trothwy a bennir yn adran 6 Deddf Gweinyddu Ystadau (Taliadau Bach) 1965.
97(10) Rheoliadau CPLIL 1997	Cymeradwyo ymgynghorwyr meddygol a ddefnyddir gan gyflogwyr (ar gyfer buddion salwch)	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cynnal rhestr o ymarferwyr meddygol cofrestredig annibynnol cymeradwy sydd wedi'u hawdurdodi i ddarparu barn feddygol ar gyfer asesiadau ymddeoliad salwch. Rhennir y rhestr hon ar y cyd â Chronfa Bensiwn Clwyd i sicrhau cysondeb, ansawdd a gwytnwch ar draws y ddau awdurdod gweinyddol. Mae'r rhestr yn cael ei hadolygu a'i diweddarau'n rheolaidd. Fel rhan o'r broses hon, mae pob meddyg yn cael ei wirio yn erbyn cofrestr y Cyngor Meddygol Cyffredinol (GMC) i gadarnhau bod ganddynt y cymwysterau priodol, eu bod mewn sefyllfa dda, ac yn bodloni'r gofynion rheoleiddiol i ddarparu cyngor meddygol ar gyfer penderfyniadau salwch CPLIL. Dim ond ymarferwyr sy'n bodloni'r meini prawf hyn sy'n cael ymddangos ar y rhestr gymeradwy. Rhaid i gyflogwyr ddefnyddio meddyg o'r rhestr gymeradwy hon wrth gael yr ardystiad meddygol sy'n ofynnol o dan Reoliad 36.
106A(5) Rheoliadau CPLIL 1997	Dyddiad y cyfrifir buddion a ddangosir ar ddatganiad buddion gohiriedig blynyddol.	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyfrifo'r buddion a ddangosir ar y datganiad buddion gohiriedig blynyddol i'r dyddiad Cynnydd Pensiwn ar gyfer y flwyddyn briodol.
118 Rheoliadau CPLIL 1997	Cadw Cyfraniadau Premiwm Cyfwerth (CEP) lle mae aelodau'n trosglwyddo allan	Bydd trosglwyddiadau fel arfer yn cael eu talu'n llawn ac ni fydd hawliau gwarchodedig fel arfer yn aros yn y gronfa.
147 Rheoliadau CPLIL	Rhyddhau Atebolrwydd Credyd Pensiwn	O dan Reoliad 147, Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
1997		Leol 1997, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cyflawni ei rhwymedigaeth am Gredyd Pensiwn unwaith y bydd buddion y Credyd Pensiwn wedi'u cyfrifo, eu dyfarnu a bod yr aelod Credyd Pensiwn wedi cael ei hysbysu'n ffurfiol. Ar y pwynt hwnnw, mae'r Gronfa yn cael ei thrin fel pe bai wedi cyflawni ei chyfrifoldeb am y Credyd Pensiwn. Bydd pob achos yn cael ei ystyried ar sail unigol i sicrhau cymhwysiad cywir y rheoliadau a'r rhyddhad priodol o atebolrwydd.

Ar gyfer aelodau a roddodd y gorau i fod yn aelodaeth weithredol cyn 1 Ebrill 1998

Deddfwriaeth Berthnasol

- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1995
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol) 1997
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 1997
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Gweinyddu) 2008
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol (Darpariaethau Trosiannol, Cynilion a Diwygio) 2014
- Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol 2013

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Gorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
3(5A)(vi) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol, Arbedion a Diwygio) 2014 4, Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol) 1997 106(1), Rheoliadau CPLIL 1997 D11(2)(c), Rheoliadau CPLIL 1995	Pan fo'r cyflogwr bellach wedi dod i ben, cais am grant ar gyfer talu buddion gohiriedig yn gynnar ar neu ar ôl 50 oed ar sail dosturiol	Pan fo'r cyn-gyflogwr wedi dod i ben, bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried ceisiadau am dalu buddion gohiriedig yn gynnar ar neu ar ôl 50 oed ar sail dosturiol fesul achos. Cydnabyddir bod y disgresiwn hwn yn bodoli i raddau helaeth oherwydd bwlch rheoleiddiol nad yw erioed wedi'i gau. Bydd y Gronfa yn ystyried y gall unrhyw fuddion a delir cyn 55 oed arwain at daliadau anawdurdodedig o dan Ddeddf Cyllid 2004, rhai ohonynt yn disgyn ar yr aelod a rhai ar y Gronfa, yn ychwanegol at unrhyw gost straen pensiwn sy'n daladwy gan y Gronfa.
3(13) Rheoliadau CPLIL (Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion) 2014 A 70(1) a 71(4)(c), Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008	Penderfynu ar bolisi ar leihau pensiynau mewn talu ar ôl ailgyflogi	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso gostyngiad i pensiynau. Mae'r Gronfa wedi penderfynu na fydd pensiynau sy'n cael eu talu yn cael eu lleihau na'u hatal ar gyfrif aelod sy'n dychwelyd i gyflogaeth llywodraeth leol neu gyflogaeth gyda chyflogwr cynllun arall.
45(3), Rheoliadau CPLIL (Gweinyddu) 2008 Ac 89(3) Rheoliadau CPLIL 1997	Gellir adennill cyfraniadau gweithwyr sy'n ddyledus fel dyled syml neu drwy ddiwynnu o fuddion	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried pob achos o gyfraniadau cyflogaeth sy'n weddill ar ei rhinweddau ei hun. Gall y Gronfa geisio adennill y swm sy'n weddill naill ai trwy ddiwynnu o fuddion y cynllun aelod neu drwy gyhoeddi anfoneb am y balans, pa un bynnag sy'n cael ei ystyried fwyaf priodol yn yr amgylchiadau.

Disgresiwn yr Awdurdod Gweinyddu – Anorfodol

Rheoliadau	Disgrifiad	Polisi
E8, Rheoliadau CPLIL 1995	Penderfynu i bwy y dylid talu grant marwolaeth	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn arfer ei disgresiwn wrth benderfynu ar daliad grantiau marwolaeth, gan ddefnyddio ffurflen Mynegi Dymuniad diweddaraf yr aelod fel y prif ganllaw i'w bwriadau. Pan fo'r enwebiad yn glir ac yn gyfredol, bydd y Gronfa fel arfer yn ei ddilyn. Os nad oes enwebiad dilys neu gyfredol yn bodoli, bydd y Gronfa yn ystyried yr holl amgylchiadau perthnasol a gall benderfynu talu'r grant marwolaeth i ystâd yr aelod neu fuddiolwr priodol arall. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
F7(1), Rheoliadau CPLIL 1995	Atal pensiynau priod yn ystod ailbriodi neu gyd-fyw	Ni fydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cymhwyso'r disgresiwn hanesyddol i atal pensiwn priod pan fo'r goroeswr yn ailbriodi neu'n cyd-fyw. Bydd pensiynau goroeswyr yn parhau i gael eu talu ym mhob achos o'r fath, gan adlewyrchu polisi'r Gronfa bod y buddion hyn yn daladwy am oes.
Atodlen 1 i Reoliadau CPLIL 2013 17(9)(a), Rheoliadau Darpariaethau Trosiannol ac Arbedion 2014	Penderfynu trin plentyn fel un sydd mewn addysg barhaus neu hyfforddiant galwedigaethol er gwaethaf seibiant	Mae Cronfa Bensiwn Gwynedd yn cefnogi plant dibynnol rhwng 18 a 23 oed sy'n parhau i fod yn gymwys i gael pensiwn plentyn CPLIL wrth ymgymryd ag addysg amser llawn neu hyfforddiant galwedigaethol. Mae polisi'r gronfa yn caniatáu seibiant o hyd at un flwyddyn academaidd, ar yr amod bod y dibynnydd yn cadarnhau yn ysgrifenedig eu bwriad i ddychwelyd i astudio ac yn ddiweddarach yn darparu tystiolaeth o ailgofrestru. Mae taliadau pensiwn yn cael eu hatal yn ystod yr egwyl a'u hadfer - wedi'u hôl-ddyddio lle bo'n briodol - unwaith y bydd

		astudio amser llawn yn cael ei gadarnhau. Os nad yw'r dibynnydd yn dychwelyd o fewn y cyfnod a ganiateir, bydd y pensiwn yn dod i ben yn unol â rheoliadau CPLIL. Mae dogfen bolisi ar wahân yn nodi dull llawn ac egwyddorion arweiniol y Gronfa yn fanwl.
G11(1), Rheoliadau CPLIL 1995	Dosrannu pensiynau plant	Bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn ystyried pob achos lle mae mwy nag un plentyn cymwys yn gymwys i gael pensiwn plant ar ei rinweddau ei hun. Fodd bynnag, polisi cyffredinol y Gronfa yw dosrannu'r pensiwn yn gyfartal rhwng yr holl blant cymwys, oni bai bod amgylchiadau penodol yn cyfiawnhau dosbarthiad amgen.
G11(2) Rheoliadau CPLIL 1995	Talu'r cyfan neu ran o fuddion pensiwn plentyn cymwys i berson arall er budd iddo.	Efallai y bydd Cronfa Bensiwn Gwynedd yn fodlon arfer y disgresiwn hwn, ond bydd yn cymryd pa bynnag gamau y mae'n eu hystyried yn rhesymol ac yn briodol i sicrhau bod yr arian yn cael ei ddefnyddio er budd y plentyn yn unig.